

I. Charakterystyka rynku pracy w Powiecie Zgierskim

1. Rynek pracy w Powiecie Zgierskim w 2024 roku

Poziom bezrobocia rejestrowanego

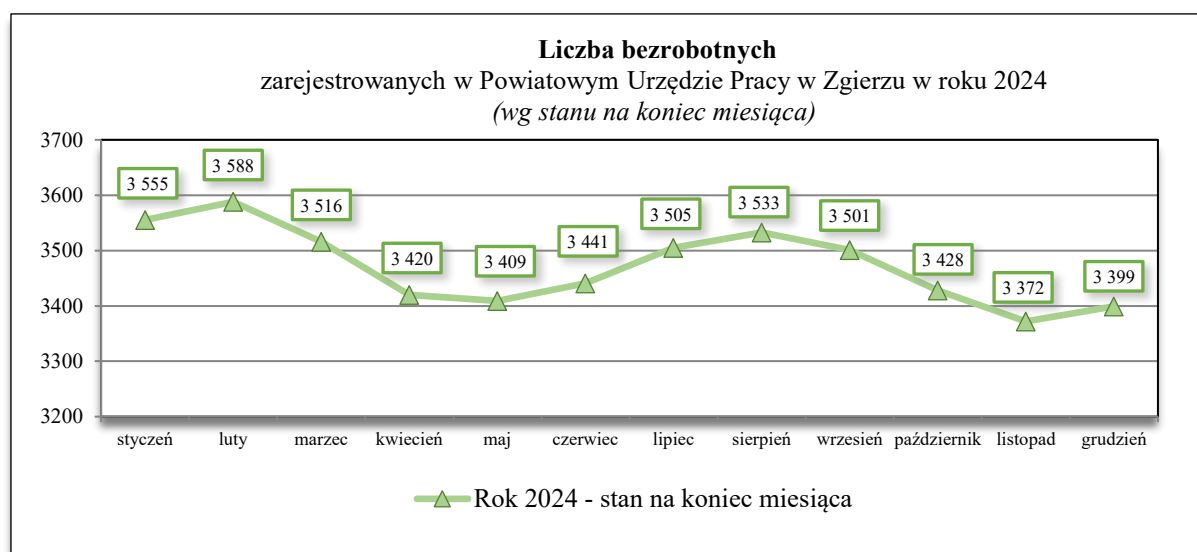
Na koniec grudnia 2024 roku, **liczba bezrobotnych w powiecie zgierskim** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu wyniosła **3 399** osób. Ogólna liczba bezrobotnych to **1 643** kobiety i **1 756** mężczyzn. Kobiety stanowiły **48,3%** ogółu bezrobotnych, mężczyzn było o **113** osób **więcej niż kobiet**.

W odniesieniu do grudnia 2023 roku (3 286 osób) **poziom bezrobocia zwiększył się o 113 osób**, natomiast w porównaniu do stycznia 2024 roku – **był niższy o 156 osób**.

Zmiany w poziomie bezrobocia przedstawia **Tabela**.

Wyszczególnienie	Rok 2024												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Poziom bezrobocia	3 555	3 588	3 516	3 420	3 409	3 441	3 505	3 533	3 501	3 428	3 372	3 399	x
wzrost/spadek	269	33	-72	-96	-11	32	64	28	-32	-73	-56	27	113

Analizując poziom bezrobocia na przestrzeni omawianych miesięcy, widzimy iż sytuacja przedstawiała się dość dynamicznie, w **styczniu i lutym** wystąpił **wzrost bezrobocia /likwidacja miejsc pracy w ramach zwolnień grupowych, ponadto wiele osób pracujących na umowy na czas określony często kończy pracę pod koniec roku, co skłania ich do rejestracji w urzędzie/** **od marca do maja** notowano już **spadek bezrobocia**, jednak **od czerwca do sierpnia** ponownie **wzrost**. Kolejne trzy miesiące to znów **spadek**, jednak **koniec roku** zakończył się **wzrostem bezrobocia**, na co wpływ miała miesięczna liczba osób nowo zarejestrowanych (napływ) oraz liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ).

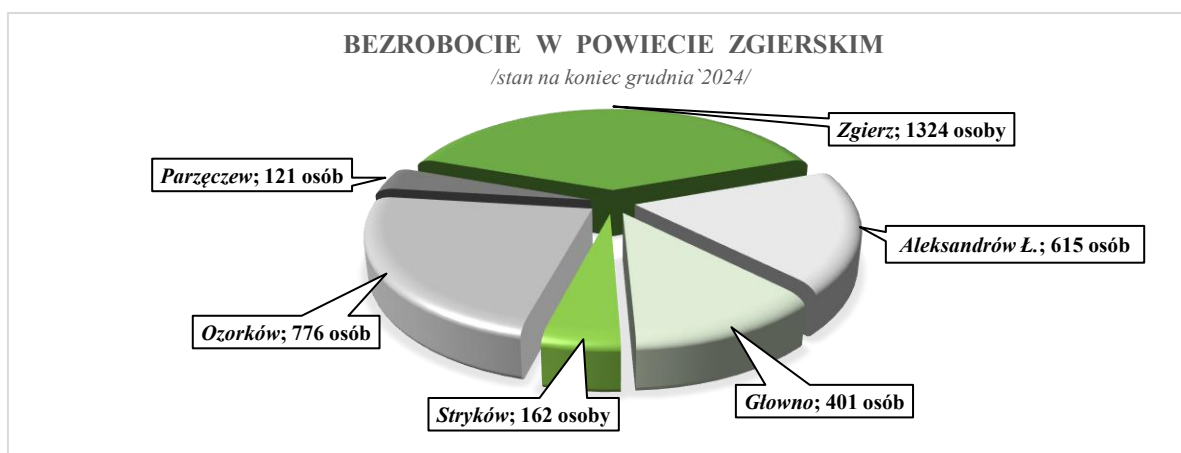


Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu obsługuje bezrobotnych z terenów miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich podlegających pod odpowiednie jednostki samorządu terytorialnego. Wg stanu na koniec grudnia 2024 roku bezrobotni z terenu miast i gmin: Aleksandrów Łódzki, Głowno, Ozorków, Parzęczew i Stryków stanowili **61,0%** ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, a pozostałe **39,0%** – to bezrobotni z terenu miasta i gminy Zgierz.

Poziom bezrobocie wg gmin powiatu zgierskiego

Według jednostek samorządu terytorialnego	Stan bezrobocia na koniec miesiąca		Wzrost/Spadek do grudnia '2023
	grudzień 2023	grudzień 2024	
Zgierz – miasto	1 051	1 095	44
Zgierz – gmina wiejska	227	229	2
Aleksandrów Ł.– gmina miejsko-wiejska	572	615	43
Głowno – miasto	319	330	11
Głowno – gmina wiejska	67	71	4
Ozorków – miasto	593	605	12
Ozorków – gmina wiejska	162	171	9
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	126	121	-5
Stryków – gmina miejsko-wiejska	169	162	-7
Razem Powiat:	3 286	3 399	113

Jak wynika z powyższych danych, w odniesieniu do stanu z grudnia '2023, w roku 2024, prawie we wszystkich gminach odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, za wyjątkiem gminy miejsko-wiejskiej **Stryków** oraz miejsko-wiejskiej **Parzęczew**. **Spadek** bezrobocia dotyczył zarejestrowanych mieszkańców gminy miejsko-wiejskiej **Stryków** – o 7 osób, mniejszy w gminie miejsko-wiejskiej **Parzęczew** – o 5 osób.



Napływ i odpływ z bezrobocia

Wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia mają miesięczne ilości osób nowo zarejestrowanych (napływ) oraz wyłączonych z ewidencji (odpływ) w omawianym okresie, w tym przypadku – w okresie całego 2024 roku. Od początku stycznia do końca grudnia **napływ do bezrobocia** wyniósł **5 123** osoby, zaś **odpływ z bezrobocia** – **5 010** osób.

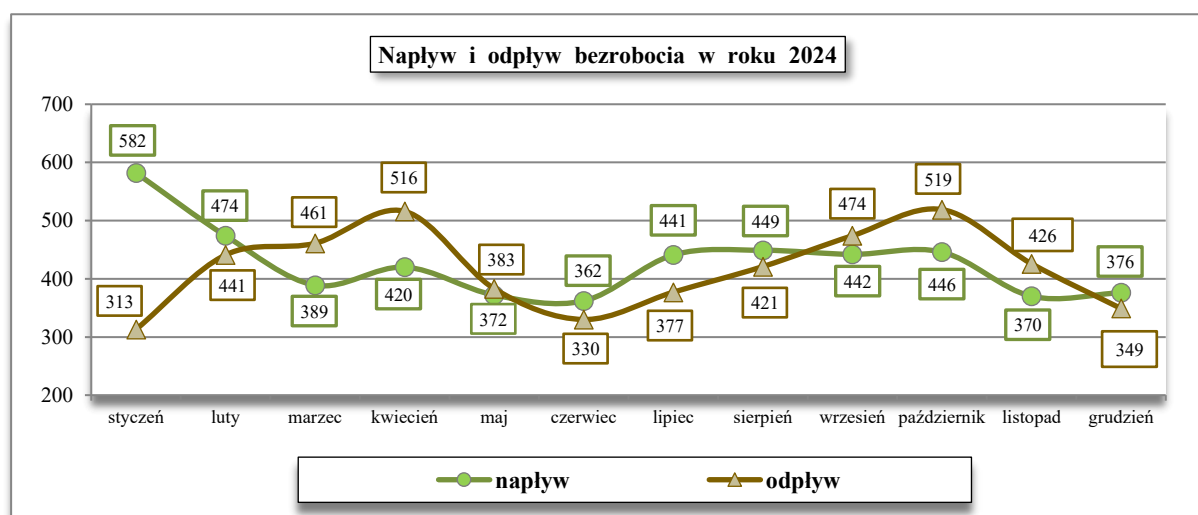
Największą liczbę osób **rejestrujących się** odnotowano w styczniu – **582** osoby, najniższą zaś w czerwcu – **362** osoby. W przypadku **wyłączenia** osób z ewidencji bezrobotnych sytuacja była nieco inna: najwięcej wyrejestrowanych zanotowano w październiku – **519** osób, zaś najmniej w styczniu – **313** osoby, niemniej jednak sześciokrotnie w ciągu roku liczba wyłączonych z ewidencji była wyższa od napływu osób.

