

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO**

z dnia 2026 r.

w sprawie „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2026-2030”

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252) oraz art. 38 ust. 1 pkt 27 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 1746 i 1794) Rada Powiatu Zgierskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2026-2030”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgierskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu Zgierskiego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady Powiatu
Zgierskiego

Bogdan Jarota

Załącznik do uchwały nr
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO
z dnia 2026 r.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2026-2030



Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu

Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Charakterystyka Powiatu Zgierskiego	4
2.1 Powiat Zgierski.....	4
2.2 Rynek pracy w Powiecie Zgierskim	5
2.3 Działania podejmowane w celu wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2021 - 2025.	8
2.4 Źródła finansowania aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kształcenia pracowników lub pracodawców.....	11
3. Analiza SWOT dla rynku pracy na terenie powiatu zgierskiego.....	15
4. Cele, kierunki, działania i wskaźniki.....	17
5. Źródła finansowania programu	24
6. Monitoring realizacji programu	25
7. Podsumowanie	25

1. Wprowadzenie

Praca pełni w życiu człowieka bardzo ważną rolę. Jest jedną z podstawowych, naturalnych form działalności człowieka. Przede wszystkim jest instrumentem zapewniającym środki finansowe niezbędne do utrzymania się. W dalszej kolejności służy ona do przekształcania otaczającego środowiska i postępu technicznego, jak i technologicznego. Jest ona także, a może najbardziej, narzędziem, dzięki któremu człowiek może zaspokajać swoje potrzeby materialne i niematerialne, a także duchowe.

Bezrobocie to zjawisko braku pracy zarobkowej, dla osób zdolnych do pracy i jej poszukujących. Bezrobocie jest postrzegane jako jeden z najważniejszych problemów społecznych i gospodarczych współczesnego świata. Brak pracy ogranicza warunki ekonomiczne w jakich musi funkcjonować człowiek, co może również przekładać się na zdrowie psychiczne ludzi. Innymi słowy praca to nie tylko zapewnienie bytu jednostki, ale też zapewnienie jej prawidłowego funkcjonowania społecznego, rodzinnego i psychicznego.

Bezrobocie niesie ze sobą wiele konsekwencji. Przede wszystkim są to konsekwencje ekonomiczne, społeczne czy psychologiczne. Brak zatrudnienia powoduje utratę stałego źródła dochodu, co jest problemem nie tylko ekonomicznym, ale również psychicznym. U osoby takiej zaburzone zostaje poczucie własnej wartości, poczucie bezpieczeństwa związane ze stabilizacją sytuacji materialnej. Koszty społeczne to przede wszystkim ryzyko wzrostu poziomu biedy i pogłębianie się rozwarstwienia dochodowego społeczeństwa. Poziom bezrobocia ma wpływ na poziom samozadowolenia, ale również na zadowolenie z życia w danym kraju. Im mniejsze bezrobocie, tym społeczeństwo jest szczęśliwsze. Ponadto niski poziom bezrobocia powoduje wewnętrzne bezpieczeństwo danego państwa.

Problem bezrobocia wraz z jego szerokimi konsekwencjami przekładającymi się na wiele aspektów funkcjonowania państwa, społeczeństwa i jednostki, jest zagadnieniem wymuszającym wielokierunkowe działania niezbędne i zajmujące istotne miejsce w obsłudze rynku pracy. Podstawą tych działań jest nie tylko analiza ich efektywności, ale też wnikliwe badanie potrzeb lokalnego rynku pracy, zarówno jeżeli chodzi o potrzeby wsparcia przedsiębiorców poprzez pomoc w tworzeniu miejsc pracy, jak również potrzeby osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w zakresie np. dostosowania kwalifikacji lub kompetencji do oferowanych miejsc pracy. Zmiany zachodzące w postrzeganiu roli publicznych służb zatrudnienia przekładają się na formy wsparcia służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Celem działań jest przede wszystkim zwiększenie ich skuteczności w wymiarze lokalnym. Stąd samorządy powiatowe zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym wykonują m.in. zadanie publiczne w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przygotował „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2026-2030”,

wpisujący się w „Strategię Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Zgierskiego na lata 2024 – 2030”.

Realizacja zamierzonych celów ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osiągnięcia celu nadrzędnego: wspieranie lokalnej przedsiębiorczości oraz aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych i pracujących mieszkańców powiatu zgierskiego rozumianej jako uczestnictwo w różnych formach zdobywania wiedzy, umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Niniejszy Program jest kontynuacją dotychczas realizowanego „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2025”, którego cele i zadania zostały dostosowane do dokumentów strategicznych, stanowiących podstawę wdrażania polityki rynku pracy oraz wyznaczających kierunki rozwoju państwa, województwa, powiatu zgierskiego, aktualnych aktów prawnych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim w „Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027”.

W tym miejscu należy wspomnieć, że Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu jest jednostką organizacyjną Powiatu Zgierskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania Starosty w ramach publicznej służby zatrudnienia. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Zgierski, obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Zgierski.

2. Charakterystyka Powiatu Zgierskiego

2.1 Powiat Zgierski

Powiat zgierski to jednostka samorządu terytorialnego w województwie łódzkim, położona w centralnej Polsce, w aglomeracji łódzkiej. Sąsiaduje z sześcioma powiatami: pabianickim, poddębickim, łęczyckim, łowickim, brzezińskim, łódzkim wschodnim oraz miastem na prawach powiatu – Łodzią. Zajmuje powierzchnię 855,18 km². Szczegółne uwarunkowania lokalizacyjne jednostki związane są ze wspomnianym centralnym położeniem, z bezpośrednim sąsiedztwem miasta wojewódzkiego, a przede wszystkim z lokalizacją autostrad A1 (północ-południe) oraz A2 (wschód-zachód), będących elementem węzła komunikacyjnego autostrad środkowoeuropejskich o znaczeniu międzynarodowym.

Obejmuje teren **9** gmin, w tym:

- 3 gminy miejskie z siedzibami w Głownie, Ozorkowie i Zgierzu,
- 3 gminy miejsko-wiejskie z siedzibami w Aleksandrowie Łódzkim, Parzęczewie i Strykowie,
- 3 gminy wiejskie z siedzibami w Głownie, Ozorkowie i Zgierzu.



2.2 Rynek pracy w Powiecie Zgierskim

- **Poziom bezrobocia rejestrowanego**

Na koniec grudnia 2025 roku, liczba bezrobotnych z powiatu zgierskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu wynosiła 4 009 osób. Ogólna liczba bezrobotnych to 1 861 kobiet i 2 148 mężczyzn. W odniesieniu do stycznia 2025 roku poziom bezrobocia zwiększył się o 339 osób. Ponad 70% całego wzrostu bezrobocia dotyczyło mężczyzn (247 z 339 osób), co może sugerować pogorszenie sytuacji w branżach częściej zatrudniających mężczyzn.

