

Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu o stanie bezrobocia w Powiecie Zgierskim



Spis treści

Wstęp.....	2
Informacja o stanie bezrobocia i o rynku pracy w Powiecie Zgierskim	3
Informacja o posiadanych środkach finansowych na aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w okresie styczeń – sierpień 2025 r.....	10
Informacja dotycząca zmian wprowadzonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r.	16
Podsumowanie.	21

Wstęp

W niniejszym materiale została przedstawiona aktualna sytuacja o stanie bezrobocia w Powiecie Zgierskim. W pierwszej części materiału zostały przedstawione dane statystyczne. Druga część materiału zawiera informację o środkach finansowych, które tut. urząd pozyskał w celu złagodzenia skutków bezrobocia. Ostatnia część materiału przedstawia zmiany jakie wprowadziły ustawy obowiązujące od 1 czerwca 2025 r., tj. ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. oraz ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

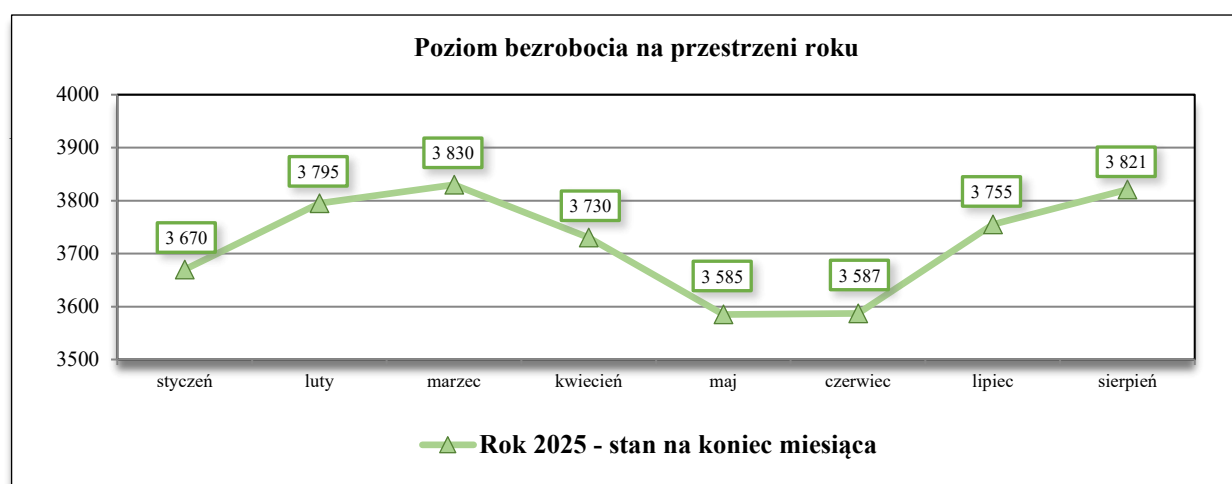
Informacja o stanie bezrobocia i o rynku pracy w Powiecie Zgierskim

Według stanu na koniec sierpnia 2025 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu wynosiła **3 821** osób, w tym **1 808** kobiet i **2 013** mężczyzn. Kobiety stanowiły **47,3%** ogółu bezrobotnych, a więc było ich o **205** osób mniej niż mężczyzn.

Jak kształtował się poziom bezrobocia w powiecie zgierskim na przestrzeni ośmiu miesięcy 2025 roku przedstawia Tabela i Wykres.

Poziom bezrobocia wg stanu w końcu miesiąca.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Rok 2025	3 670	3 795	3 830	3 730	3 585	3 587	3 755	3 821



Na przestrzeni ośmiu miesięcy poziom bezrobocia utrzymywał się na względnie stabilnym poziomie, oscylując między 3,6 a 3,8 tysiąca osób. Choć wahania te nie były duże, dają się zauważyć pewne charakterystyczne tendencje wynikające z cyklicznych zjawisk na rynku pracy.

Od stycznia do marca liczba osób pozostających bez zatrudnienia rosła. Jest to typowe dla tego okresu w roku - z końcem grudnia wygasa wiele umów na czas określony, szczególnie tych zawieranych w związku ze zwiększonym zapotrzebowaniem na pracowników w okresie przedświątecznym. Dodatkowo część firm, zwłaszcza mniejszych przedsiębiorstw decyduje się na zakończenie działalności wraz z początkiem nowego roku z uwagi na wzrost kosztów, konieczność dostosowania się do zmian podatkowych czy słabą kondycję finansową. To wszystko powoduje wzmożony napływ nowych osób do rejestru bezrobotnych w pierwszym kwartale roku.