Wśród nowo zarejestrowanych w 2024 roku, zdecydowaną przewagę stanowiły osoby poprzednio pracujące – **89,5%**, w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – **3,5%**. Osoby dotychczas niepracujące to zaledwie **10,5%** ogółu zarejestrowanych.

Jak **zmieniała się** liczba **nowych rejestracji** oraz liczba **wyłączonych z ewidencji** bezrobotnych na przestrzeni 2024 roku ilustrują poniższa **Tabela i Wykres**.

Napływ i odpływ bezrobocia w 2024 roku.

Wyszczególnienie	Rok 2024											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	582	474	389	420	372	362	441	449	442	446	370	376
Odpływ	313	441	461	516	383	330	377	421	474	519	426	349



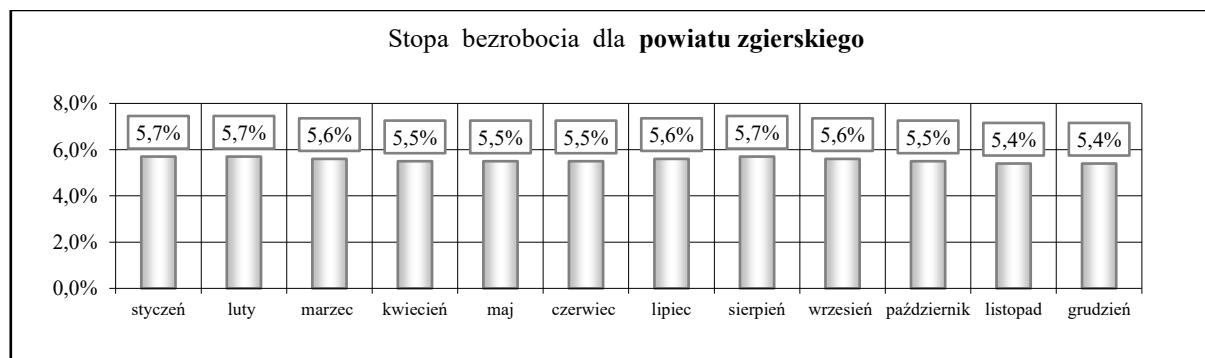
Najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji było **podjęcie pracy**, która to w okresie całego 2024 roku dotyczyła **59,0%** ogółu wyrejestrowanych. Ponadto z powodu **nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy** wyłączono **10,0%** ogółu zaś **11,5%** **odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** lub innej formy pomocy, co łącznie daje **80,5%** ogółu wyłączonych z ewidencji.

Stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów i nieletnich.

Stopa bezrobocia dla całego powiatu zgierskiego /liczona przez GUS/ wg stanu w końcu grudnia 2024 roku wynosiła **5,4%**, a jak kształtowała się na przestrzeni całego 2024 roku przedstawia **Tabela i Wykres**.

Wyszczególnienie	Rok 2024											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia	5,7	5,7	5,6	5,5	5,5	5,5	5,6	5,7	5,6	5,5	5,4	5,4
wzrost/spadek	0,4	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0



W końcu grudnia 2024 roku dla całego **powiatu zgierskiego** wskaźnik ten wynosił **5,4%**, i był **wyższy** w odniesieniu do grudnia 2023 r. o **0,1** punktu procentowego. Natomiast wskaźnik stopy bezrobocia dla kraju jak i województwa łódzkiego **utrzymał się na tym samym poziomie**, co w grudniu 2023 roku, i wynosił odpowiednio **5,4%** oraz **5,1%**.

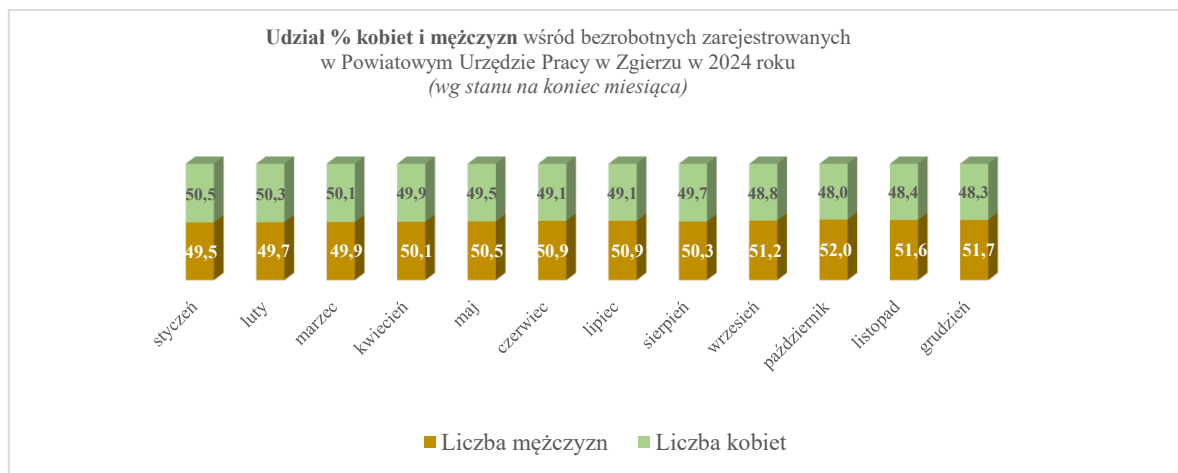
Stopę bezrobocia dla powiatu zgierskiego na tle kraju i województwa przedstawia **Tabela**.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.
kraj	5,1	5,1
województwo łódzkie	5,4	5,4
powiat zgierski	5,3	5,4

Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W grudniu 2024 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu figurowały **1 643 kobiety** i **1 756 mężczyzn**. Kobiety stanowiły **48,3%** ogółu bezrobotnych, a więc było ich o **113 osób mniej** niż mężczyzn.

W odniesieniu do 2023 roku, udział kobiet w ogólnym poziomie bezrobocia **zmniejszył się o 2,2 punktu procentowego**, natomiast w grupie mężczyzn nastąpił wzrost o **2,2 punktu procentowego**. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych przedstawiała się następująco: **kobiety** częściej posiadały wykształcenie średnie i powyżej – **55,7%** i były w wieku mobilnym od 18 do 44 lat – **61,0%**, natomiast wśród **mężczyzn** przewagę stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego – **57,5%**, a wiek mobilny odnosił się do **48,3%** ogółu mężczyzn. Ponad połowa zarejestrowanych kobiet – **53,1%** posiadała krótki staż pracy (do 5 lat) lub była bez stażu, natomiast mężczyźni częściej – **52,1%** posiadali dłuższy staż pracy (od 5 do 30 lat i więcej).

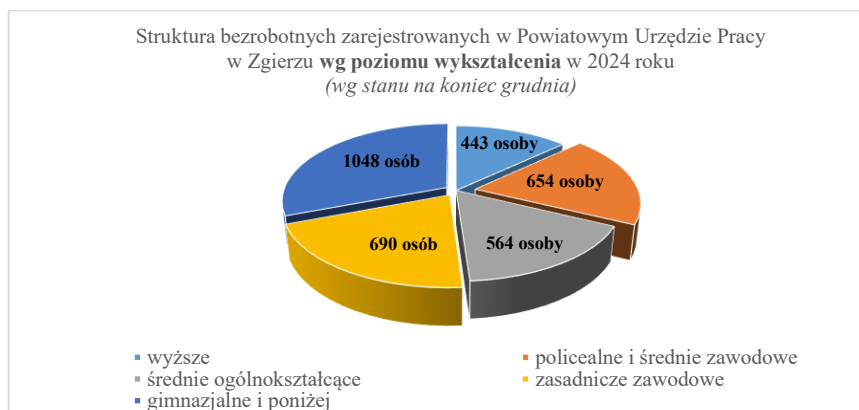


Kobiety zarejestrowane jako bezrobotne, są lepiej wykształcone i młodsze niż mężczyźni pozostający bez pracy, wciąż napotykają większe trudności w odnalezieniu się na rynku pracy. Głównymi przeszkodami są stereotypy i obawy pracodawców dotyczące ich ograniczonej dyspozycyjności wynikającej z obowiązków domowych. To najczęściej kobiety przejmują odpowiedzialność za opiekę nad dziećmi, co prowadzi do ich czasowej nieobecności zawodowej. Kobietom też trudniej konkurować na rynku pracy, gdy pracodawcy mają do dyspozycji równorzędnych kandydatów – mężczyzn, którzy wydają się być bardziej dyspozycyjni przy podejmowaniu pracy.

Według poziomu wykształcenia

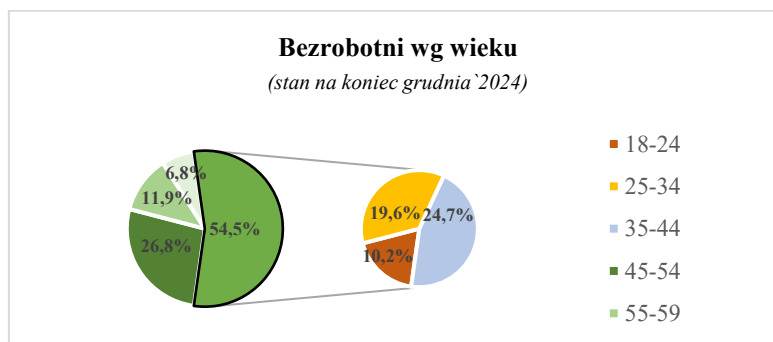
Wykształcenie **gimnazjalne i poniżej** posiadało **30,8%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 roku. Jest to najliczniejsza grupa na rynku pracy, którą tworzyło **1 048** osób. Drugą liczną grupę przedstawiali bezrobotni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym** – **20,3%** – **690** osób. Zbiorowość osób z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym oraz branżowym** – **654** osoby jest trzecią z kolei pod względem wielkości, stanowiącą **19,2%** ogółu.