Poziom bezrobocia na przestrzeni 2025 roku

Wyszczególnienie	Styczeń 2025	Grudzień 2025	wzrost/spadek
Poziom bezrobocia ogółem	3 670	4 009	339
w tym:			
kobiety	1 769	1 861	92
mężczyźni	1 901	2 148	247

Istotny wpływ na zwiększenie liczby bezrobotnych w powiecie zgierskim mają również rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej, które skłaniają przedsiębiorców do redukcji zatrudnienia lub wstrzymania rekrutacji. Dodatkowo niedostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy może utrudniać szybkie znalezienie zatrudnienia, automatyzacja, rozwój AI – część zawodów jest zastępowana technologią, jak również zwolnienia grupowe zwiększają liczbę osób bez pracy. Ponadto sezonowość zatrudnienia w niektórych branżach, np. budowlanych, turystycznych, powoduje bezrobocie okresowe, a także starzejące się społeczeństwo. Te czynniki mają wpływ na rosnącą stopę bezrobocia.

- **Bezrobocie w gminach powiatu**

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu obsługuje bezrobotnych z terenów miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich podlegających pod odpowiednie jednostki samorządu terytorialnego. Wg stanu na koniec grudnia 2025 roku bezrobotni z terenu miast i gmin: Aleksandrów Łódzki, Głowno, Ozorków, Parzęczew i Stryków stanowili **59,2%** ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, a pozostałe **40,8%** – to bezrobotni z terenu miasta i gminy Zgierz.

Poziom bezrobocia **wg gmin powiatu zgierskiego**

Według jednostek samorządu terytorialnego	Styczeń 2025	Grudzień 2025	wzrost/spadek
Zgierz – gmina miejska	1 179	1 354	175
Zgierz – gmina wiejska	268	282	14
Aleksandrów Ł – gmina miejsko-wiejska	699	777	78
Głowno – gmina miejska	343	342	-1
Głowno – gmina wiejska	72	83	11
Ozorków – gmina miejska	635	640	5
Ozorków – gmina wiejska	176	185	9
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	128	143	15
Stryków – gmina miejsko-wiejska	170	203	33
Razem Powiat:	3 670	4 009	339

Jak wynika z powyższych danych, w odniesieniu do stycznia ubiegłego roku, w grudniu 2025 r. prawie we wszystkich gminach odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, największy dotyczył mieszkańców gminy miejskiej Zgierz – o **175** osób.

- **Bezrobotni do 30 roku życia**

Młodzi bezrobotni, w wieku do 30 roku życia w końcu 2025 roku tworzyli grupę **747** osób. W odniesieniu do początku ubiegłego roku, w grupie tej, odnotowany został **wzrost o 32** osoby.

Poziom bezrobocia osób **do 30 roku życia** w 2025 roku

Wyszczególnienie	Styczeń 2025	Grudzień 2025	wzrost/spadek
Poziom bezrobocia osób do 30 roku życia ogółem	715	747	32
w tym:			
<i>kobiety</i>	354	375	21
<i>mężczyźni</i>	361	372	11

Jednym z głównych powodów wzrostu jest brak doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności oraz wysokie wymagania pracodawców wobec kandydatów. Młode osoby często podejmują pracę tymczasową lub na umowach krótkoterminowych, co nie daje im stabilności finansowej. Jednak pomimo wzrostu bezrobocia, młodzi ludzie nadal szybciej niż starsze grupy wiekowe znajdują zatrudnienie i częściej korzystają z programów aktywizacyjnych.

- **Bezrobotni po 50 roku życia**

W grudniu 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu figurowało **1 290** osób z tej grupy wiekowej, co stanowiło **32,2%** wszystkich zarejestrowanych. W odniesieniu do stycznia ubiegłego roku wystąpił wzrost w tej grupie osób o **125** osób.

Poziom bezrobocia osób **powyżej 50 roku życia** w 2025 roku

Wyszczególnienie	Styczeń 2025	Grudzień 2025	wzrost/spadek
Poziom bezrobocia osób powyżej 50 roku życia ogółem	1 165	1 290	125
w tym:			
<i>kobiety</i>	461	504	43
<i>mężczyźni</i>	704	786	82

Wzrost liczby osób bezrobotnych po 50 roku życia jest poważnym wyzwaniem społecznym, gospodarczym i technologicznym. Osoby w tej grupie wiekowej często mają duże doświadczenie zawodowe i cenne kompetencje, jednak napotykają trudności związane z dynamicznymi zmianami na rynku pracy. Ponadto niedopasowanie kompetencji do współczesnych potrzeb rynku w zakresie kompetencji cyfrowych i językowych, a także problemy zdrowotne lub wypalenie zawodowe stanowią problem w podejmowaniu pracy. Pracodawcy nierzadko preferują młodszych pracowników, uznając ich za bardziej elastycznych i lepiej odnajdujących się w nowych technologiach.

- **Długotrwale bezrobotni**

W grudniu 2025 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu figurowało **1 819** długotrwale bezrobotnych i było ich więcej niż na początku ubiegłego roku o **193** osoby.

Poziom bezrobocie osób długotrwale bezrobotnych w 2025 roku

Wyszczególnienie	Styczeń 2025	Grudzień 2025	wzrost/spadek
Poziom bezrobocie osób długotrwale bezrobotnych ogółem	1 626	1 819	193
w tym:			
<i>kobiety</i>	837	863	26
<i>mężczyźni</i>	789	956	167

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią ponad **40,0%** wszystkich bezrobotnych i mają trudniejszą sytuację na rynku pracy, ponieważ im dłużej ktoś pozostaje bez zatrudnienia, tym więcej pojawia się barier utrudniających powrót do aktywności zawodowej. Często są to osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz osoby po 50 roku życia, które mają trudności z dostosowaniem umiejętności do wymagań rynku pracy. Długotrwale bezrobocie obniża szanse na zatrudnienie, wpływa na spadek motywacji i sprzyja podejmowaniu pracy dorywczej lub w szarej strefie. Utrata aktualnych kompetencji, spadek pewności siebie i dziedziczenie bierności zawodowej, wiek, niskie wykształcenie, a także problemy zdrowotne i społeczne nie sprzyjają czynnikom zachęcającym do podjęcia zatrudnienia wśród osób zarejestrowanych.

- **Stopa bezrobocia**

Stopa bezrobocia dla całego powiatu zgierskiego /liczona przez GUS/ wg stanu w końcu grudnia 2025 roku wynosiła **6,4%** i była **wyższa o 0,5** punktu procentowego w odniesieniu do stycznia ubiegłego roku.

Stopa bezrobocia dla powiatu zgierskiego na tle kraju i województwa.

Wyszczególnienie	Styczeń 2025	Grudzień 2025	wzrost/spadek
kraj	5,4	5,7	o 0,3 punktu procentowego
województwo łódzkie	5,8	6,3	o 0,5 punktu procentowego
powiat zgierski	5,9	6,4	o 0,5 punktu procentowego

Pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy znajduje odzwierciedlenie we wzroście stopy bezrobocia odnotowanym w grudniu 2025 roku w porównaniu

z początkiem poprzedniego roku. Zjawisko to widoczne jest zarówno w powiecie zgierskim, jak i na poziomie województwa oraz całego kraju. Rosnąca liczba osób pozostających bez zatrudnienia może świadczyć o osłabieniu kondycji gospodarczej regionu oraz zmniejszeniu dostępności ofert pracy, co wymaga podejmowania działań wspierających aktywizację zawodową mieszkańców.

Warto też pamiętać, że część wzrostu wynikało ze zmian przepisów dotyczących rejestracji osób bezrobotnych. Nowa ustawa o rynku pracy ograniczyła liczbę wyrejestrowań z urzędów pracy, przez co statystycznie bezrobotnych było więcej.