Od kwietnia sytuacja zaczęła się poprawiać – liczba bezrobotnych zaczęła spadać. Związane jest to z ożywieniem gospodarczym typowym dla okresu wiosennego oraz letniego. Rozpoczyna się sezon na prace w budownictwie, ogrodnictwie, rolnictwie oraz turystyce, co generuje zapotrzebowanie na dodatkowe ręce do pracy. Równocześnie część osób podejmuje zatrudnienie w charakterze prac sezonowych, co naturalnie obniża wskaźnik

bezrobocia. Najniższy poziom liczby bezrobotnych odnotowano w maju i czerwcu – miesiącach, które w wielu branżach uchodzą za okres największej aktywności zawodowej. Jednak w lipcu i sierpniu trend ten uległ odwróceniu. Od 1 czerwca 2025 r. w związku z wejściem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. wprowadzone zostały nowe regulacje dotyczące wyrejestrowywania osób bezrobotnych. Nastąpiło również szereg zmian dotyczących funkcjonowania rynku pracy oraz zasad wsparcia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Jedną z istotnych zmian jest możliwość odmowy przyjęcia proponowanej oferty pracy przez osobę bezrobotną bez sankcji pozbawienia statusu osoby bezrobotnej. Nowelizacja przewiduje także większą elastyczność w kontaktach z urzędami pracy – w wielu przypadkach wizyty osobiste zostały zastąpione kontaktami telefonicznymi, co ma na celu usprawnienie obsługi oraz dostosowanie procedur do współczesnych realiów. W związku z tym PUP nie wyłącza z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie.

Ponadto zwiększenie liczby bezrobotnych może wynikać również z faktu, że część krótkoterminowych kontraktów sezonowych zawieranych na wiosnę wygasa właśnie w połowie lata. Po drugie, na rynek wchodzi w tym czasie wielu absolwentów szkół i uczelni, którzy po zakończeniu edukacji rejestrują się jako osoby bezrobotne, poszukując swojego pierwszego zatrudnienia. Dodatkowo w niektórych sektorach np. w handlu czy usługach obserwuje się sezonowe spowolnienie związane z okresem urlopowym, co może ograniczać liczbę zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Z kolei pracodawcy mierzą się z rosnącymi kosztami zatrudnienia. Wzrost ten wynika przede wszystkim z podwyższenia płacy minimalnej, zwiększonych składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, a także innych obowiązkowych świadczeń związanych z zatrudnieniem pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu obsługuje bezrobotnych z terenów miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich podlegających pod odpowiednie jednostki samorządu terytorialnego. Według stanu na koniec sierpnia 2025 roku, bezrobotni z terenu miast i gmin: Aleksandrów Łódzki, Głowno, Ozorków, Parzęczew i Stryków stanowili **61,6%** ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, a pozostałe **38,4%** – bezrobotni z terenu miasta i gminy Zgierz.

Na koniec sierpnia 2025 roku, bezrobocie osiągnęło poziom **3 821** osób. Bezrobotni **z prawem do zasiłku** (598 osób) stanowili **15,7%**. Zdecydowana większość to osoby bez prawa do zasiłku, było ich **3 223**.

*Liczba **bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP w Zgierzu - stan w końcu miesiąca*

Według jednostek samorządu terytorialnego	Stan bezrobocia <u>sierpień 2025</u>	
	ogółem	w tym <u>z prawem do zasiłku</u>
Zgierz – miasto	1 229	196
Zgierz – gmina wiejska	239	44
Aleksandrów Łódzki – gmina miejsko-wiejska	749	141
Głowno – miasto	364	55
Głowno – gmina wiejska	82	9
Ozorków – miasto	641	87
Ozorków – gmina wiejska	181	20
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	139	17
Stryków – gmina miejsko-wiejska	197	29
Razem Powiat:	3 821	598

Największą gminą w powiecie zgierskim jest gmina miejsko-wiejska Aleksandrów Łódzki. Zajmuje ona największą powierzchnię i ma największą liczbę ludności spośród wszystkich gmin powiatu. Jednak najwyższy poziom bezrobocia zawsze dotyczy **gminy miejskiej Zgierz**, który na koniec sierpnia 2025 roku był na poziomie **1 229** osób, tj. **32,2%** ogółu wszystkich bezrobotnych. Na drugim miejscu jest **gmina miejsko-wiejska Aleksandrów Łódzki** – **749** osób (**19,6%**) oraz **gmina miejska Ozorków** – **641** osób (**16,8%**).