Najmniejszy, aczkolwiek niemały odsetek – **13,0%**, stanowili bezrobotni z wykształceniem **wyższym**, który w odniesieniu do roku 2023 **zmniejszył się** aż o **0,3 punktu procentowego**.



Bezrobocie a wiek

Czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu stanowią osoby w wieku mobilnym (18-44 lata) tj. **54,5%** ogółu wszystkich bezrobotnych, co oznacza, że ww. cechę posiadały **1 852** osoby. W odniesieniu do końca 2023 roku udział tej grupy w liczbie ogółem zmniejszył się o **0,9** punktu procentowego. Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe.

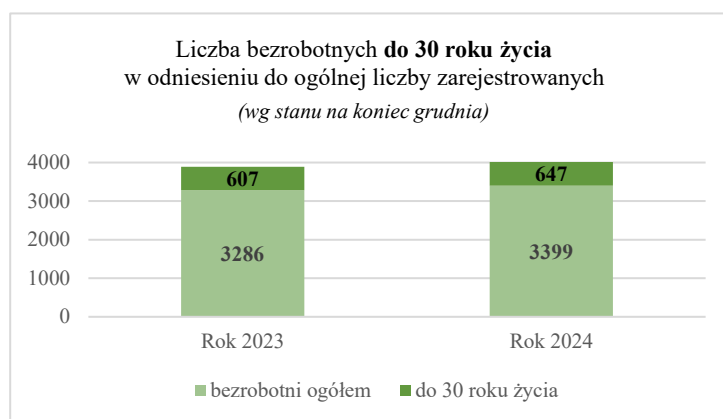


Jednak szczególną uwagę należy zwrócić na dwie zasadnicze grupy wiekowe – bezrobotnych **do 30 roku życia** oraz **po 50 roku życia**, które zostały określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, co oznacza, że wymagały one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzi bezrobotni, w wieku do 30 roku życia w końcu 2024 roku tworzyli grupę 647 osób. Udział młodych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 19,0% i w odniesieniu do ubiegłego okresu był o 0,5 punktu procentowego wyższy niż przed rokiem.

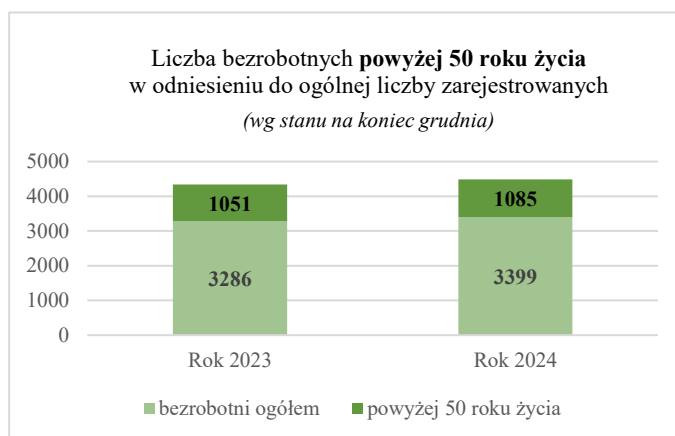
W 2024 roku średnio co piąty bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu nie ukończył 30 roku życia.



Bezrobotni po 50 roku życia

Większy odsetek stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia: w grudniu 2024 roku – 31,9%, w grudniu 2023 roku – 32,0%. Udział procentowy w liczbie ogółem zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego w odniesieniu do grudnia 2023 roku.

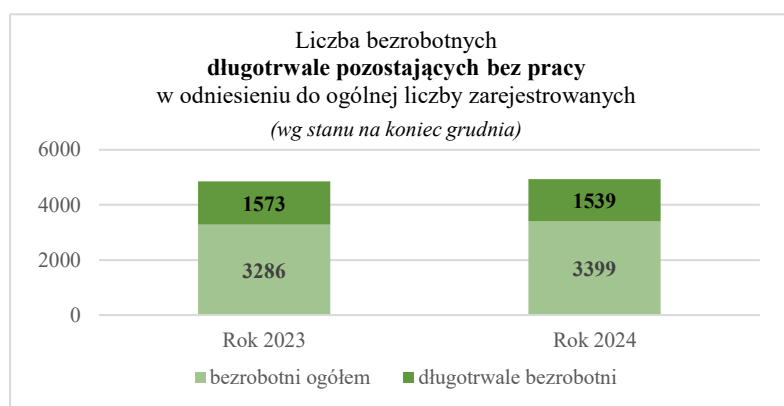
Według stanu na 31 grudnia 2024 roku, w rejestrach PUP figurowało łącznie 1 085 takich osób, co oznacza, że średnio co trzeci bezrobotny zarejestrowany w zgierskim urzędzie pracy miał ukończony 50 rok życia.



Długotrwale bezrobotni

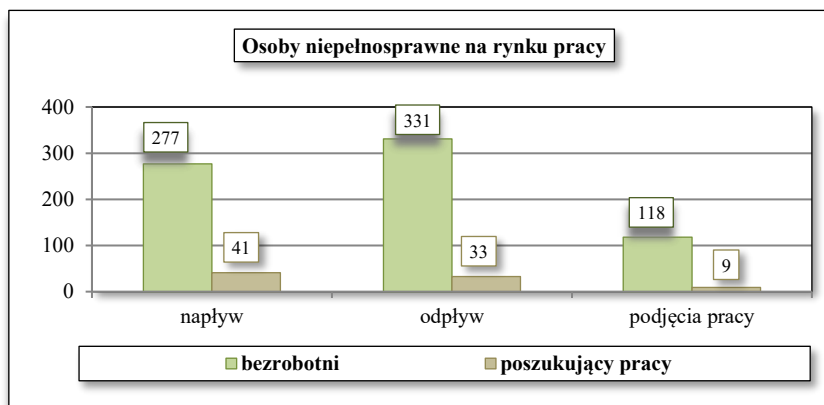
Czas pozostawania bez pracy ma istotne znaczenie ze względu na szanse podjęcia pracy. Im dłuższy czas pozostawania w bezrobociu, tym większe pojawiają się trudności w powrocie do aktywności zawodowej. Tacy bezrobotni tracą nawyki pracy, a kolejne nieudane próby podjęcia pracy demotywują ich do dalszych działań. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, zarówno wg stanu w końcu grudnia 2024 r. – **45,3%**, jak i w końcu grudnia 2023 r. – **47,9%** **długotrwale bezrobotni** tworzyli **największą zbiorowość** wśród ogółu bezrobotnych. W ubiegłym roku w rejestrach urzędu figurowało **1 539** długotrwale bezrobotnych.



Zarejestrowani niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2024 roku liczba zarejestrowanych **bezrobotnych niepełnosprawnych** wynosiła **215** osób. W ciągu całego 2024 roku do ewidencji **bezrobotnych niepełnosprawnych** włączono **277** osób, zaś wyłączono **331** osób, w tym z tytułu **podjęcia pracy 118** osób. *W rejestrach urzędu pracy znajdują się także osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było ogółem 41 osób. W okresie minionego roku zarejestrowały się 33 osoby, wyłączono 40 osób, w tym 9 osób z tytułu podjęcia pracy subsydiowanej.*



Odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu zgierskiego wyniósł **6,3%**, zaś wśród poszukujących pracy – **41,4%**. Najczęstszymi powodami orzeczenia o niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu, choroby psychiczne, choroby neurologiczne, jak również zaburzenia głosu, mowy i słuchu.

Zgłoszone wolne miejsca pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu zostało zgłoszonych **10 837 wolnych miejsc pracy**, w tym **248 miejsc aktywizacji zawodowej** bezrobotnych. Z ogółu zgłoszonych miejsc pracy **5,3%** dotyczyło ofert subsydiowanych, natomiast **43,1%** to miejsca pracy sezonowej. Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było **137** miejsc pracy, tj. **1,3%** wszystkich wolnych miejsc pracy jakie wpłynęły do Urzędu.

Przeglądając oferty pod kątem zapotrzebowania na zawody można zauważyć, że w okresie minionego roku najczęściej powtarzały się propozycje pracy na takich stanowiskach jak: magazynier/pracownik magazynowy, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik przemysłowy, sortowacz, monter/młodszy monter.



Rok 2024 był bardzo dynamiczny pod względem **poziomu bezrobocia**. Początek roku, tak jak w latach ubiegłych, rozpoczął się wzrostem bezrobocia, jednak analizując kolejne miesiące widzimy, iż poziom bezrobocia był bardzo zmienny. Na takie wahania poziomu bezrobocia wpływa miesięczna liczba osób nowo zarejestrowanych oraz liczba wyłączonych z ewidencji. W omawianym 2024 roku zarówno napływ jak i odpływ bezrobotnych był **niższy** w porównaniu do analogicznego okresu roku 2023, **zwiększyła się** natomiast liczba osób podejmujących pracę.

Wskaźnik stopy bezrobocia przedstawiał się podobnie jednak już bardziej stabilnie. Trzykrotnie wskaźnik ten utrzymał się na tym samym poziomie co miesiąc wcześniej, natomiast zarówno występujące spadki jak i wzrosty stopy bezrobocia na przestrzeni omawianych miesięcy były bardzo niewielkie.

2. Źródła finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

Działania aktywizujące zawodowo osoby bezrobotne wymagają znacznych nakładów finansowych. Dlatego też, każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu aplikuje o środki na realizację instrumentów i usług rynku pracy z wszelkich dostępnych źródeł.