2.3 Działania podejmowane w celu wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2021 - 2025.

Jako jeden z nielicznych powiatowych urzędów pracy zostaliśmy wytypowani przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej do realizacji projektu pilotażowego „*Stabilna praca-silna rodzina*”. Dzięki projektowi kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, otrzymały kompleksowe wsparcie.

We współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniliśmy informacje i zachęcaliśmy wszystkie osoby z niepełnosprawnością do udziału w projekcie „*Powrót do zdrowia powrót do pracy*”. Oferowana przez Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej niezbędna rehabilitacja i szeroka gama kursów zawodowych pomogły w powrocie do aktywności zawodowej.

Początek 2022 roku nie zapowiadał zmian i wydarzeń, które zasadniczo wpłynęły na obszar działań Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu. Oprócz wzmożonej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, współpracy z lokalnymi pracodawcami zobligowani byliśmy do niesienia aktywnej pomocy przybywającym do naszego kraju uchodźcom. Agresja rosyjska w Ukrainie spowodowała, iż miliony osób szukały bezpiecznego azylu w naszym kraju. Oprócz doraźnej pomocy materialnej, utworzony Punkt Kontaktowy/Informacyjny oferował kompleksową pomoc w zakresie udzielania informacji uchodźcom o formach wsparcia proponowanych zarówno przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, jak i inne placówki/instrukcje z terenu powiatu zgierskiego.

Rozpowszechniliśmy również informacje na temat programu „Razem Możemy Więcej” – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023, realizowanego przez Departament Sportu i Edukacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego. Celem projektu jest ułatwienie nauki, zdobycie umiejętności zawodowych, przygotowanie do podjęcia pracy, rozwój integracji, rozwijanie samodzielności.

Promowaliśmy projekt „Ambasadorki sukcesu zawodowego”, adresowany do kobiet z terenu powiatu zgierskiego, a także informacje na temat programu „Samodzielność-Aktywność-Mobilność”.

Realizując działania w obszarze rynku pracy dostrzegamy znaczenie wzajemnej współpracy z podmiotami funkcjonującymi na szczeblu lokalnym i regionalnym. Udało się nam przeprowadzić kolejną edycję Europejskiego Dnia Pracodawcy. Tematem

przewodnim spotkania były formy wsparcia dla pracodawców zatrudniających uchodźców z Ukrainy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Hasłem przewodnim Zgierskiego Forum Gospodarczego, którego jednym z Partnerów był Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu były ryzyka i wyzwania dla polskiego biznesu. Przedstawiciele lokalnych firm spotkali się w dniu 21 czerwca - Dniu Przedsiębiorcy, aby omówić kwestie dotyczące rewolucji podatkowej, nowych obowiązków i regulacji prawnych, jak i niepewnej sytuacji na rynku.

W 2023 roku w nowej formule zorganizowaliśmy „Regionalne Targi Pracy - Ścieżka rozwoju gwarancją sukcesu”. Przedsięwzięcie odbyło się w siedzibie Miejskiego Ośrodka Kultury w Zgierzu Stary Młyn Zgierz, adresowane było przede wszystkim do osób młodych, wkraczających na rynek pracy, jak i tych, którzy dopiero stoją przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjnej. Organizując to wydarzenie stworzyliśmy im możliwość bezpośredniego spotkania w jednym miejscu i czasie z reprezentantami renomowanych szkół wyższych oraz przedstawicielami pracodawców wiodących branż z terenu Powiatu Zgierskiego i miasta Łodzi. Podczas Targów odbył się panel dyskusyjny pod nazwą „Młodzi przyszłością regionu” z udziałem specjalistów z obszaru rynku pracy, edukacji, jak również otoczenia biznesu. Rozmawiano o kwalifikacjach i zawodach przyszłości, o edukacji młodych, o zapotrzebowaniu kadrowym i oczekiwaniach lokalnych pracodawców.

W ramach obchodzonego Europejskiego Roku Umiejętności oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych, Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przeprowadził „Dni Pracodawców 2023”, których hasłem przewodnim było „Doskonalenie przez szkolenie. Wsparcie rozwoju pracownika inwestycją w przyszłość i rozwój firmy”.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu był współorganizatorem Zgierskiego Forum Gospodarczego, wydarzenie to było okazją do spotkania przedstawicieli świata biznesu, nauki, a także instytucji wspierających przedsiębiorczość i zatrudnienie. Przedstawiono m.in. kwestię możliwości wsparcia lokalnych przedsiębiorców z funduszy unijnych w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027, wyzwań jakie stawia przed biznesem i pracownikami tzw. Nowa Era Rynku Pracy, poruszono również zagadnienie dotyczące elektromobilności.

Przedstawiciele Urzędu Pracy uczestniczyli w Ogólnopolskiej Konferencji na temat przyszłości rynku pracy osób z niepełnosprawnością. Wydarzenie realizowane było w ramach projektu „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”. Organizatorem spotkania była Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, a celem konferencji było zaprezentowanie nowych instrumentów wspierających aktywność zawodową osób z niepełnosprawnością.

W dniu 12 czerwca 2024 r. odbyło się w Starym Młynie w Zgierzu wyjątkowe wydarzenie pn. „*Bycie szefem-czy płeć ma znaczenie?- kobieca strona biznesu*”, skierowane zarówno do kobiet - liderki biznesu, kobiet, które odważyły się rozpocząć własną działalność gospodarczą, zajmujących wysokie stanowiska w firmach, ale przede wszystkim do tych pań, które nadal zastanawiały się nad swoją dalszą ścieżką zawodową. Przedsięwzięcie miało charakter konferencji połączonej z panelem dyskusyjnym. Chcieliśmy pokazać jak duże znaczenie i rolę w życiu zawodowym i społecznym naszego regionu odgrywają kobiety aktywne zawodowo. Przybliżyliśmy także perspektywy budowania ścieżki zawodowej, jak i możliwości wsparcia finansowego.

Tradycyjnie we wrześniu zorganizowaliśmy Targi Pracy Powiatu Zgierskiego, które przebiegały pod hasłem „Aktywni 45+ Gotowi na zmiany! Czy jest się czego bać zatrudniając osobę po 45 roku życia? Prawdy i mity na temat pracowników z pokolenia X”. W ich trakcie przedstawiciele Politechniki Łódzkiej i Uniwersytetu Łódzkiego poprowadzili prelekcje pn.: „Personal Branding w budowaniu kariery zawodowej”, przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego zapoznał uczestników z dostępnymi formami wsparcia, oferowanymi przez system "Łódzkie dla Biznesu", w tym sieć doradczą oraz wsparcie dla planujących działalność gospodarczą.

Natomiast pracownik Wydziału Personalnego Krajowej Administracji Skarbowej na przykładzie administracji publicznej przekonywał obecnych, iż warto zatrudniać osoby z pokolenia 45+.

Zawarto porozumienie o współpracy z Kancelarią Adwokacką, na tej podstawie zorganizowane zostało szkolenie dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy pozyskali informacje na temat zasad i dobrych praktyk prowadzenia działalności gospodarczej. W trakcie dyskusji poruszono wiele przydatnych zagadnień dotyczących otwarcia działalności oraz związanych z nią praw i obowiązków.

