

Projekt

z dniazgłasza
Przewodniczący Rady Powiatu Zgierskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu Zgierskiego

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) Rada Powiatu Zgierskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża się / Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu Zgierskiego Mirosławem Burzyńskim.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Zgierskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu Zgierskiego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady
Powiatu Zgierskiego

Bogdan Jarota

UZASADNIENIE

W dniu 02.09.2025 r. Wójt Gminy Zgierz wystąpiła z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z radnym Rady Powiatu Zgierskiego Panem Mirosławem Burzyńskim.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 2025 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. z późn. zm.) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Wnioskodawca we wniosku zaznaczyła, iż podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym są zdarzenia niezwiązane z wykonywaniem przez niego mandatu radnego. Przyczyną planowanego rozwiązania umowy o pracę jest utrata zaufania do Pana Mirosława Burzyńskiego jako Dyrektora Gminnego Zakładu Komunalnego z siedzibą w Dąbrówce Wielkiej w związku z niewłaściwym wykonywaniem obowiązków przypisanych do zajmowanego stanowiska pracy.

W dniu 17.09.2025 r. Przewodniczący Rady Powiatu Zgierskiego wezwał pracodawcę do wskazania szczegółowych motywów planowanego rozwiązania stosunku pracy. Wskazane we wniosku przyczyny są zbyt ogólne dla podjęcia przez Radę Powiatu Zgierskiego uchwały w przedmiotowej sprawie.

W dniu 19.09.2025 r. wpłynęło uzupełnienie wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy, w którym pracodawca informuje, iż przeprowadzony przez Wójta Gminy Zgierz audyt wykazał szereg nieprawidłowości natury merytorycznej i organizacyjnej, w szczególności audyt ujawnił, że Pan Mirosław Burzyński nie realizował zadań przypisanych kierownikowi jednostki sektora finansów publicznych w sposób właściwy, nie sprawując właściwego nadzoru nad realizacją zadań jednostki i naruszając tym samym przepisy art. 53 ust. 1 i art. 44 ust. 3, a także przepisy art. 68 i 69 ust. 1 pkt 3 ustawy o finansach publicznych. Powyższe znajduje swoje odzwierciedlenie w wynikach przeprowadzonego audytu legalności, rzetelności, efektywności realizacji procedur związanych z dokonywaniem zakupów i realizacją wydatków w Gminnym Zakładzie Komunalnym w Dąbrówce Wielkiej. Do najbardziej rażących nieprawidłowości, jak wynika z ww. audytu doszło w szczególności w następujących obszarach:

1. przestrzegania ustawy Prawo zamówień publicznych w odniesieniu do planowanych i realizowanych zamówień publicznych, ich przygotowania, przeprowadzenia, publikacji ogłoszeń w BZP oraz przestrzegania przepisów regulaminu zamówień publicznych,
2. dokumentowania procesu inwentaryzacji, a tym samym przestrzegania zapisów ustawy o rachunkowości,
3. dokonywania wydatków oraz realizowania celów jednostki w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, w zakresie przestrzegania ustawy o finansach publicznych w zakresie celowości i gospodarności,
4. przestrzegania lub nieprawidłowego formułowania regulacji wewnętrznych Gminnego Zakładu Komunalnego, dotyczących procesu zamówień publicznych, inwentaryzacji, normatywów kancelaryjnych,

organizacji wewnętrznej, co do których istnieje uzasadnione podejrzenie naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

Ponadto nieprawidłowości występują również w zakresie administrowania lokalami wchodzącymi w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Zgierz.

W ocenie pracodawcy Pan Mirosław Burzyński, zarządzając Gminnym Zakładem Komunalnym na zasadzie jednoosobowego kierownictwa oraz podejmując decyzje samodzielnie i ponosząc za nie odpowiedzialność, nie wykonywał swoich zadań w sposób właściwy i rzetelny. Część z tych uchybień, w opisanym powyżej obszarze może skutkować wszczęciem postępowania o naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Powyższe spowodowało utratę zaufania pracodawcy, Wójta Gminy Zgierz, do Pana Mirosława Burzyńskiego, w zakresie właściwego kierowania jednostką organizacyjną gminy oraz nie daje rękojmi prawidłowego prowadzenia tej jednostki.

Mając na uwadze ww. uzasadnienie, należy podkreślić, że podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Pana Mirosława Burzyńskiego mandatu radnego.