W 2024 r. na działania w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dysponował środkami w łącznej wysokości 20 799 353,59 zł.

Podział na źródła finansowania obrazuje poniższa **Tabela**

Źródło finansowania	Kwota pozyskana (w zł)	Kwota wydatkowana (w zł)	Stopień wykorzystania pozyskanych środków (w %)
Europejski Fundusz Społeczny Plus	10 483 213,80	10 483 213,80	100,0
Fundusz Pracy - Algorytm	5 642 956,79	5 642 956,79	100,0
Rezerwa Ministra – „Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia”	1 652 193,00	1 647 041,02	99,69
Rezerwa Ministra – „Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”	1 019 263,00	1 019 263,00	100,0
Rezerwa Ministra – „Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	712 927,00	712 927,00	100,0
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	600 000,00	599 973,27	99,99
Rezerwa Ministra – „Program dla zwalnianych pracowników”	418 800,00	418 800,00	100,0
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Program wyrównywania różnic między regionami III (obszar G)”	270 000,00	90 000,00*	33,33
Ogółem	20 799 353,59	20 614 174,88	99,11

* kwota w wysokości 179 674,79 zł została wypłacona w lutym 2025 r.

Wysokość środków wydatkowanych w 2024 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych z podziałem na aktywne formy wsparcia w ramach limitu FP, RM i EFS + **Tabela**

Forma wsparcia	Kwota środków pozyskanych (w zł)	Kwota środków wydatkowanych (w zł)	Stopień wydatkowania środków (w %) [3=2/1]	Liczba miejsc pracy/osób
	1	2	3	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9 961 576,98	9 956 425,00	99,95	227
Refundacja kosztów wyp./dop. stanowiska pracy	4 703 715,12	4 703 715,12	100,00	107
Staże	2 535 551,15	2 535 551,15	100,00	142
Prace interwencyjne	1 204 915,68	1 204 915,68	100,00	105
Roboty publiczne	534 083,88	534 083,88	100,00	26
Szkolenia	334 019,40	334 019,40	100,00	47
Prace społecznie użyteczne	154 325,94	154 325,94	100,00	71
Zwrot kosztów zatrudnienia (art.57a)	146 901,90	146 901,90	100,00	4
Refundacja składek – Przedsiębiorstwa Społeczne	122 056,19	122 056,19	100,00	13
Bony szkoleniowe	117 297,35	117 297,35	100,00	13
Bony na zasiedlenie	112 000,00	112 000,00	100,00	8
Badania lekarskie	2 910,00	2 910,00	100,00	nie dotyczy
Ogółem	19 929 353,59	19 924 201,61	99,97	763

Powyższa tabela wskazuje, iż Urząd Pracy wydatkował w **99,97%** pozyskane środki przeznaczone na wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych. Środki te przyczyniły się do poprawy sytuacji osób na lokalnym rynku pracy i tym samym do zmniejszenia stopy bezrobocia na terenie Powiatu Zgierskiego. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych i pracodawców cieszyły się takie formy jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (227 osób), staże (142 osoby) oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (107 osób).

Należy także podkreślić, iż najwyższą efektywność zatrudnieniową osiągnięto po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **97,18%**,

refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **83,05%** oraz stażach – **79,25%**.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy w Polsce w 2023 roku wyniosła **82,56%**, natomiast Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu osiągnął ten wskaźnik na poziomie wyższym o **2,89** punktu procentowego, tj. **85,45%** - ***wskaźnik za rok 2024 nie został jeszcze ogłoszony.***

Państwowy Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w walce z bezrobociem wspiera również osoby z niepełnosprawnościami. Jest to grupa zawodowa wymagająca szczególnego wsparcia ze strony urzędu. W związku z tym w 2024 r. urząd pracy pozyskał kwotę **600 000,00 zł** na aktywizację osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych lub poszukujących pracy.

W ramach limitu środków przyznanych uchwałą **3 osoby z niepełnosprawnościami otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** w łącznej kwocie **203 869,07 zł**, **utworzone zostały 4 stanowiska pracy**, gdzie pracodawcom zrefundowano łączną kwotę **358 984,40 zł** oraz zorganizowano **prace interwencyjne dla 1 osoby poszukującej pracy** w łącznej kwocie **10 523,30 zł** a także **roboty publiczne dla 1 osoby poszukującej pracy** w łącznej kwocie **26 596,50 zł**.

Dofinansowanie projektu w ramach obszaru G „Programu wyrównywania różnic między regionami III” powiększyło kwotę środków finansowych na aktywizację osób z niepełnosprawnościami o **270 000,00 zł**. Program obejmował zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy, co skutkowało zawarciem 3 umów na stworzenie 3 miejsc pracy, gdzie wypłata środków dla 1 pracodawcy została przekazana w grudniu 2024 r., a dla 2 pracodawców w lutym 2025 r., zgodnie z zakończeniem realizacji projektu.

Wysokość środków wydatkowanych w 2024 roku na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnością
Tabela

Źródło finansowania i formy wsparcia	Kwota pozyskana (w zł)	Kwota wydatkowana (w zł)	Stopień wykorzystania pozyskanych środków (w %)
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	600 000,00	599 973,27	99,99
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	203 869,07	203 869,07	100,00
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	358 984,40	358 984,40	100,00
Prace interwencyjne	10 550,03	10 523,30	99,75
Roboty publiczne	26 596,50	26 596,50	100,00
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Program wyrównywania różnic między regionami III (obszar G)”	270 000,00	90 000,00*	33,33
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	270 000,00	90 000,00	33,33
Ogółem	870 000,00	689 973,27	79,31

* kwota w wysokości 179 674,79 zł została wypłacona w lutym 2025 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystali zarówno pracodawcy, jak i ich pracownicy uczestnicząc w różnego rodzaju szkoleniach. Limit środków przyznanych na realizację kształcenia ustawicznego w wysokości **1 327 469,00 zł** wydatkowano w **100%**.

Wysokość środków wydatkowanych oraz liczba osób objętych wsparciem w 2024 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego **Tabela**

Finansowanie KFS	Kwota środków wydatkowanych (w zł)	Liczba osób objętych wsparciem
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 048 262,00	561
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa Ministra	279 206,69	88
Ogółem	1 327 468,69	649

II Priorytety i cele programu

Priorytety, cele, zadania oraz wskaźniki „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021 – 2025” obrazują kluczowe kierunki działań w przedmiocie polityki rynku pracy powiatu, biorąc pod uwagę kilkuletnią perspektywę czasową. Są one rezultatem pogłębionych analiz oraz wniosków z przebiegu dotychczasowej aktywności.

W programie wyodrębniono **3 kluczowe dla lokalnego rynku pracy priorytety**, na realizacji których Powiatowy Urząd Pracy skupił swoje wysiłki w roku 2024.

Priorytet I *Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych*

Szczególnie ważną rolę odgrywa efektywna aktywizacja i promocja zatrudnienia, pozwalająca na świadczenie wysokiej jakości usług pośrednictwa pracy, usług doradczych i szkoleniowych, mająca na celu pełne i produktywne zatrudnienie, rozwój zasobów ludzkich oraz łagodzenie skutków bezrobocia poprzez różne formy wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Już od początku 2024 roku ruszył nabór wniosków o organizację prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, szkoleń indywidualnych, bonów szkoleniowych, bonów na zasiedlenie, **zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotu prowadzącego dom pomocy społecznej lub jednostki organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Można było ubiegać się również o dofinansowanie w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy oraz o dotacje na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.** Poza tym pracodawcy wnioskowali o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Posiadaliśmy środki finansowe zarówno z Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie zgierskim” ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie 2021-2027, dla Działania FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP” Priorytetu FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”. Jak co roku dysponowaliśmy także środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu chcących otworzyć własną działalność gospodarczą, a także dla Pracodawców, którzy otrzymali zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Firmy z terenu Powiatu Zgierskiego systematycznie współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu w kwestii rekrutacji potencjalnych pracowników. W trakcie zorganizowanych giełd pracy dla firmy - SKLEPY KOMFORT S.A. dla firmy Job Impulse Sp. z o.o., firmy Dino Polska S.A., Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zgierzu oraz firmy Remedy Sp. z o.o., poszukiwano kandydatów do pracy na stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik obsługi zaplecza sportowego, robotnik gospodarczy, monter, klejarz, szlifierz, pracownik magazynu, młodszy operator linii pakującej, magazynier, pracownik działu utrzymania towaru, pracownik sekcji sprzątającej, specjalista ds. dokumentacji magazynowej.

Chętnie wspieraliśmy projekty realizowane przez podmioty działające na rzecz osób młodych. Przedstawiciele urzędu pracy wzięli udział w Akademickich Targach, które odbyły się w Zespole Szkół nr 1 w Zgierzu oraz w Zespole Szkół Zawodowych w Ozorkowie. Młodzież mogła uzyskać między innymi informacje na temat sytuacji na rynku pracy, oferowanych form pomocy dla osób młodych.

W ramach poradnictwa edukacyjno - zawodowego doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przeprowadzili ponad 10 spotkań między innymi z uczniami klas VIII w Szkole Podstawowej w Niesułkowie, Szkole Podstawowej w Bratoszewicach, w Szkole Podstawowej w Dąbrowce Wielkiej, z uczniami klas VII i VIII w Szkole Podstawowej w Giecznie, Szkole Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Zgierzu, Szkole Podstawowej im. T. Kościuszki w Głownie, a także z młodzieżą uczącą się w Zespole Szkół nr 1 im. Batalionów Chłopskich w Bratoszewicach, z uczniami klas VIII w Szkole Podstawowej nr 6 w Zgierzu, Szkoły Podstawowej nr 2 i 3 w Głownie, uczniami Szkoły Podstawowej w Dobrej, Szkoły Podstawowej nr 8 w Zgierzu, Szkoły Podstawowej nr 4 w Aleksandrowie Łódzkim i Liceum Ogólnokształcącego w Głownie. Rozmawiano między innymi o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodach deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu zgierskiego, zawodach przyszłości. Z młodzieżą rozmawiano na temat przygotowania do samozatrudnienia, możliwości ubiegania się w PUP w Zgierzu o bezzwrotne środki finansowe na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej.