Zorganizowaliśmy konferencję z okazji 10-lecia Krajowego Funduszu Szkoleniowego „Tysiące przeszkolonych za miliony złotych”. Konferencja przeprowadzona została w ramach Dni Pracodawców 2024, cyklicznego wydarzenia organizowanego i szeroko promowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy. W trakcie spotkania uhonorowano pracodawców, którzy konsekwentnie i z sukcesami inwestują w kapitał ludzki. Była to także okazja do przedstawienia zrealizowanych działań i efektów wsparcia finansowego, udzielanego lokalnym pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przeprowadziliśmy konferencję „Gdyby biznes był kobietą - przedsiębiorczość w spódnicy”, która odbyła się w dniu 19 marca 2025 r. w Miejskim Ośrodku Kultury Stary Młyn w Zgierzu. W wydarzeniu wzięły udział kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, doświadczone mentorki/bizneswoman, kobiety prowadzące własne przedsiębiorstwa, bądź zatrudnione w firmach. Obecne były również reprezentantki organizacji prokobietych, które podzieliły się swoją wiedzą i doświadczeniem.

8 października 2025 r., dzięki uprzejmości organizatorów Zgierskiego Forum Gospodarczego – Prezydenta Miasta Zgierza oraz Zgierskiego Centrum Obsługi Przedsiębiorców – Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu znalazł się w gronie partnerów tego wydarzenia, mogąc tym samym aktywnie uczestniczyć nie tylko w budowaniu kontaktów biznesowych z partnerami rynku pracy, ale również przedstawić szereg nowych rozwiązań ukierunkowanych na wsparcie lokalnych przedsiębiorców. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu był jednym z prelegentów, którego prezentacja pt. „Formy wspierania rozwoju gospodarczego w systemie zarządzania gospodarką lokalną we współczesnej Polsce – na podstawie Powiatu Zgierskiego” przyciągnęła uwagę lokalnych przedsiębiorców.

16 października 2025 r. w hali MOSiR odbyło się największe w tym roku wydarzenie – X Jubileuszowe Targi Pracy Powiatu Zgierskiego, którego Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu był organizatorem. W jednym miejscu, w tym samym czasie zgromadziło się

70 wystawców oraz tłumy odwiedzających, w tym licznie przybyła młodzież szkolna. W Targach uczestniczyli również przedstawiciele wojewódzkich i lokalnych władz, którzy swój ogromny podziw nad organizacją tego wydarzenia wyrazili poprzez pisemne gratulacje.

W dniu 5 grudnia 2025 r. w Miejsko – Powiatowej Bibliotece Publicznej im. Bolesława Prusa w Zgierzu byliśmy organizatorem „Dni Pracodawców 2025”. Tematyka spotkania opierała się na tym „Jak przygotować firmę do zmian? Co nowego czeka pracodawców?”.

2.4 Źródła finansowania aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kształcenia pracowników lub pracodawców.

W latach 2021-2025 Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wzorem lat ubiegłych kontynuował działania w zakresie pozyskiwania funduszy na programy z obszaru rynku pracy. Podstawowe źródło finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych w omawianym okresie stanowiły środki Funduszu Pracy ustalone w ramach algorytmu oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego/Europejski Fundusz Społeczny + pozyskane w kolejnych edycjach naborów projektów pozakonkursowych/ pozakonkurencyjnych.

Poza wyżej wymienionymi środkami Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dysponował m.in. dodatkowymi funduszami z rezerwy ministra właściwego oraz z PFRON.

Tabela Limit środków przyznanych na aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie pracowników lub pracodawców na lata 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025	Razem
Fundusz Pracy	5 822 607,06	8 597 519,50	4 828 160,89	5 642 956,79	8 281 324,05	33 172 568,29
Program regionalny	280 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	280 000,00
Europejski Fundusz Społeczny /2021-2022/	6 691 207,64	6 268 099,87	0,00	0,00	0,00	12 959 307,51
Europejski Fundusz Społeczny Plus /2023-2025/	0,00	0,00	9 171 358,59	10 483 213,80	5 580 716,68	25 235 289,07
rezerwa Ministra	244 000,00	79 664,00	672 016,00	3 803 183,00	2 169 560,00	6 968 423,00
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	588 852,84	720 000,00	729 140,82	870 000,00	532 000,00	3 439 993,66
„Stabilna praca - Silna Rodzina”	0,00	201 473,67	135 078,33	0,00	0,00	336 552,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 200 000,00	1 216 225,00	1 294 604,00	1 327 469,00	2 491 144,00	7 529 442,00
Razem	14 826 667,54	17 082 982,04	16 830 358,63	22 126 822,59	19 054 744,73	89 921 575,53

Z powyższej tabeli wynika, że w latach 2021 – 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dysponował kwotą bagatela prawie 90 milionów złotych. Corocznie aplikowaliśmy o dodatkowe środki tak, aby móc zaktywizować jak największą grupę osób bezrobotnych, poszukujących pracy, czy też umożliwić osobom pracującym podniesienie kwalifikacji w ramach środków pochodzących z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rekordowym okazał się rok 2025, w którym to otrzymaliśmy ponad 22 miliony złotych. Środki te przyczyniły się do wzrostu przedsiębiorczości, powstania nowych miejsc pracy, a także do podniesienia kwalifikacji wśród osób bezrobotnych, czy też pracujących. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu jest drugim, co do wielkości powiatowym urzędem pracy na terenie województwa łódzkiego, który dysponuje tak wielką pulą środków finansowych. Zależy nam, aby objąć wsparciem jak największą liczbę osób, a także złagodzić skutki wynikające z sytuacji gospodarczej, politycznej lub epidemiologicznej (m.in. działania wojenne prowadzone na terenach Ukrainy, epidemia koronawirusa, czy też wzrost kosztów energii). Zatem co roku staramy się o pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych w ramach ogłaszanych konkursów lub naborów tak, aby przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizował również projekty konkurencyjne, które skierowane były między innymi do pracowników urzędu.

W dniu 15 stycznia 2025 r. została zawarta z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi umowa o dofinansowanie projektu pn. „*Profesjonalne Służby Zatrudnienia*” w ramach Działania FELD.07.04 „Kadry PSZ”. Projekt skierowany był do 45 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu umożliwiając im wzięcie udziału w szkoleniach.

Pierwsze szkolenie pn. „*Wypalenie zawodowe – jak działać, aby się nie wypalić?*” odbyło się 13-14 czerwca 2025 r. w Uniejowie. Udział w nim wzięło 10 uczestniczek projektu. Dzięki realizacji przedmiotowego szkolenia podjęto działania zmierzające do profesjonalizacji kadr publicznych służb zatrudnienia. Szkolenie wyznaczyło nowe tory i zadania dla pracowników tak, aby coraz skuteczniej wspierać osoby poszukujące pracy i osoby bezrobotne, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenie odbywało się w formie wykładu interaktywnego, a także z zastosowaniem form dyskusji, case study, burzy mózgów, dobrych praktyk realizowanych według planu nauczania. Zakres tematyczny szkolenia obejmował w szczególności: wprowadzenie do tematu wypalenia zawodowego, rozpoznawanie i reagowanie na wypalenie zawodowe, zapobieganie wypaleniu zawodowemu, stres a wypalenie zawodowe, zarządzanie stresem-korzyści i narzędzia oraz sprawdzone sposoby na zachowanie równowagi.