Liczba bezrobotnych z powiatu zgierskiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu na koniec sierpnia 2025 roku wynosiła **3 821** osób. W grupie osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie są osoby należące do grup, które zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia przysługuje pierwszeństwo w kierowaniu na formy wsparcia. Spośród nich, pod względem liczby zarejestrowanych, wyróżniały się osoby:

- długotrwale bezrobotne – **43,9%** ogółu bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia – **31,3%** ogółu bezrobotnych,
- do 30 roku życia – **19,2%** ogółu bezrobotnych.

*Osoby bezrobotne należące do grup wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy przedstawia **Tabela**.*

Wyszczególnienie	Poziom bezrobocie wśród największych grup <u>sierpień 2025 r.</u>			Udział % <u>w ogółem</u>
	ogółem	kobiety	mężczyźni	
Ogółem, w tym	3 821	1 808	2 013	100
Do 30 roku życia	734	377	357	19,2
Długotrwale bezrobotne	1 676	823	853	43,9
Powyżej 50 roku życia	1 194	466	728	31,3
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	452	373	79	11,8
Niepełnosprawni	222	93	129	5,8

W obszarze osób wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią **osoby długotrwale bezrobotne**, obejmujące aż **43,9%** wszystkich zarejestrowanych osób pozostających bez pracy. Są wśród nich osoby bez kwalifikacji zawodowych (33,1%), często niezainteresowane podjęciem pracy czy korzystające z opieki społecznej. Część z nich boryka się z problemami zdrowotnymi lub niepełnosprawnością, co dodatkowo utrudnia powrót na rynek pracy. Długotrwale bezrobocie obniża szanse na zdobycie zatrudnienia: pracodawcy zazwyczaj preferują kandydatów z bieżącym doświadczeniem, a ten stan rzeczy może prowadzić do spadku samooceny i utraty motywacji. Często wybierają pracę dorywczą, nawet w szarej strefie. Wśród długotrwale bezrobotnych dużą część stanowią osoby powyżej 50 roku życia (38,5%) – mają często niższe kwalifikacje, nieodpowiadające potrzebom rynku, słabsze umiejętności cyfrowe, a także napotykają przeszkody wynikające z własnego nastawienia (np. oczekiwanie na wiek emerytalny) oraz preferencji pracodawców, którzy częściej zatrudniają młodsze osoby.

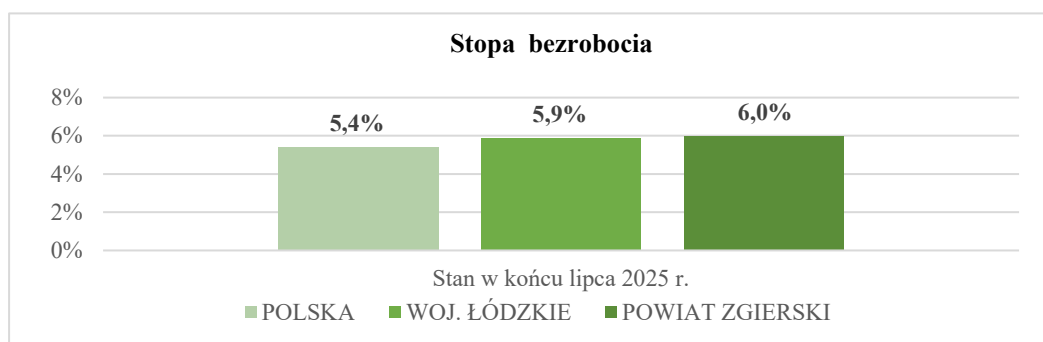
Drugą istotną kategorią są **bezrobotni do 30 roku życia** – ich liczba wyniosła **734** osoby, co stanowiło **19,2%** ogółu zarejestrowanych. Dla młodych ludzi znalezienie zatrudnienia po zakończeniu edukacji często okazuje się trudnym wyzwaniem. Do głównych przeszkód

zalicza się brak doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, niewielka znajomość rynku pracy i kanałów poszukiwania zatrudnienia, a także rozbieżność między ich oczekiwaniami – często zbyt ambitnymi – a realiami ofert pracy. Część młodych nie może liczyć na wsparcie finansowe rodziców w okresie aktywnych poszukiwań. Młodzi często trafiają do urzędów pracy głównie w celu podniesienia kwalifikacji lub znalezienia pomocy umożliwiającej im wejście na rynek pracy. Niektórzy są otwarci na odbycie stażu, inni planują działalność na własny rachunek i potrzebują czasu na decyzję. W tej grupie bywają też rodzice małych dzieci, którzy ze względu na ograniczoną dyspozycyjność wybierają często prace dorywcze.