Tematy tworzenia dokumentów aplikacyjnych, wyszukiwania ofert pracy, korzystania z aplikacji mobilnych, używania komunikatorów video do rozmów z pracodawcami oraz kwestie cyberbezpieczeństwa poruszone zostały na prowadzonych przez doradców zawodowych i informatyka 4 zajęciach grupowych z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia, w trakcie których mogli oni poszerzyć swoją wiedzę z zakresu kompetencji cyfrowych.

Między innymi dzięki powyższym działaniom, po raz kolejny doceniono nasze wysiłki i działania skierowane do młodych osób. Otrzymaliśmy wyróżnienie i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Cel 1: Rozwój dostępu do informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz oferowanych form wsparcia

Zadania:

- Promocja form pomocy skierowanych do osób bezrobotnych/poszukujących pracy, oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.
- Pozyskiwanie nowych propozycji zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu posługując się mediami społecznościowymi, przede wszystkim wykorzystuje je do przekazywania informacji o dostępnych ofertach pracy, szkoleń i staży, buduje dzięki temu swój wizerunek jako nowoczesnej instytucji. Za pośrednictwem Facebook'a oraz strony internetowej istnieje możliwość szybkiego dotarcia do mieszkańców, przedstawienia swojej działalności i zwiększenia transparentności, co jest kluczowe we współczesnej komunikacji urzędowej.

Promocja spotkań eksperckich i Dni Otwartych w mediach społecznościowych pozwala zaprezentować i przybliżyć dużo liczniejszemu gronu odbiorców zagadnienia m.in. z zakresu analizy ofert pracy, organizacji staży czy zatrudniania cudzoziemców. Dla zainteresowanych wydatkowaniem środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizowano webinarium, w trakcie którego szczegółowo przeanalizowano zasady przyznawania dofinansowania, jak również poprawność przygotowania dokumentów.

Doskonałą okazją do promocji usług i instrumentów rynku pracy oraz bezpośredniego spotkania z mieszkańcami miasta i gminy Zgierz była nasza obecność w Dożynkach Gminnych, zorganizowanych w Gminnym Centrum Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji w Dzierżąnej. Wszechstronna oferta zachęciła wielu odbiorców naszych usług do wzmocnienia współpracy z Urzędem Pracy.

Promowanie działań Urzędu nie byłoby możliwe bez udziału doradców zawodowych, którzy przygotowują osoby bezrobotne, głównie osoby młode, nieposiadające jeszcze doświadczenia zawodowego, do wejścia na rynek pracy. Pomoc ta przejawia się przede wszystkim przy konstruowaniu życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych, jak również metod autoprezentacji.

Istotną rolę w procesie aktywizacji zawodowej odgrywa pośrednictwo pracy. Pracodawca korzystający z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy ma możliwość bezpłatnego poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy. Firmy zgłaszające zapotrzebowanie kadrowe wysyłają stosowne formularze za pomocą różnorodnych metod. Prowadzona jest systematyczna analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, jak również bieżący monitoring portali internetowych, pozwalający na pozyskiwanie nowych propozycji zatrudnienia. Utrzymywane są regularne kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami z Powiatu Zgierskiego, dla których to organizowane są także różnego rodzaju spotkania informacyjne i giełdy pracy z osobami bezrobotnymi.

Wskaźniki:

- Planowano zorganizowanie 10 spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w skali roku - **wskaźnik został osiągnięty**. W rezultacie odbyło się **28 spotkań**. Doradcy zawodowi przeprowadzili cykl spotkań z uczniami szkół z terenu powiatu zgierskiego. Prezentowali aktualną ofertę urzędu, informowali o możliwościach otrzymania wsparcia finansowego. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu aktywnie brali udział we współorganizowanych przedsięwzięciach, np. Zgierskie Forum Gospodarcze, Akademickie Targi w Zespole Szkół nr 1 w Zgierzu oraz w Zespole Szkół Zawodowych w Ozorkowie, uczestniczyli również w spotkaniu z pracownikami Firmy ABB w Aleksandrowie Łódzkim w związku z planowaną koniecznością zwolnień grupowych. Omówiono i przybliżono formy wsparcia oferowane przez urząd pracy w postaci instrumentów i usług rynku pracy. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu obecni byli także na Targach Pracy i Rozwoju w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej, zorganizowanych przez szkoły Cosinus oraz Caritas Polska.
- Planowano pozyskanie 10 000 wolnych miejsc pracy rocznie. Ostatecznie pozyskano **10 837 wolnych miejsc pracy**.

Cel 2: Wzrost aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in. będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zadania:

- Realizacja form wsparcia zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, głównie skierowanych do osób do 30 r. ż. i osób niepełnosprawnych.
- Dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia.

Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji to działania mające na celu wsparcie zawodowe i integrację społeczną osób, które napotykają szczególne bariery na rynku pracy. Osoby te mogą liczyć na pierwszeństwo udziału w programach aktywizacyjnych i szersze wsparcie ze strony urzędu pracy. Oferowano możliwość ukończenia szkolenia, zwiększającego szanse tych osób na trwały powrót na rynek pracy, propagowano i wspierano ideę samozatrudnienia, a przede wszystkim udzielana była pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz poszukiwaniu kandydatów na zwolnione miejsca pracy.

Działania te kierowaliśmy m.in. do osób do 30 roku życia, a także osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Osoby młode, często pomimo posiadanego odpowiedniego wykształcenia, nie mają jeszcze doświadczenia zawodowego, w konsekwencji nie są atrakcyjne dla potencjalnego pracodawcy. Jedną z przyczyn bezrobocia wśród tej kategorii osób może być również problem niedopasowania kompetencyjnego do oczekiwań pracodawców. Dotyczy to nie tylko zakresu wiedzy, ale i umiejętności ukształtowanych na kolejnych etapach edukacji. Młodzi ludzie mają wysokie wymagania co do wynagrodzenia, elastycznych godzin pracy, natomiast pracodawcy w pierwszej kolejności oczekują efektów wykonywanej pracy, by na tej podstawie podjąć negocjacje celem zwiększenia gratyfikacji finansowych.

W 2024 roku dysponowaliśmy środkami finansowymi z Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie zgierskim” ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie 2021-2027, dla Działania FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP” Priorytetu FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”. Osoby do 30 roku życia miały możliwość skorzystania z form wsparcia w postaci: staży, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Cenną formą zdobywania praktycznych umiejętności i doświadczenia są staże, dają bowiem możliwość rozpoczęcia kariery zawodowej. Ta forma wsparcia jest atrakcyjna dla pracodawców, którzy dzięki niej pozyskują dobrze przygotowanych pracowników, a dla stażystów stwarza szansę na pozyskanie praktycznej wiedzy pod okiem doświadczonych specjalistów oraz stałe zatrudnienie w przyszłości.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu mając na uwadze dobro osób bezrobotnych, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne procedury, dużą wagę przykładając do zatrudnienia osób kończących staż, stąd w umowie z Organizatorem zapis o konieczności przyjęcia do pracy bezrobotnych po odbyciu stażu.

Prace interwencyjne to forma wsparcia, gdzie zgodnie z obowiązującą do dnia 31 maja 2025 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnienie następuje na okres do 6 miesięcy z refundacją części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne, po tym czasie pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez kolejne 3 miesiące po zakończeniu refundacji.

W ramach powyższego projektu refundowano również koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Refundacja przyznawana była do wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków jej otrzymania było utrzymanie stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Zachęcaliśmy do założenia własnej działalności gospodarczej poprzez jednorazowe dotacje z urzędu pracy, środki finansowe pomagają w rozpoczęciu nowego biznesu, zwłaszcza wśród młodych, energicznych i przedsiębiorczych osób.

Dla osób do 30 roku życia adresowane były równocześnie bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, jak również bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W ubiegłym roku udało się zaktywizować łącznie 308 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 lat.

Druga grupa osób, do których w sposób szczególny kierowane były działania Urzędu to niepełnosprawni. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności stanowi wyzwanie dla instytucji rynku pracy, ponieważ wymaga kompleksowego podejścia, uwzględniającego indywidualne potrzeby osób niepełnosprawnych, barier architektonicznych i organizacyjnych, a także potrzebę systemowego wsparcia pracodawców. Podejmowane kroki mają na celu zarówno zmianę negatywnego nastawienia pracodawców do takich osób, jak i pomoc osobie niepełnosprawnej w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia lub przygotowania do wykonywania określonej pracy.

W 2024 roku istniała możliwość wsparcia finansowego ze środków Funduszu Pracy, jak również ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” **dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych/osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, na podjęcie działalności gospodarczej lub dla pracodawców w ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.**

Przeprowadziliśmy cykl spotkań dla osób długotrwale bezrobotnych, wśród których były także osoby z niepełnosprawnościami i różnego rodzaju dysfunkcjami, wymagające zindywidualizowanego podejścia oraz kompleksowych rozwiązań. Na początek w ramach współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Zgierzu, przeprowadziliśmy 3 spotkania z psychologiem. Uczestnicy mogli skorzystać z profesjonalnego wsparcia i podzielić się swoimi obawami związanymi z powrotem do aktywności zawodowej. Była to okazja do udzielenia pomocy w zakresie radzenia sobie z codziennymi problemami, motywacji do działania i zmiany obecnej sytuacji zawodowej. Poza tym, te grupy bezrobotnych uczestniczyły w spotkaniach z przedstawicielem HR z dużej firmy działającej na terenie Powiatu Zgierskiego. Omówiono problemy uniemożliwiające tym osobom powrót na rynek pracy. Ostatnim etapem były 3 spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, na których szeroko omówiono nowoczesne metody poszukiwania pracy, zagadnienia dotyczące przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do uczestniczenia w rozmowie kwalifikacyjnej.