Kolejne szkolenie pn. "Kurs obsługi MS EXCEL poziom podstawowy" rozpoczęło się 20 września 2025 r. i trwało do 22 listopada 2025 r. Czas szkolenia przewidziany był na 60 godzin dydaktycznych. Kurs odbywał się w formie zajęć warsztatowych, z zapewnieniem sprzętu komputerowego dla każdej uczestniczki, umożliwiającego realizację ćwiczeń z zastosowaniem programu MS EXCEL. Udział w szkoleniu wzięło 10 uczestniczek. Szkolenie z zakresu obsługi MS EXCEL przyczyniło się przede wszystkim do umiejętnego wykorzystywania formuł w trakcie sporządzania sprawozdań generowanych na potrzeby nie tylko urzędu, ale również tworzonych dla WUP w Łodzi, czy też MRPiPS. Program szkolenia obejmował m.in. tworzenie formuł, sortowanie i filtrowanie danych, formatowanie danych i formatowanie warunkowe, czy też importowanie i oczyszczanie danych.

Trzecim szkoleniem było szkolenie pn. „Pomoc publiczna i pomoc de minimis w powiatowych urzędach pracy”. Szkolenie odbyło się 29 i 30 października 2025 r., a udział w nim wzięło 30 pracowników PUP w Zgierzu. Celem szkolenia było nabycie, uaktualnienie i wzbogacenie wiedzy z zakresu prawidłowego określenia i rozliczania pomocy publicznej pomocy de minimis w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu.

Ostatnie szkolenie odbyło się 24 lutego 2026 roku. W szkoleniu uczestniczyło 12 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu. Szkolenie dotyczyło „Etyki zawodowej – kształtowania wizerunku urzędnika”, w trakcie, którego uczestnicy zostali zapoznani m.in. z wartościami etycznymi w zawodzie urzędnika.

Całkowita wartość projektu wyniosła **85 652,50 zł**, a okres realizacji to 01.01.2025 r. - 31.03.2026 r.

W dniu 27 maja 2025 r. PUP w Zgierzu podpisał umowę o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 – „STOP BARIEROM! RÓWNI W PRACY” w ramach Działania FELD.07.05 „Integracja i społeczeństwo obywatelskie”. Projekt skierowany jest do 48 pracowników tut. Urzędu, którzy wzięli udział w szkoleniu z zakresu niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością. Szkolenie w dużym stopniu przyczyniło się do poszerzenia wiedzy w zakresie dyskryminacji oraz pomocy osobom dyskryminowanym tak aby zwiększyć zdolność do zatrudnienia grup w niekorzystnej sytuacji oraz promować równość szans i niedyskryminacji. Ponadto prowadzimy kampanię społeczną i działania na rzecz równego traktowania. W dniu 10 czerwca 2026 r. zaplanowana jest konferencja. Całkowita wartość projektu wynosi **329 700,00 zł**, a okres realizacji to 01.06.2025 r. - 30.09.2026 r.

W ramach projektu został nakręcony spot z Panią Moniką Kuszyńską – wokalistką, mentorką, a przede wszystkim kobietą, która doświadczając osobistej tragedii, spotkała się z przejawami dyskryminacji. Dziś jako kobieta sukcesu jest dla wielu inspiracją do działania. W spocie wzięły udział również osoby doświadczające dyskryminacji z uwagi na swój wiek, płeć, czy też niepełnosprawność. Spot został rozpowszechniony m.in. na stronie internetowej tut. Urzędu, w mediach społecznościowych, a także w lokalnej telewizji. W ramach projektu zostały stworzone również plakaty dedykowane tematyce dyskryminacji. Projekt ma na celu dotarcie do szerokiego grona odbiorców w celu doprowadzenia do wzrostu wiedzy, zmiany myślenia i zachowania wobec określonego problemu.

Ponadto, PUP w Zgierzu przeprowadził 4 webinaria, poruszające problem dyskryminacji wśród osób młodych do 30 roku życia, kobiet, osób powyżej 55 roku życia, jak również osób z niepełnosprawnością. W webinarium uczestniczyli przedstawiciele firm powiatu zgierskiego jak również osoby, które doświadczyły w swoim życiu dyskryminacji.

Pierwsze webinarium skierowane było do osób do 30 roku życia, ponieważ ze zjawiskiem dyskryminacji osób młodych spotykamy się na co dzień. Tematem spotkania była dyskryminacja osób do 30 roku życia na rynku pracy. W trakcie spotkania poruszono problemy dotyczące trudności związanych ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, stereotypów związanych z młodymi pracownikami, a także wyzwania z którymi mierzą się wchodząc na rynek pracy. Udział w spotkaniu wzięli przedstawiciele pracodawców, doradca zawodowy i trenerka z Uniwersytetu Łódzkiego oraz osoby do 30

roku życia, które opowiedziały o trudnościach i napotykanym barierach w trakcie poszukiwania pracy.

Kolejne webinarium skierowane było do kobiet. Kobiety, mimo iż coraz częściej zajmują kierownicze stanowiska, zarabiają lepiej, to i tak na swojej drodze zawodowej spotykają tzw. „szklany sufit”. Podczas spotkania poruszono istotne zagadnienia związane z nierównym traktowaniem kobiet na rynku pracy. Podjęto temat nierównego wynagrodzenia, ograniczonego dostępu do awansu zawodowego oraz stereotypowego postrzegania ról zawodowych. Udział w spotkaniu wzięły ekspertki z Wydziału Personalnego Izby Administracji Skarbowej w Łodzi, trener w rozwoju kompetencji miękkich, przedsiębiorczyni a zarazem mama prowadząca własną działalność gospodarczą.

Trzeci webinar skierowany był do osób w wieku 55+. Stereotypy dotyczące wieku, pomijanie w procesach rekrutacyjnych, ograniczony dostęp do szkoleń czy przekonanie o „mniejszej elastyczności” – to realne wyzwania, z którymi mierzy się wiele osób 55+. Podczas spotkania poruszane były kwestie związane z reagowaniem na nierówne traktowanie, techniki rozpoznawania przejawów dyskryminacji ze względu na wiek. Poznano prawa przysługujące osobom w wieku 55+ na rynku pracy, a także wskazano instytucje oferujące im pomoc. Udział w nim wzięły Dyrektor lokalnej organizacji samorządu gospodarczego zrzeszającej rzemieślników i przedsiębiorców, Prezes Zarządu jednej z łódzkich firm szkoleniowych oraz pracownik ZUS.

Ostatni webinar dotyczył dyskryminacji osób z niepełnosprawnościami, które wciąż napotykać na wiele przeszkód – nie tylko tych widocznych, jak bariery architektoniczne, ale także społecznych: uprzedzeń, niedostatecznej wiedzy czy braku otwartości na różnorodność. To sprawia, że dostęp do pracy i rozwoju zawodowego bywa dla nich znacznie trudniejszy. Podczas spotkania pokazano jak stworzyć dostępne i przyjazne środowisko pracy, jak przeciwdziałać wykluczeniu i reagować na przejawy dyskryminacji oraz przedstawiono prawa przysługujące osobom z niepełnosprawnościami. Udział w spotkaniu wzięły psycholog, pracownica Cafe&Bistro „u Tkaczy” prowadzone przez PSONI Koło w Zgierzu, Prezes Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Zgierzu oraz Kierownik Inspektoratu ZUS.