Stopa bezrobocia dla całego powiatu zgierskiego /liczona przez GUS/ - ostatnio opublikowana wg stanu w końcu lipca 2025 roku kształtowała się na poziomie **6,0%**, co plasuje powiat pod względem wielkości wskaźnika na 11 miejscu w województwie łódzkim.

Stopa bezrobocia dla powiatu zgierskiego na tle kraju i województwa.

Wyszczególnienie	Stan na 31.01.2025 r.	Stan na 31.07.2025 r.
kraj	5,4	5,4
województwo łódzkie	5,8	5,9
powiat zgierski	5,9	6,0



W końcu lipca 2025 roku dla całego kraju wskaźnik ten wynosił **5,4%**, i był na takim samym poziomie jak w styczniu br., natomiast zarówno dla powiatu zgierskiego jak i dla województwa łódzkiego w odniesieniu do początku roku wystąpił wzrost zaledwie o **0,1** punktu procentowego.

*Liczba bezrobotnych **nowo zarejestrowanych** w PUP w Zgierzu*

Według jednostek samorządu terytorialnego	Nowo zarejestrowani ogółem w okresie styczeń- sierpień 2025 roku	
	razem	w %
Zgierz – miasto	1 220	35,9
Zgierz – gmina wiejska	245	7,2
Aleksandrów Ł.– gmina miejsko-wiejska	719	21,1
Głowno – miasto	289	8,5
Głowno – gmina wiejska	62	1,8
Ozorków – miasto	468	13,8
Ozorków – gmina wiejska	121	3,6
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	91	2,7
Stryków – gmina miejsko-wiejska	183	5,4
Razem Powiat:	3 398	100

Od początku roku zarejestrowano **3 398** osób bezrobotnych. Największy udział procentowy w liczbie nowo zarejestrowanych poza **miastem Zgierz – 35,9%**, utrzymały: **Aleksandrów Łódzki – 21,1%** oraz **miasto Ozorków – 13,8%**. Wśród rejestrujących się, były to przede wszystkim osoby poprzednio pracujące – **3 082** osoby, w tym **273** osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Uprawnieni do zasiłku stanowili **33,5%**.

Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP w Zgierzu

Według jednostek samorządu terytorialnego	Wyłączenia ogółem z ewidencji bezrobotnych w okresie styczeń – sierpień 2025 roku	
	razem	w %
Zgierz – miasto	1 086	36,5
Zgierz – gmina wiejska	234	7,8
Aleksandrów Ł.– gmina miejsko-wiejska	585	19,7
Głowno – miasto	255	8,6
Głowno – gmina wiejska	51	1,7
Ozorków – miasto	432	14,5
Ozorków – gmina wiejska	111	3,7
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	74	2,5
Stryków – gmina miejsko-wiejska	148	5,0
Razem Powiat:	2 976	100

W okresie ośmiu miesięcy 2025 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączonych **2 976** osób, co ilustruje powyższa **Tabela**. Analizując poszczególne gminy możemy stwierdzić, iż najwięcej wyrejestrowań w omawianym okresie przypada na **miasto Zgierz – 36,5%**, na drugim miejscu znajduje się **Aleksandrów Łódzki – 19,7%** oraz **miasto Ozorków – 14,5%**

Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji, z powodu podjęcia pracy

Według jednostek samorządu terytorialnego	Podjęcia pracy w okresie styczeń – sierpień 2025 roku	
	razem	w %
Zgierz – miasto	639	35,7
Zgierz – gmina wiejska	145	8,1
Aleksandrów Ł.– gmina miejsko-wiejska	356	19,9
Głowno – miasto	149	8,3
Głowno – gmina wiejska	28	1,6
Ozorków – miasto	269	15,0
Ozorków – gmina wiejska	70	3,9
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	52	2,9
Stryków – gmina miejsko-wiejska	81	4,6
Razem Powiat:	1 789	100

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2025 r., dla **1 789** osób **przyczyną** wyłączenia z ewidencji bezrobotnych **było podjęcie pracy**, co stanowiło **60,1%** ogółu wyłączonych.