Upowszechnialiśmy informacje na temat inicjatyw organizowanych przez inne jednostki np. Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami, organizowane w Łodzi przez Fundację Aktywizacja i Zakład Ubezpieczeń Społecznych, projektu „Plan zmian” realizowanego przez Studium NT ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego na lata 2021-2027.

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności mogą szukać zatrudnienia zarówno na otwartym rynku pracy, jak i w zakładach pracy chronionej. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu na bieżąco pozyskuje wolne miejsca pracy dla osób posiadających ustalony stopień niepełnosprawności. W 2024 roku były to najczęściej propozycje zatrudnienia na stanowiska: kasjer-sprzedawca, kierowca, asystent kas samoobsługowych, pokojowy, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, pracownik obsługi klienta, pracownik biurowy.

Ponadto niepełnosprawni uczestniczyli w stażach (sprzedawca, stażysta/referent, rejestratorka medyczna, pomoc terapeuty zajęciowego, pomoc administracyjna). W ramach prac interwencyjnych podjęli zatrudnienie na stanowisku pracownik biurowy. Podejmowali działalność gospodarczą (działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju, naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego, działalność usługowa wspomagająca transport drogowy różnego rodzaju). Osoby niepełnosprawne korzystające ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej wykonywały prace społecznie użyteczne, głównie prace gospodarcze i porządkowe.

Powyższymi formami aktywizacji w 2024 roku objęto łącznie 50 osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- Planowano 40% udział w skali roku osób do 30 roku życia objętych wsparciem, w stosunku do innych kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Wskaźnik zrealizowany** - objęto wsparciem **70,1%**.
- Planowano 80% z osób do 30 r.ż. w skali roku zatrudnionych po zakończonych formach wsparcia. **Wskaźnik osiągnięty**, zatrudnionych zostało **83,14** osób do 30 r. ż.

- Planowano 10% udział w skali roku osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w stosunku do wszystkich osób niepełnosprawnych. **Wskaźnik zrealizowany- objęto wsparciem 19,5%.**
- Planowano 60% osób niepełnosprawnych w skali roku zatrudnionych po zakończonych formach wsparcia. Ostatecznie podjęło pracę **39,13% osób niepełnosprawnych**. Osoby niepełnosprawne nie zawsze zainteresowane są utrzymaniem zatrudnienia. Często nie czują się na siłach, by podjąć pracę, planują wystąpienie o rentę i obawiają się, że ewentualne pozostanie w zatrudnieniu będzie negatywnie postrzegane przez ZUS.

Priorytet II Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości to priorytetowy cel ukierunkowania Urzędu do podejmowania wszelkich działań nastawionych na szeroko zakrojone wsparcie wszystkich tych, którzy nie tylko mają, ale też mogą mieć realny wpływ na jakość i stabilność zawodową. To wsparcie zarówno dla stawiających pierwsze kroki w kształtowaniu swojej ścieżki zawodowej jak i tych, którzy od wielu już lat nie tylko sami prowadzą mniejsze lub większe działalności gospodarcze, ale również zatrudniają w nich pracowników.

Dzięki skutecznie pozyskiwanym środkom finansowym, Urząd udzielał wsparcia finansowego osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, a pracodawcom nie tylko fundusze na rozwój firm i pozyskanie w związku z tym nowego pracownika w ramach tworzonych miejsc pracy, ale również, co jest niezmiernie istotne w kształtowaniu szeroko rozumianej kultury organizacyjnej, utrzymanie zatrudnienia poprzez zmianę lub podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników dostosowanych bądź koniecznych do aktualnych wymagań szybko rozwijającej się gospodarki.

Cel 1. Kształcenie ustawiczne drogą do utrzymania zatrudnienia

Zadania:

- **pozyskiwanie środków na kształcenie ustawiczne Pracodawców i/lub jego pracowników,**
- **zapobieganie utracie zatrudnienia poprzez dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy.**

Zapobiegając utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, a także chcąc utrzymać jakość lokalnego rynku pracy, Urząd, w ramach realizacji powyższego celu, pozyskał środki finansowe na kształcenie ustawiczne lokalnych pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację powyższego zadania-wydatkowana w całości zgodnie z założonym planem-pozwoliła na zaspokojenie potrzeb szkoleniowych większości zainteresowanych pracodawców zarówno w tym roku jak i w latach wcześniejszych pokazując tym samym ogromne zapotrzebowanie i niesłabnące z roku na rok zainteresowanie takim właśnie rozwiązaniem.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu miał do dyspozycji środki finansowe zarówno z limitu podstawowego jak i z rezerwy KFS, które mógł wydatkować zgodnie z przyjętymi priorytetami.

W oparciu o powyższe pracodawcy zainteresowani uzyskaniem wsparcia na finansowanie działań na rzecz własnego kształcenia ustawicznego, a także kształcenia swoich pracowników składali wnioski jeżeli spełniali wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez Ministra priorytetów tj.

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Najczęściej pracodawcy wnioskowali w oparciu o priorytety dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych w zawodach deficytowych, a także w ramach rozwoju firm i zastosowania u nich nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. Dominujące kierunki szkoleń skierowane były do branży medycznej, lekarzy, pielęgniarek czy fizjoterapeutów. Nie zabrakło zainteresowania szkoleniami skierowanymi do księgowych i pracowników pokrewnych w związku ze zmieniającymi się przepisami i koniecznością uzupełniania wymaganej wiedzy. Realizowane były także szkolenia dla szeroko rozumianej branży usługowej, w tym budownictwo, gastronomia. Szkolenia z zakresu zdobywania uprawnień jak uprawnienia elektryczne, UDT do obsługi wózków jezdniowych czy praw jazdy zwłaszcza z kategorii C czy C+E. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również szkolenia podnoszące kompetencje cyfrowe czy językowe jako odpowiedź na coraz to częstsze wymagania w tym zakresie szybko rozwijającego się rynku gospodarczego.

Środki w ramach rezerwy KFS dostępne były w ramach następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/ województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W ramach priorytetów z rezerwy KFS realizowane były szkolenia z podobnej, co w ramach limitu podstawowego tematyce, obejmującej branżę medyczną i szkolenia związane z diagnostyką medyczną, opieką nad chorymi czy fizjoterapią, a także szkoleń obejmujące wiedzę z zakresu księgowości, rachunkowości, podatków czy prawa pracy.

Wskaźniki:

- Zaplanowano utrzymanie wysokości środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne na poziomie nie mniej niż **800 000,00 zł** w każdym roku - w 2024 roku pozyskano środki w kwocie **1 048 262,00 zł** z limitu podstawowego oraz **279 207,00 zł.** z rezerwy KFS. Wskaźnik został osiągnięty.
- Objęcie kształceniem ustawicznym co najmniej **300 osób** rocznie – w 2024 roku łącznie ze wsparcia skorzystało **649 pracodawców i pracowników.** Wskaźnik został więc osiągnięty.

Cel 2: Wsparcie idei samozatrudnienia

Zadania

- **Zadanie: Promocja przedsiębiorczości w formie samozatrudnienia z wykorzystaniem wszelkich kanałów informacyjnych w tym lokalnej prasy i mediów społecznościowych.**
- **Zadanie: Pozyskiwanie środków finansowych na realizację samozatrudnienia.**
- **Zadanie: Wsparcie finansowe dla bezrobotnych, którzy podjęli decyzję i złożyli wniosek o przyznanie jednorazowo środków na uruchomienie firmy.**

Przyczyniając się do utrzymania wysokiej jakości pracy i rozwoju gospodarczego na lokalnym rynku pracy, a także mając na uwadze niesłabnące zainteresowanie osób bezrobotnych ukierunkowanych na własny rozwój zawodowy, urząd pozyskiwał środki finansowe i udzielał wsparcia doradczego i wsparcia finansowego osobom planującym rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Wysokość otrzymywanych środków finansowych – do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia oraz nieskomplikowane warunki wywiązania się z zobowiązań ustawowych i utrzymania na rynku pracy przyciągały od dawna i nadal przyciągają rzeszę ambitnych, zdecydowanych i zdeterminowanych do zmiany swojej sytuacji życiowej i zawodowej osób bezrobotnych. Informacje i komunikaty na stronie internetowej urzędu, w mediach społecznościowych, jak i w czasie osobistych spotkań z osobami bezrobotnymi przyniosły wymierne efekty w postaci liczby złożonych wniosków - 342 w skali roku.

Firmy dofinansowane środkami publicznymi, które powstały w 2024 roku to min:

- działalność prawnicza,
- produkcja wyrobów jubilerskich i pochodnych,
- pozostała działalność pocztowa i kurierska,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,

- działalność fotograficzna,
- działalność fizjoterapeutyczna,
- działalność wspomagająca transport drogowy,
- działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych,
- działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych,
- pozaszkolne formy edukacji artystycznej, sportowej,
- roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, że liczba bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej wyniesie minimum **180 osób** bezrobotnych rocznie – **w 2024 roku środki wypłacono 231 osobom (w tym 3 osobom ze środków PFRON)**. Wskaźnik został więc osiągnięty
- Zaplanowano 25% udział środków przeznaczonych na wsparcie samozatrudnienia z ogólnej puli środków pozyskanych przez Urząd na aktywizację zawodową bezrobotnych. Wskaźnik został osiągnięty: **w 2024 roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły 49,98% ogółu środków pozyskanych przez Urząd w omawianym okresie.**
- Co najmniej 80% osób bezpośrednio po zakończeniu tej formy aktywizacji nie powróciło do rejestru osób bezrobotnych – **w 2024 roku zakończyło formę aktywizacji 177 osób, z czego 172 osoby nie powróciły do rejestru osób bezrobotnych, stanowi to 97,18% ogółu.**

Cel 3: Wsparcie planów zatrudnieniowych lokalnych przedsiębiorstw

W roku 2024 pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, jak zawsze mogli ubiegać się o wsparcie finansowe. Tego rodzaju działanie przynosi obustronne korzyści: pracodawca zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, a osoba bezrobotna ma w ten sposób większe szanse na powrót na rynek pracy.