Powyższe spotkania umożliwiły otwartą przestrzeń do rozmowy o wyzwaniach oraz barierach z którymi zmuszeni są mierzyć się zarówno ludzie młodzi, kobiety, osoby starsze jak również osoby z niepełnosprawnościami. Spotkania przyczyniły się w dużej mierze do poszukiwania rozwiązań wspierających budowanie rynku pracy opartego na równości, szacunku i równouprawnieniu na rynku pracy. Webinaria cieszyły się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy ilość osób biorących udział w wydarzeniach on-line w ramach projektu.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu jako jedyny urząd pracy w Polsce realizuje projekt, którego głównym celem jest wspieranie działań mających na celu walkę z dyskryminacją. Pragniemy łamać stereotypy związane z płcią, niepełnosprawnością, czy też wiekiem, zachęcając lokalnych pracodawców do zatrudnienia osób bez względu na ich wiek, płeć, religię, czy też pochodzenie.

Ponadto w dniu 14 kwietnia 2026 r. został zatwierdzony do realizacji wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Młodość nie wyklucza!” i tym samym przygotowywane zostały dokumenty do podpisania stosownej umowy. Projekt skierowany jest do 10 osób (K:6, M:4) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, znajdujących się w wieku 18-29 lat, które zagrożone są wykluczeniem społecznym. Dla uczestników projektu przewidziane są staże, prace interwencyjne, szkolenia, a także innowacyjne formy wsparcia tj.: porada stylisty, wizażysty, stomatologa oraz zakup hulajnóg lub rowerów elektrycznych dla 5 osób. Wartość projektu wynosi **418 117,50 zł**, a okres realizacji to 01.10.2026 r.- 31.12.2027 r.

3. Analiza SWOT dla rynku pracy na terenie powiatu zgierskiego.

Analiza SWOT stanowi uzupełnienie przedstawionej w niniejszym dokumencie charakterystyki Powiatu Zgierskiego, dzięki której możliwe jest ustalenie faktycznej strategii działania. Metoda ta służy do oceny wewnętrznych i zewnętrznych czynników mających wpływ na funkcjonowanie i rozwój danego przedmiotu. Celem dokonania analizy SWOT jest wskazanie zestawu czynników, które mogą wzajemnie wpływać na sytuację na rynku pracy Powiatu Zgierskiego, wspierając lub uniemożliwiając podejmowanie przyczyniających się do jego rozwoju działań. Skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy będą możliwe dzięki wykorzystaniu szans wskazanych w analizie SWOT i właściwej odpowiedzi na pojawiające się zagrożenia. Powyższe założenia stanowiły podstawę przygotowania niniejszego Programu, który obejmuje cele i zadania na najbliższe 5 lat.

Przygotowując poniższą analizę SWOT określono i sklasyfikowano wszystkie czynniki mające wpływ zarówno na bieżącą, jak i przyszłą sytuację lokalnego rynku pracy. W analizie zastosowano dwa podstawowe kryteria klasyfikacji. Pierwsze z nich to czynniki zewnętrzne, które wpływają na lokalny rynek pracy. Natomiast drugie to uwarunkowania wewnętrzne, zarówno te pozytywne, jak i negatywne.

Opierając się na doświadczeniu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, sporządzonych analizach dot. sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacji, które docierają do nas zarówno od klientów indywidualnych, jak i pracodawców, przygotowano mocne i słabe strony zgierskiego rynku pracy oraz jego szanse i zagrożenia.

Kierunki rozwoju lokalnego rynku pracy opierać się będą na silnych stronach i szansach, które stanowią fundament dla rozwoju powiatu zgierskiego. Zdiagnozowanie słabych stron i zagrożeń daje z kolei możliwość podjęcia z wyprzedzeniem działań, których celem będzie zmniejszenie negatywnych skutków i osiągnięcia założonego celu głównego oraz celów szczegółowych w zakresie rozwoju zgierskiego rynku pracy.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> • korzystne położenie powiatu (sąsiedztwo większych miast: Łódź, Warszawa), • korzystne usytuowanie terenów przy zbiegu najważniejszych szlaków komunikacyjnych (drogi A1 i A2, zjazd z drogi ekspresowej - S14), • obecność podstref ŁSSE (Zgierz, Ozorków, Aleksandrów Łódzki, Stryków), • funkcjonowanie dużych zakładów pracy w ŁSSE zapewniających miejsca pracy, • znaczne obszary o wysokich walorach przyrodniczych i krajobrazowych, mogących stwarzać bazę dla rozwijania inwestycji z zakresu rekreacji i turystyki, • duże znaczenie funkcji pośrednictwa pracy i działań marketingowych PUP, • dobra współpraca PUP z wyspecjalizowanymi jednostkami szkolącymi bezrobotnych, • bezpośredni kontakt PUP z pracodawcami, • współpraca z placówkami oświatowymi, • współpraca z instytucjami, np. ZUS-em, OPS-em za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, • skuteczna realizacja programów/projektów rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych/poszukujących pracy oraz minimalizacji bezrobocia. • dobre warunki do rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości, • dbałość o jakość świadczonych usług, wykwalifikowana kadra oraz jej gotowość do stałego podnoszenia kompetencji, • duże zaangażowanie pracowników w problem bezrobocia, w szczególności doradców ds. zatrudnienia. • gotowość kadry PUP do kształcenia ustawicznego, • różnorodność form aktywizacji osób bezrobotnych, • wzrost świadomości na temat wymagań współczesnego rynku pracy wśród osób do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia. 	<ul style="list-style-type: none"> • ciągle utrzymująca się sezonowość rynku pracy, • wiele wakatów na rynku pracy jest obsadzonych bez udziału publicznych służb zatrudnienia, • ukryte bezrobocie na wsi, • szara strefa w zakresie zatrudnienia – „praca na czarno”, • niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, • niedopasowanie struktury zasobów siły do podaży pracy, • słabo rozwinięta komunikacja na terenie powiatu zgierskiego (utrudniony lub brak dojazdu do pracy), • spadek liczby mieszkańców powiatu (migracje do większych miast, depopulacja), • stosunkowo mały potencjał finansowy podmiotów gospodarczych, • wysoki odsetek osób korzystających ze świadczeń socjalnych, • zróżnicowany rozwój gospodarczy gmin powiatu, • zmieniające się przepisy prawa.
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> • rozwijanie działań prowadzonych przez PUP w zakresie pobudzania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia, • sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, 	<ul style="list-style-type: none"> • ukryte bezrobocie - „szara strefa”, • niekorzystne prognozy demograficzne - starzenie się mieszkańców i deprecjacja siły roboczej, • niekorzystne tendencje demograficzne (migracje),