Pracę niesubsydiowaną otrzymały **1 502** osoby bezrobotne, zaś **pracę subsydiowaną** **287** osób, najczęściej było to przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – **130** osób, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – **69** osób oraz podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych – **59** osób. Najwięcej podjęć pracy

odnotowano w miastach: **Zgierz – 35,7%**, w następnej kolejności **Aleksandrów Łódzki – 19,9%** oraz miasto **Ozorków – 15,0%**.

W ramach aktywności zawodowej, zarejestrowani bezrobotni otrzymali od urzędu pracy propozycję odbywania **stażu zawodowego** u pracodawcy, pracy **społecznie użytecznej** czy zmiany kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w **szkoleniu**. Powodem wyłączenia z ewidencji **171** osób bezrobotnych było otrzymanie którejś z ww. propozycji.

Aktywne formy pomocy **bezrobotnym** ilustruje *Tabela*.

Wyszczególnienie	styczeń-sierpień 2025	Udział %
Formy aktywności zawodowej bezrobotnych ogółem, w tym:	458	100
Praca subsydiowana, z tego:	287	62,7
<i>Prace interwencyjne</i>	59	12,9
<i>Roboty publiczne</i>	16	3,5
<i>Przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej</i>	130	28,4
<i>Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	69	15,1
Inne:		
<i>podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie – 4</i> <i>dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – 7</i> <i>podjęcie pracy w ramach środków PFRON – 1</i> <i>przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON – 1</i>	13	2,8
Pozostałe formy, z tego:	171	37,3
<i>Rozpoczęcie szkolenia</i>	21	4,6
<i>Rozpoczęcie stażu zawodowego</i>	72	15,7
<i>Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej</i>	78	17,0

Łącznie, z **pracy subsydiowanej i innych form wspierających aktywność zawodową** w omawianym okresie skorzystało **458** osób, co stanowiło **15,4%** wszystkich wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (2 976 osób).

Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Zgierzu

Według jednostek samorządu terytorialnego	Zgłoszone wolne miejsca pracy w okresie styczeń – sierpień 2025 roku	
	razem	w %
Zgierz – miasto	828	19,7
Zgierz – gmina wiejska	193	4,6
Aleksandrów Ł.– gmina miejsko-wiejska	179	4,3
Głowno – miasto	1 066	25,4
Głowno – gmina wiejska	4	0,1
Ozorków – miasto	229	5,4
Ozorków – gmina wiejska	8	0,2
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	14	0,3
Stryków – gmina miejsko-wiejska	1 682	40,0
Razem Powiat:	4 203	100

Od początku 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu zgłoszono **4 203 wolne miejsca pracy**, w tym **9,4%** dotyczyło miejsc subsydiowanych. Najwięcej ofert pochodziło z terenu **miasta i gminy Stryków – 40,0%**, ponadto większe ilości zgłoszono

z terenu **miasta Głowno** – **25,4%** oraz **miasta Zgierz** – **19,7%** ogółu wolnych miejsc pracy. Z pozostałych gmin powiatu zgierskiego wpłynęły mniejsze ilości wolnych miejsc pracy.

Najczęściej były to propozycje pracy na takie stanowiska jak: magazynier/robotnik magazynowy (1 570 miejsc), pakowacz (368 miejsc), pomocniczy robotnik przemysłowy (300 miejsc), rozbieracz-wykrawacz (183 miejsca), ale były też wolne miejsca pracy na pracownika biurowego czy pomoc administracyjną (39 miejsc), kasjera/sprzedawcę (37 miejsc) czy kierowcę samochodu osobowego/ciężarowego (30 miejsc).

Od początku bieżącego roku do urzędu wpłynęły **3** zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Jedno zawiadomienie dotyczyło firmy „**WnD Sp. z o.o.**” z siedzibą w Rąbieniu. Spółka zatrudniała **526** osób, planowane zwolnienia objęły ogółem **138** pracowników /z terenu powiatu zgierskiego zwolnionych zostało **36** osób/. Powodem zwolnienia grupowego były przyczyny ekonomiczne – rynek włoski, który wcześniej generował najwięcej zamówień stracił na dynamice ze względu na zmiany w programie dofinansowań do termomodernizacji. Inne rynki – niemiecki czy francuski nie przynosiły jeszcze wystarczającej liczby zamówień, by zrekompensować słabszą sytuację we Włoszech. Zmiana otoczenia rynkowego skutkowałą koniecznością dostosowania poziomu zatrudnienia do aktualnych zamówień. Grupowe zwolnienia pracowników realizowane były od marca do kwietnia 2025 roku.