Zadania:

- **Zadanie: Pozyskiwanie środków finansowych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.**

Powiatowy Urząd w Zgierzu starał się pozyskać jak najwięcej środków finansowych na realizację przyjętych zadań, w tym na zaspokojenie potrzeb kadrowych lokalnych przedsiębiorców. Podejmujący decyzję o zatrudnieniu nowych pracowników mogli skorzystać m.in. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zatrudnienia na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej, opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy. W wyniku zawartych umów o refundację doposażenia/wyposażenia miejsca pracy, w tym również w ramach środków PFRON powstało **111 stanowisk pracy**, takich jak: sprzedawca, kosmetyczka, fryzjer, szwaczka, pracownik biurowy, operator maszyn produkcyjnych, zaopatrzeniowiec, kierowca-kurier, mechanik

pojazdów samochodowych, robotnik budowlany i przedstawiciel handlowy. Duże znaczenie ma fakt, iż przedstawiciele powyższych zawodów widnieją w statystykach Urzędu, gdyby więc doszło do rozwiązania umowy z kandydatem, uprzednio wymienionym we wniosku, istnieje możliwość pokierowania kolejnych osób.

▪ **Zadanie: Dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia.**

Realizując powyższe zadanie Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu pozytywnie rozpatrywał wnioski, w których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia kandydata z własnych środków po zakończeniu formy wsparcia. Szczególne znaczenie ma to w przypadku staży, gdyż bezrobotny doskonali czy nabywa umiejętności zawodowe pod okiem organizatora, nie ma to jednakże potwierdzenia w postaci umowy o pracę, nie nabywa prawa do zasiłku, a po zakończonym stażu automatycznie powraca do rejestru osób bezrobotnych.

Osoby, które po ukończeniu formy wsparcia wracają, z różnych przyczyn do rejestru osób bezrobotnych, natychmiast kierowane są do innych pracodawców, oferujących zatrudnienie na podobnych stanowiskach. Urząd przykładą dużą wagę do ciągłości zatrudnienia, czy podjęcia pracy bezpośrednio po ukończeniu szkolenia, aby jak najlepiej wykorzystać nabyte umiejętności czy kwalifikacje.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż co najmniej 20% środków zostanie wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w stosunku do ogólnej kwoty środków. **Wskaźnik został osiągnięty** - z ogólnej kwoty środków zostało wydatkowane **23,61%** na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Zaplanowano, iż co najmniej 75% osób po zakończonej formie wsparcia, nie powróci do rejestru osób bezrobotnych. W rezultacie wskaźnik ten wyniósł **83,05%**

Priorytet III *Promocja partnerstwa i współpracy*

Promocja partnerstwa i współpracy oznacza działania zwiększające świadomość i zachęcające do wspólnego działania różnego rodzaju organizacji, instytucji w celu osiągnięcia wzajemnych korzyści, wymiany doświadczeń, tworzenia innowacyjnych rozwiązań oraz realizacji wspólnych celów. Obejmuje tworzenie sieci kontaktów, publikowanie dobrych praktyk, organizowanie szkoleń, konferencji oraz wspieranie projektów i inicjatyw. Pozwala na znalezienie spójnych i nowatorskich rozwiązań trudnych problemów. Budowanie współpracy partnerskiej daje nowe i lepsze perspektywy rozwoju poprzez połączenie cech i możliwości charakteryzujących poszczególne jednostki oraz poszukiwanie sposobów wykorzystania ich dla wspólnych korzyści.

Tworzenie nowych miejsc pracy, aktywizacja osób bezrobotnych wymaga współdziałania i kooperacji samorządów, organizacji pozarządowych, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pracodawców.

Wspólnie realizowane projekty z ośrodkami pomocy społecznej, pomagają zapobiegać wykluczeniu osób, które utraciły zatrudnienie, tak aby we współpracy z pracownikami socjalnymi przywrócić tym osobom samodzielność i niezależność.

Zapewnienie korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości ma kolosalne znaczenie dla wzmocnienia potencjału lokalnych, zwłaszcza małych firm, natomiast inwestycja w rozwój kompetencji mieszkańców powiatu jest niezbędnym warunkiem dla rozwoju regionu, a tym samym zahamowania odpływu ludzi wykształconych, operatywnych.

Warto pamiętać też jak ważne jest skonsolidowanie działań systemu edukacji z potrzebami lokalnego rynku pracy i oczekiwaniami pracodawców. Z tego względu kontynuowana jest systematyczna współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi z terenu Powiatu Zgierskiego. Wszystkie te czynniki razem wpływają bowiem na rozwój regionu.

Cel 1: Polityka informacyjna Urzędu drogą do wzmocnienia roli partnerów rynku pracy w obszarze zapobiegania bezrobociu.

Polityka informacyjna jest kluczowym instrumentem zarządzania we współczesnej administracji, ponieważ umożliwia realizację zadań publicznych, celów strategicznych, a także wspiera aktywny udział obywateli w procesie decyzyjnym oraz buduje porozumienie między władzą, a społecznością lokalną.

Zadania:

- Monitoring sytuacji na lokalnym rynku pracy z wykorzystaniem wszelkich kanałów informacyjnych m.in. prasa samorządowa, media społecznościowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu co roku przygotowuje roczne analizy opracowywane w oparciu o gromadzone dane statystyczne. W analizach tych zawarte są informacje dotyczące m.in. kształtowania się stopy bezrobocia, liczby i struktury osób zarejestrowanych, napływu ofert pracy, działalności aktywizacyjnej. Prowadzona jest również jednoroczna prognoza sytuacji o zawodach - barometr zawodów. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. Wiedza ta wykorzystywana jest do określenia kierunków kształcenia czy przy rozpatrywaniu wniosków osób bezrobotnych planujących zmianę kwalifikacji.

Z uwagi na fakt, iż do Powiatowego Urzędu Pracy wpływa jedynie część propozycji zatrudnienia dostępnych na rynku, aby dotrzeć do wszystkich podmiotów poszukających pracowników konieczny jest kontakt z lokalnymi mediami czy organizacjami zrzeszającymi przedsiębiorców. Pozwala to na pozyskanie informacji niezbędnych do monitorowania zmian zachodzących na lokalnym rynku.

- Współpraca z partnerami rynku pracy odnośnie wymiany informacji oraz zaplanowania wspólnych działań dla poprawy zatrudnienia na terenie powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizował programy służące łagodzeniu negatywnych skutków bezrobocia, projekty w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej. Wszelkie pozyskane przez Urząd dane upowszechniano wśród lokalnych pracodawców i przedsiębiorców, na bieżąco przekazywano aktualne informacje o możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Pracownicy Urzędu systematycznie brali udział

w spotkaniach organizowanych przez samorządy czy zrzeszenia pracodawców. Sugestie i uwagi partnerów oraz prowadzone konsultacje były brane pod uwagę przy planowaniu podziału środków finansowych na kolejny rok.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż zostanie upublicznionych co najmniej 25 opracowań i informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz pozyskanych przez Urząd środków na wsparcie planów zatrudnieniowych przedsiębiorstw w skali roku. W efekcie przygotowano i upubliczniono **31 publikacji**. Były to m.in. analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy za rok 2024, informacje o stanie zatrudnienia i o rynku pracy w powiecie zgierskim, informacje sygnałowe o rynku pracy publikowane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu. Ponadto sporządzane były informacje na Powiatową Radę Rynku Pracy, jak również opracowania dotyczące stanu bezrobocia na terenie poszczególnych gmin naszego powiatu.
- Zaplanowano 10 spotkań z partnerami rynku pracy w ciągu każdego roku, wskaźnik osiągnięty, odbyło się 27 spotkań z partnerami rynku pracy.

Cel 2: Wspieranie partnerstwa na lokalnym rynku pracy na rzecz wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia

Zadania:

- Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej i organizacjami pozarządowymi.

Partnerstwo jest formą współpracy, charakteryzującą się dobrowolnym, wspólnym działaniem w celu osiągnięcia zamierzonych celów, wymiany zasobów i korzyści. Obejmuje ono dążenie do wspólnych rezultatów poprzez synergiczne wykorzystanie kompetencji i zasobów wszystkich zaangażowanych podmiotów.

W 2024 roku zaplanowaliśmy do realizacji szereg dużych przedsięwzięć. Zorganizowaliśmy konferencję pn. „*Inwestycja w siebie gwarancją stabilnego zatrudnienia. Jaki jest klucz do rozwoju zawodowego?*”. Wydarzenie to było podsumowaniem efektywnej realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu projektu „Stabilna praca-silna rodzina”. Projekt zakładał kompleksowe wsparcie kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Zapewniał on zastosowanie elastycznych form zatrudnienia i opieki nad dzieckiem dzięki wdrożeniu ryczałtowego bonu na opiekę nad dzieckiem i związanych z nim rozwiązań hybrydowych, w połączeniu ze wsparciem dla mających ich zatrudnić pracodawców. Poza tym obecnym na spotkaniu pracodawcom przedstawiono także możliwości wsparcia finansowego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024, jak również propozycję Bazy Usług Rozwojowych, oferującej usługi szkoleniowe i doradcze z europejskim dofinansowaniem.