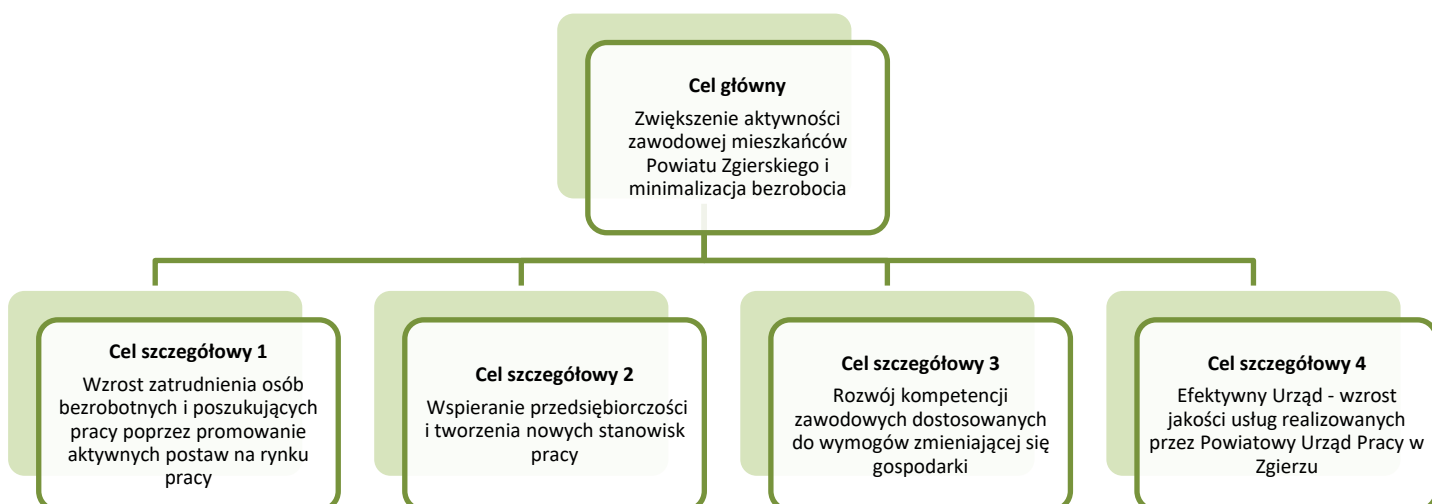
- wzrastająca liczba podmiotów wpisanych do rejestru REGON,
- duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej,
- zwiększenie atrakcyjności i dostępności terenów inwestycyjnych oraz rozwijanie koncepcji powiatu przyjaznego dla przedsiębiorców,
- rozwój przedsiębiorczości na terenach wiejskich i usług dla rolnictwa,
- powstawanie zakładów opiekuńczych dla dzieci (żłobków),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych pracodawców i pracowników z KFS,
- korzystne położenie komunikacyjne,
- możliwość zatrudnienia cudzoziemców.

- powszechne stereotypy dotyczące wieku i płci pracowników, defaworyzacja kobiet na rynku pracy,
- brak dostatecznego wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą i firm,
- świadczenia z opieki społecznej, które wpływają na aktywność zawodową osób bezrobotnych,
- sąsiedztwo z Łodzią – konkurencyjny rynek pracy,
- występowanie obaw, co do zatrudnienia pewnych grup osób bezrobotnych tj. 50 plus, niepełnosprawni,
- niedostosowanie kwalifikacji osób do wymagań zmieniającej się gospodarki,
- likwidacja zakładów pracy spowodowana sytuacją gospodarczo – polityczną na świecie,
- wysokie koszty pracy przekładające się na poziom wynagrodzenia.

4. Cele, kierunki, działania i wskaźniki

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizuje zadania zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Z jednej strony wspierane są osoby bezrobotne i poszukujące pracy w znalezieniu zatrudnienia, z drugiej zaś pracodawcy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. W celu efektywnego i skutecznego realizowania działań w obszarze rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu współpracuje z lokalnymi partnerami, dążąc do rozszerzenia zakresu tej współpracy oraz wzrostu jakości świadczonych usług.

Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu zgierskiego na lata 2026 - 2030 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji. Celem głównym przedmiotowego programu jest **zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Zgierskiego i minimalizacja bezrobocia**. W ramach Programu określone zostały 4 cele szczegółowe, w ramach, których zidentyfikowano 15 kierunków działań, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań:



Cel szczegółowy 1 – Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promowanie aktywnych postaw na rynku pracy

Kierunki działań	Działania	Wskaźniki	Realizatorzy
Prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy.	Dobór kandydatów do pracy odpowiadających zgłaszanym potrzebom.	Liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę niesubsydiowaną. Liczba zorganizowanych targów pracy, giełd pracy, konferencji, itp.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, szkoły, organizacje społeczne.
	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.	Liczba przeprowadzonych spotkań.	
	Zawieranie porozumień mających na celu współpracę przy realizacji działań skierowanych do osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Liczba podpisanych lub funkcjonujących porozumień, partnerstw, itp.	
	Współpraca z pracodawcami w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców.	Liczba zarejestrowanych lub wydanych dokumentów uprawniających do wykonywania pracy przez cudzoziemców.	

	Upowszechnianie informacji nt. działalności PUP w Zgierzu na stronie internetowej urzędu oraz portalu społecznościowym Facebook.	Liczba upowszechnionych informacji.	
	Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej poszczególnych form aktywizacji zawodowej za dany rok.	
	Ocena umiejętności cyfrowych osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Liczba osób, u których przeprowadzono diagnozę umiejętności cyfrowych.	
	Doskonalenie dialogu i współpracy oraz wymiana informacji z pracodawcami oraz partnerami rynku pracy.	Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Liczba zorganizowanych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy.	
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy.	Organizacja miejsc pracy subsydiowanej.	Liczba osób, które podjęły pracę subsydiowaną.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne.
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – ogółem .	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	Liczba osób bezrobotnych/poszukujących pracy, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne.
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne.
Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy (długotrwale bezrobotnych), które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.
Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością bezrobotnych i poszukujących pracy.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	Liczba osób z niepełnosprawnościami bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne.

Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkujących na wsi, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.	PUP w Zgierzu, pracodawcy, przedsiębiorcy, samorządy gminne.
Pozyskiwanie środków finansowych na programy/ projekty przeznaczone na aktywność zawodową osób bezrobotnych/poszukujących pracy.	Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	Liczba realizowanych programów/projektów. Kwota pozyskanych środków finansowych.	PUP w Zgierzu.
Cel szczegółowy 2 - Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy.			
Wsparcie osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.	Ocena szans planowanego przedsięwzięcia w ramach działalności gospodarczej	Liczba zaopiniowanych przez doradcę zawodowego wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	PUP w Zgierzu.
	Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.	PUP w Zgierzu.
Wsparcie podmiotów w tworzeniu nowych miejsc pracy.	Przyznawanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy.	PUP w Zgierzu.

	Przyznawanie prac interwencyjnych.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych.	PUP w Zgierzu.
	Przyznanie stażu u pracodawcy.	Liczba utworzonych miejsc staży zawodowych u pracodawcy.	PUP w Zgierzu.
Cel Szczegółowy 3 - Rozwój kompetencji zawodowych dostosowanych do wymogów zmieniającej się gospodarki			
Rozwój kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu	Organizacja szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie.	PUP w Zgierzu
Wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących	Wspieranie, w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, rozwoju zawodowego osób pracujących.	Ilość zawartych umów o finansowanie kosztów związanych z kształceniem ustawicznym.	PUP w Zgierzu
	Współpraca z podmiotami w zakresie rozwoju potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji zawodowych.	Liczba osób, objętych kształceniem ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	PUP w Zgierzu
Cel szczegółowy 4 - Efektywny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu			
Profesjonalizacja obsługi rynku pracy.	Organizacja szkoleń dla Pracowników Urzędu.	Liczba pracowników Urzędu uczestniczących w szkoleniach.	PUP w Zgierzu

		Liczba pracowników, którzy ukończyli studia podyplomowe.	
Poprawa wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia.	Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet; zamieszczanie aktualnych informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, prowadzenie na bieżąco social mediów (Facebook), udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.	Liczba odwiedzin strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu.	PUP w Zgierzu

5. Źródła finansowania programu

Program finansowany będzie z następujących źródeł:

Funduszu Pracy

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane z rezerwy ministra.

Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, otrzymanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w wyniku opracowanych projektów systemowych oraz pozyskanych w drodze konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących w celu utrzymania zatrudnienia i rozwoju potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Wysokość środków PFRON, przeznaczonych na realizację przez Urząd zadań na rzecz aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnością, ustalana będzie każdego roku przez Radę Powiatu na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu oraz na wniosek.

Budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu

Bieżąca działalność Urzędu finansowana jest ze środków budżetowych (w tym Funduszu Pracy) do wysokości określonej w planie finansowym na dany rok kalendarzowy. Środki przeznaczone są m.in. na zapewnienie odpowiednich warunków do prawidłowego realizowania zadań Urzędu oraz finansowanie wynagrodzeń zatrudnionych pracowników.

6. Monitoring realizacji programu

Monitoring niniejszego Programu w zakresie działań wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu prowadzony będzie na bieżąco. Sprawozdawczość z Programu będzie miała formę sprawozdań rocznych, składanych we wrześniu roku następującego po roku sprawozdawczym. Sprawozdanie będzie przesyłane do Starostwa Powiatowego w Zgierzu.

Dane potrzebne do przygotowania sprawozdania będą zbierane, weryfikowane i przygotowywane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przy wykorzystaniu istniejących narzędzi. Dane ilościowe dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych będą generowane ze sprawozdania MRPiPS o rynku pracy i załączników do niego. Dane te są gromadzone w oprogramowaniu Syriusz STD – głównym programie, na którym pracują powiatowe urzędy pracy i do którego dostęp mają tylko upoważnione osoby.

Informacja na temat zawartych umów, porozumień będzie przygotowywana przez pracowników merytorycznych wydziałów zajmujących się daną sprawą w oparciu o zawarte porozumienia, czy też umowy. Informacja na temat środków finansowych pozyskanych na realizację programów/projektów na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy będzie pozyskiwana od pracowników poszczególnych wydziałów.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu prowadzą również rejestry na podstawie, których będzie można pozyskać dane do przedmiotowego programu, np. dane dotyczące liczby przeprowadzonych spotkań w szkołach podstawowych, czy też ponadpodstawowych.

Dodatkowo pracownicy tut. Urzędu przeprowadzać będą wizyty monitorujące/kontrole umów w ramach, których zostały zatrudnione osoby bezrobotne/poszukujące pracy lub otrzymały wsparcie finansowe z urzędu. Z wizyt tych będą sporządzane protokoły przez upoważnionych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu.

7. Podsumowanie

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu zgierskiego na lata 2026 – 2030” jest dokumentem planistycznym wskazującym kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, które mają na celu poprawę sytuacji mieszkańców powiatu zgierskiego na lokalnym rynku pracy i są zgodne z priorytetami polityki państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywności zawodowej. W celu właściwej realizacji zadań oraz zdiagnozowania zapotrzebowania na pracę wykonywany będzie bieżący monitoring sytuacji na rynku pracy, a także prowadzona będzie analiza informacji pozyskanych od pracodawców powiatu zgierskiego dotyczących ich potrzeb kadrowych. Doskonalone będą zasady współpracy z pracodawcami ukierunkowane na uproszczenie procedur i wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia. Zgodnie z założeniami Programu intensywne działania zostaną skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zintensyfikowana

zostanie współpraca z lokalnymi partnerami rynku pracy w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć zmierzających do zaktywizowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wyżej wymienionych grup.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dążyć będzie do osiągnięcia wyznaczonych celów, które mają za zadanie zminimalizować negatywne skutki bezrobocia, zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy zamieszkujących teren Powiatu Zgierskiego.

Cel główny i cele szczegółowe, które zostały założone w programie wymagają wszechstronnej znajomości zjawisk występujących na zgierskim rynku pracy, mogących wystąpić problemów oraz mechanizmów zwalczania takich trudności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy posiadają taką wiedzę i posiadają wieloletnie doświadczenie w realizowaniu nałożonych na nią ustawowych zadań. Dlatego też w ramach tych celów zaplanowano działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, które dążyć będą do spełnienia celu głównego, tj. **zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Zgierskiego i minimalizacja bezrobocia. Cel główny zostanie spełniony dzięki realizacji 4 celów szczegółowych:**

Cel szczegółowy 1 Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez promowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel szczegółowy 2 Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy.

Cel szczegółowy 3 Rozwój kompetencji zawodowych dostosowanych do wymogów zmieniającej się gospodarki.

Cel szczegółowy 4 Efektywny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.

Działania określone w programie są zgodne z zapisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), a także Planem Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia i zmierzają do ograniczenia poziomu bezrobocia poprzez aktywność zawodową osób bezrobotnych/poszukujących pracy przy pomocy form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu. Realizowane zadania, które przyczynią się do zwalczania bezrobocia, obejmą aktywność zawodową osób bezrobotnych/poszukujących pracy poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy poprzez pozyskanie informacji od pracodawców powiatu zgierskiego dotyczących potrzeb kadrowych. Zgodnie z założeniami programu Urząd szczególną opieką obejmie m.in. osoby w wieku 50+, do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, zamieszkujące na wsi, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, a także osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu będzie ubiegać się o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, środki pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, dzięki którym znacznie większa liczba

osób bezrobotnych zostanie zaktywizowana. Urząd zakłada również, że w miarę swoich możliwości, będzie korzystał ze wszystkich dostępnych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, zarówno krajowych, jak i unijnych.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, minimalizacji zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego na terenie Powiatu Zgierskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu zastrzega sobie możliwość dokonywania zmian w przedmiotowym programie wynikających ze zmiany sytuacji na lokalnym rynku pracy, przepisów prawa i innych mających bezpośredni wpływ na kierunek działań urzędu.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ZGIERZU

Marta Pietrak - Kędzierawska

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Powiatu Zgierskiego w sprawie „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2026-2030”

Samorządy powiatowe zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym wykonują m.in. zadanie publiczne w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. W związku z tym na podstawie art. 12 pkt 9c ww. ustawy Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przygotował „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2026-2030”, wpisujący się w „Strategię Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Zgierskiego na lata 2024 – 2030”.

Realizacja przedmiotowego programu ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osiągnięcia celu nadrzędnego: wspieranie lokalnej przedsiębiorczości oraz aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych i pracujących mieszkańców powiatu zgierskiego rozumianej jako uczestnictwo w różnych formach zdobywania wiedzy, umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Niniejszy Program jest kontynuacją dotychczas realizowanego „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2025”, którego cele i zadania zostały dostosowane do dokumentów strategicznych, stanowiących podstawę wdrażania polityki rynku pracy oraz wyznaczających kierunki rozwoju państwa, województwa, powiatu zgierskiego, aktualnych aktów prawnych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim w „Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027”.