Drugie zawiadomienie dotyczyło firmy „**Affinity RV Sp. z o.o.**” w Ozorkowie, która ponownie zgłosiła zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, tym razem **20** osób. Przyczyną zwolnień była trudna sytuacja sprzedażowa oraz dramatyczny spadek zamówień w związku z przedłużającym się kryzysem na rynku pojazdów kempingowych. Do 28.02.2025 roku zwolnienie zostało zrealizowane.

W maju do urzędu wpłynęło **3** zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, które dotyczyło firmy „**TEXTON**” S.A. zlokalizowanej w Zgierzu. Jako przyczynę pracodawca podał likwidację zakładu pracy, zwolnione zostały **182** osoby. Zwolnienia zrealizowano do 30 czerwca 2025 r.

Wśród **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, zarejestrowanych w okresie ośmiu miesięcy br. (273 osoby), osoby bezrobotne **zwolnione grupowo** z wyżej wymienionych zakładów pracy z terenu powiatu zgierskiego, stanowiły **11,7%** (**32** osoby). Ponadto **16,1%** (**44** osoby) to osoby rejestrujące się jeszcze z firmy „**ABB Sp. z o.o.**” z siedzibą w Aleksandrowie Łódzkim, której zawiadomienie o planowanych zwolnieniach wpłynęło już w maju 2024 r. Według stanu na 31 sierpnia 2025 roku w rejestrze bezrobotnych figurowały jeszcze **43** takie osoby.

Informacja o posiadanych środkach finansowych na aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w okresie styczeń – sierpień 2025 r.

Ogólna kwota środków, jaką obecnie dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu na aktywność zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na kształcenie pracowników i pracodawców wynosi **19 262 744,73 zł**.

Zawiadomieniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu otrzymał limit środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu ogólna kwota środków **13 862 040,73 zł** dotyczy:

- realizacji działań w ramach algorytmu – kwota 8 281 324,05 zł,
- realizacji projektu w ramach Funduszy Europejskich dla Łódzkiego 2021-2027 - kwota 5 580 716,68 zł.

W ramach otrzymanego limitu środków na aktywność zawodową osób bezrobotnych realizowane są również zobowiązania zaciągnięte w 2024 roku na kwotę 1 108 312,15 zł.

Zawiadomieniem z dnia 9 grudnia 2024 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit podstawowy wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025 w wysokości **1 818 469,00 zł**.

Kolejnym zawiadomieniem z dnia 20 czerwca 2025 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z rezerwy w wysokości **672 675,00 zł**.

Uchwałą nr XI/94/25 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 28 marca 2025 r. ustanowiono plan finansowy realizacji zadań rehabilitacji zawodowej i społecznej, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2025.

Zgodnie z w/w uchwałą Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu otrzymał do realizacji kwotę **540 000,00 zł** na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Środki te przeznaczono dla pracodawców na wyposażenie stanowisk pracy oraz dla osób niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej.

W dniu 14 lipca 2025 r. z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych została podpisana umowa o zaliczkowe dofinansowanie projektu w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G. Przyznana w ramach tego projektu kwota **200 000,00 zł** jest przeznaczona na wypłacenie pracodawcy kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

Zawiadomieniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2025 r. przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Zgierzu środki z rezerwy Funduszu Pracy łącznie na kwotę **940 021,00 zł** na realizację 6 programów aktywizacji zawodowej, tj.:

- programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi - kwota **111 331,00 zł**,
- programu aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia - kwota **157 231,00 zł**,
- programu aktywizacji bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych - kwota **202 584,00 zł**,
- programu aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ - kwota **118 368,00 zł**,
- programu aktywizacji bezrobotnych w wieku 30-50 lat - kwota **237 178,00 zł**,
- programu aktywizacji długotrwale bezrobotnych - kwota **113 329,00 zł**.

Ponadto, kolejnym zawiadomieniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 sierpnia 2025 r. przyznano Powiatowemu Urzędowi Pracy w Zgierzu środki z rezerwy Funduszu Pracy łącznie na kwotę **1 229 539,00 zł** na realizację 3 programów aktywizacji zawodowej, tj.:

- programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) - kwota **405 748,00 zł**,
- programu aktywizacji bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (II) - kwota **405 748,00 zł**,
- programu aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia (II) - kwota **418 043,00 zł**.