W Starym Młynie w Zgierzu odbyło się wyjątkowe wydarzenie pn. „Bycie szefem-czy płeć ma znaczenie? - kobieca strona biznesu”, skierowane zarówno do kobiet - liderki biznesu, kobiet, które odważyły się rozpocząć własną działalność gospodarczą, zajmujących wysokie stanowiska w firmach, ale przede wszystkim do tych pań, które nadal zastanawiają się nad swoją dalszą ścieżką zawodową. Przedsięwzięcie miało charakter konferencji połączonej z panelem dyskusyjnym. Chcieliśmy pokazać jak duże znaczenie i rolę w życiu zawodowym

i społecznym naszego regionu odgrywają kobiety aktywne zawodowo. Przybliżyliśmy także perspektywy budowania ścieżki zawodowej, jak i możliwości wsparcia finansowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w miesiącu wrześniu przeprowadził Targi Pracy Powiatu Zgierskiego, pod hasłem „Aktywni 45+ Gotowi na zmiany! Czy jest się czego bać zatrudniając osobę po 45 roku życia? Prawdy i mity na temat pracowników z pokolenia X.” Obyły się one w Szkole Policealnej Województwa Łódzkiego w Zgierzu. Chcieliśmy pokazać, iż wbrew powszechnej opinii powierzenie pracy osobom powyżej 45 roku życia jest korzystne dla pracodawców. W trakcie targów przedstawiciele Politechniki Łódzkiej i Uniwersytetu Łódzkiego poprowadzili prelekcje pn.: „Personal Branding w budowaniu kariery zawodowej”, przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego zapoznał uczestników z dostępnymi formami wsparcia, oferowanymi przez system „Łódzkie dla Biznesu”, w tym sieć doradczą oraz wsparcie dla planujących działalność gospodarczą. Natomiast pracownik Wydziału Personalnego Krajowej Administracji Skarbowej na przykładzie administracji publicznej przekonywał obecnych, iż warto zatrudniać osoby z pokolenia 45+. Podczas wydarzenia osoby poszukujące pracy miały okazję spotkać się jednocześnie z kilkudziesięcioma pracodawcami, którzy przygotowali i przedstawili swoje oferty.

Braliśmy także udział w seminarium pt. „Równo i różnie”. Fundusze Europejskie dla każdego”, w trakcie którego poznaliśmy między innymi plany naborów na lata 2024/2025.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu był reprezentowany jako współorganizator w Dniu Przedsiębiorcy w ramach IV edycji Zgierskiego Forum Gospodarczego. Udział w tym wydarzeniu był okazją do promocji realizowanych przez nas projektów, było dostępne stoisko urzędu, braliśmy także udział w panelu merytorycznym (przedstawiliśmy możliwości wsparcia finansowego przedsiębiorców i pracodawców w zakresie instrumentów rynku pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego). Prezentacja "Szansa rozwoju przedsiębiorstw przy wsparciu Urzędu Pracy" wzbudziła duże zainteresowanie zgromadzonych gości.

Grudzień 2024 roku rozpoczęliśmy od zorganizowania kolejnego dużego wydarzenia, jakim była konferencja z okazji 10 - lecia Krajowego Funduszu Szkoleniowego „Tysiące przeszkolonych za miliony złotych”. Konferencja przeprowadzona została w ramach Dni Pracodawców 2024, cyklicznego wydarzenia organizowanego i szeroko promowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy. W trakcie spotkania uhonorowano pracodawców, którzy konsekwentnie i z sukcesami inwestują w kapitał ludzki. Była to także okazja do przedstawienia zrealizowanych działań i efektów wsparcia finansowego, udzielanego lokalnym pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Realizując działania w obszarze rynku pracy dostrzegamy znaczenie wzajemnej współpracy z podmiotami funkcjonującymi na szczeblu lokalnym i regionalnym. Współpraca oparta na doświadczeniu i zaangażowaniu partnerów stanowi o sukcesie danej inicjatywy oraz przynosi wymierne korzyści w postaci oczekiwanych rezultatów przedsięwzięcia.

- Aktywizacja wspólnych klientów PUP w Zgierzu oraz ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu zgierskiego.

Ścisła współpraca z ośrodkami pomocy społecznej z terenu Powiatu Zgierskiego przekłada się na zawierane porozumienia. Podejmowane są działania na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu zgierskiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w celu podwyższenia ich atrakcyjności zawodowej i umożliwienia powrotu na rynek pracy.

W 2024 roku, na podstawie podpisanych 51 porozumień z gminami Powiatu Zgierskiego, uruchomiono 71 miejsc pracy dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej z uwagi na trudną sytuację materialną. Prace realizowane były między innymi w Ośrodkach Pomocy Społecznej w Zgierzu, Aleksandrowie Łódzkim oraz Głównie, miejskich przedszkolach, szkołach podstawowych, Młodzieżowym Domu Kultury Aleksandrów, Środowiskowym Domu Samopomocy z/s w Aleksandrowie Łódzkim, Urzędzie Miejskim w Głównie, Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Aleksandrowie Łódzkim oraz Gminnym Zakładzie Komunalnym w Dąbrówce Wielkiej.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż co najmniej 15 instytucji rocznie będzie współpracować ściśle z PUP w Zgierzu w obszarze polityki zatrudnieniowej w powiecie – Starostwo Powiatowe, urzędy miast i gmin, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, szkoły ponadpodstawowe z terenu powiatu zgierskiego, ośrodki pomocy społecznej, organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych, zrzeszające pracodawców itp. – łącznie w roku 2024 było ich **25**
- Zaplanowano, iż co najmniej 100 osób bezrobotnych zostanie zaktywizowanych przez Urząd we współpracy z OPS-ami – w roku 2024 było to **86 osób bezrobotnych**. Wskaźnik został nieosiągnięty. Osoby bezrobotne nie są zainteresowane aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych, ze względu na niskie koszty wynagrodzenia.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu to jednostka samorządowa, mająca ustawowo określone zadania związane z promocją zatrudnienia, aktywizacją zawodową i wspieraniem pracodawców, która wymaga sprawnego funkcjonowania, aby efektywnie realizować swoją misję.

Aktywnie aplikujemy o środki zewnętrzne, promujemy swoje działania, uczestniczymy w konkursach ogólnopolskich, regularnie współpracujemy również z instytucjami, szkołami, działami HR, wspieramy także osoby niepełnosprawne na rynku pracy.

Dzięki naszym wysiłkom pracodawcy zyskali nowych pracowników, jak również otrzymali możliwość dostosowania kwalifikacji własnych i zatrudnionych pracowników do zmieniającego się rynku pracy. Znaczna grupa bezrobotnych rozpoczęła pracę na własny rachunek, inni dzięki ofertom dostępnym w urzędzie podjęli zatrudnienie, a lokalne firmy dzięki wsparciu finansowemu urzędu mogły zminimalizować koszty zatrudnienia pracowników.

W strukturze bezrobocia istotnym problemem jest bezrobocie strukturalne, wynikające z niedopasowania kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, część osób rejestruje się na krótki okres, ponieważ pozostaje w trakcie formalności związanych ze zmianą zatrudnienia, w ewidencji figurują też oczekujący na emeryturę czy świadczenie przedemerytalne, którzy nie wykazują zainteresowania wsparciem ze strony urzędu.

Jednakże przeważającą część zarejestrowanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, sprawujące opiekę nad dziećmi lub innymi członkami rodziny oraz takie osoby, które borykają się z różnego rodzaju uzależnieniami i przeciwnościami uniemożliwiającymi im podjęcie zatrudnienia. Skuteczna i efektywna pomoc tym osobom wymaga współdziałania i intensyfikacji wysiłków wielu instytucji, jest to proces długofalowy.

Wysokie koszty pracy odcisnęły piętno na rynku pracy. Widoczny był spadek aktywności w gospodarce, co chociażby skutkowało falą zwolnień grupowych, która dotknęła m.in. Powiat Zgierski oraz mniejszą ilością zgłaszanych wolnych miejsc pracy.

W obrębie dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy ważne jest pozyskiwanie kolejnych kompetencji zawodowych, rozwój osobisty i poszerzanie wachlarza umiejętności własnych. Zespół fundamentalnych umiejętności współczesnego człowieka stanowią kompetencje cyfrowe. Poziom kompetencji cyfrowych wpływa na konkurencyjność, efektywność, a także innowacyjność firm.

Urząd dostrzega i rozumie, jak duże znaczenie ma w obecnej sytuacji pomoc osobom zarejestrowanym w uzyskaniu wiedzy na temat kompetencji cyfrowych. Służą temu prowadzone przez doradców zawodowych i informatyka cykliczne zajęcia grupowe. Staramy się ukierunkować osoby wkraczające po przerwie na rynek pracy i uświadomić im jak ważne są poszukiwane kompetencje takie jak: kreatywność, oryginalność i inicjatywa, aktywne strategie uczenia się, myślenie analityczne i innowacja, wykorzystanie, monitorowanie i kontrola technologii.

Współpracujemy z instytucjami szkoleniowymi i szkołami z terenu Powiatu Zgierskiego, bowiem niezmiernie ważny jest trafny wybór ścieżki kształcenia i podjęcie racjonalnych decyzji edukacyjnych. Młodzi ludzie powinni szukać zatrudnienia w zawodach

przyszłości, m.in. na stanowisku specjalisty od baz danych i sieci, twórcy oprogramowania i aplikacji, specjalisty ds. automatyzacji procesów, specjalisty ds. rozwoju biznesu, mechatronika czy teleinformatyka.

W Powiecie Zgierskim istnieje stałe zapotrzebowanie kadrowe w branżach kluczowych dla rozwoju regionu takich, jak: transport, spedycja i logistyka, przetwórstwo spożywcze, energetyka odnawialna, automatyka i robotyka.

W swoich działaniach przede wszystkim dbamy o stworzenie jak najlepszych relacji z klientami poprzez dostarczanie kompleksowych informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach Urzędu oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy.

DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU

PRACY W ZGIERZU

Marta Pietrak - Kędzierawska