Mimo ogromnej puli środków finansowych, jaką dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, jest ona ciągle niewystarczająca w stosunku do potrzeb zgłaszanych zarówno ze strony osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, jak i ze strony pracodawców. PUP w Zgierzu aplikuje o środki finansowe tak, aby zaspokoić chociażby po części potrzeby lokalnego rynku pracy. Jednak mimo, iż wnioski sporządzane są prawidłowo pod kątem formalno-merytorycznym, to środki finansowe przyznawane są nam w dużo niższej kwocie niż wnioskowaliśmy.

Poniższy podział środków przyznanych w ramach algorytmu oraz zaproponowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy na posiedzeniu w dniu 13 czerwca 2025 roku.

Lp.	Forma aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r.
1	Prace interwencyjne	864 842,58	95,30
2	Roboty publiczne	1 069 048,57	73,69
3	Staż	1 926 361,00	82,94
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 909 440,00	99,95
5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 614 950,00	96,88
6	Prace społecznie użyteczne	214 074,48	91,62
7	Szkolenia	115 822,50	78,45
8	Bony szkoleniowe	51 000,00	95,83
9	Bony na zasiedlenie	80 000,00	52,50
10	Badania lekarskie	3 900,00	82,82

11	Zwrot kosztów zatrudnienia (art. 57a)*	281 325,00	100,00
12	Refundacja składek – Przedsiębiorstwa Społeczne	150 559,92	99,70
Razem		8 281 324,05	90,51

* Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Program regionalny Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ), podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r.
1	Prace interwencyjne	94 128,00	99,88
2	Staże	142 953,12	73,38
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 280 904,86	100,00
4	Szkolenia indywidualne	21 400,00	99,98
5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 025 330,70	95,50
6	Bony na zasiedlenie	16 000,00	100,00
Razem		5 580 716,68	99,20

Realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Tytuł	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r	Liczba osób/umów
1	KFS	1 818 469,00	96,00	783

Realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach Rezerwy przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Tytuł	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r	Liczba osób/umów
1	KFS	672 675,00	33,63	21

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Forma aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r.
1	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	400 000,00	25,00
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000,00	94,29
Razem		540 000,00	42,96

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Program wyrównywania różnic między regionami III”, podział środków na zadanie oraz realizację przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Forma aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r.
1	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy	200 000,00	0,00
Razem		200 000,00	0,00

Rezerwa Ministra, aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r.
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	101 670,00	100,00
2	Szkolenia indywidualne	9 661,00	100,00
Razem		111 331,00	100,00

Rezerwa Ministra, aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r.
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	67 393,57	100,00
2	Prace interwencyjne	60 250,43	100,00
3	Szkolenia indywidualne	29 587,00	100,00
Razem		157 231,00	100,00

Rezerwa Ministra, aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadający świadectwa dojrzałości) lub bez kwalifikacji zawodowych, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	175 556,46	86,75
2	Prace interwencyjne	27 027,54	100,00
Razem		202 584,00	88,52

Rezerwa Ministra, aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	104 400,00	100,00
2	Szkolenia indywidualne	13 968,00	93,42
Razem		118 368,00	99,22

Rezerwa Ministra, aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 30-50 lat, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r
1	Prace interwencyjne	82 760,76	100,00
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	154 417,24	66,48
Razem		237 178,00	78,15

Rezerwa Ministra, aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych, podział środków na zadania oraz zaangażowanie przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Formy aktywizacji	Limit środków	Zaangażowanie (%) stan na 31.08.2025 r
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	103 466,00	50,26
2	Szkolenia indywidualne	9 863,00	100,00
Razem		113 329,00	54,58

W dniu 15 stycznia 2025 r. została zawarta z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi umowa o dofinansowanie projektu pn. „**Profesjonalne Służby Zatrudnienia**” w ramach Działania FELD.07.04 „Kadry PSZ”. Projekt zakłada wsparcie dla 33 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu umożliwiając im rozpoczęcie studiów podyplomowych oraz wzięcie udziału w szkoleniach z zakresu wypalenia zawodowego, przyznawania i rozliczania pomocy publicznej oraz wykorzystania excela. Całkowita wartość projektu wynosi **85 652,50 zł**, a okres realizacji to 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przystąpił również do realizacji projektu „**STOP BARIEROM! RÓWNI W PRACY**” ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, dla Działania FELD.07.05 „Integracja i społeczeństwo obywatelskie” Priorytetu FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”. Okres realizacji projektu to 01.06.2025 r. - 30.09.2026 r. Celem projektu jest wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa oraz zwiększenia zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. Realizacja projektu przyczyni się m.in. do wsparcia zatrudnienia ludzi młodych oraz do powrotu na rynek pracy osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji. Projekt skierowany jest m.in. do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, którzy zajmują się obsługą osób bezrobotnych oraz pracodawców.

W ramach przedmiotowego projektu tutejszy urząd zakłada realizację dwóch zadań. Pierwsze z nich będzie skierowane do grupy docelowej i będzie opierało się na realizacji szkoleń i warsztatów w zakresie niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością. W ramach tego zadania zostaną przeszkoleni pracownicy PUP w Zgierzu. Ze zjawiskiem dyskryminacji na rynku pracy pracownicy PUP w Zgierzu mierzą się na co dzień. Z jednej strony informacja o tym dociera do nich bezpośrednio od osób bezrobotnych, gdyż to oni doświadczają problemu dyskryminacji. Z drugiej strony muszą mierzyć się z pracodawcami, którzy boją się zatrudniać osoby dyskryminowane. Wiek, płeć, stan zdrowia, czy też fakt posiadania dzieci, często dyskryminuje w ubieganiu się o pracę.

Drugim zadaniem będzie kampania społeczna i działania na rzecz równego traktowania. W ramach tego zadania stworzony został spot, którego celem będzie uświadomienie lokalnemu społeczeństwu problemu, jakim jest dyskryminacja. Zaplanowane zostały również webinaria z przedstawicielami firm Powiatu Zgierskiego, jak również z osobami, które doświadczyły dyskryminacji. Na koniec projektu zostanie zorganizowana konferencja poświęcona działaniom na rzecz równego traktowania. Głównym celem konferencji będzie przedstawienie problematyki dyskryminacji wśród osób poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia z uwagi m.in. na swój wiek, płeć czy niepełnosprawność. W trakcie konferencji wykładu motywacyjnego udzieli „twarz kampanii”, która w sposób bezpośredni i realistyczny przedstawi własne doświadczenia związane z dyskryminacją.

Informacja dotycząca zmian wprowadzonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r., która weszła w życie 1 czerwca 2025 r. wprowadza wiele zmian zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i dla pracodawców. Ogłoszony akt prawny zrewolucjonizował całkowicie rynek pracy, wprowadzając szereg udogodnień dla ww. grup.

Publiczne Służby Zatrudnienia w skład, których wchodzi m.in. powiatowe urzędy pracy zostały zobowiązane do natychmiastowego wprowadzenia w życie przepisów prawa, które zostały dostosowane do realiów obecnie panujących na rynku pracy, a także są korzystniejsze niż te zapisane w poprzednio obowiązującej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wśród największych zmian dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy należy przede wszystkim wymienić:

- ✓ możliwość rejestracji w urzędzie pracy **ze względu na miejsce zamieszkania**,
- ✓ wydłużono okres pobierania zasiłku do 365 dni dla osób niepełnosprawnych, członków rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,
- ✓ zrezygnowano z zasiłku 80%, pozostał zasiłek 100% i 120% dla osób posiadających, co najmniej 20 letni staż pracy,
- ✓ status bezrobotnego przysługuje przez **okres 3 lat od dnia rejestracji**, jest to czas na intensywną aktywizację bezrobotnego i jego powrót na rynek pracy, po upływie ww. okresu bezrobotny utraci status bezrobotnego na okres 90 dni,
- ✓ w zakresie **statusu bezrobotnego** - zmieniono definicję bezrobotnego i umożliwiono rejestrację rolnikom, bez względu na wielkość gospodarstwa. Natomiast statusu bezrobotnego nie będą mogli nabyć, m.in. członkowie zarządów, prokurenci, członkowie rad nadzorczych, likwidatorzy spółki kapitałowej, wspólnicy w spółce jawnej,
- ✓ osoba bezrobotna, która w okresie nie dłuższym niż 30 dni przebywa za granicą nie zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą zawiadomi PUP w terminie 7 dni. Zasiłek za ten okres nie będzie przysługiwał. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą nie może przekroczyć **łącznie 30 dni w okresie jednego roku kalendarzowego**.
- ✓ bezrobotnemu, który zostaje skierowany do odbycia stażu, przysługuje stypendium wypłacane przez Starostę w wysokości **stypendium stażowego wynosi miesięcznie 160% zasiłku podstawowego**, Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do **stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium**,
- ✓ pracodawca ubiegający się o **prace interwencyjne** może uzyskać pomoc finansową przez okres od 3 do 12 miesięcy z miesięczną refundacją w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obejmującą część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.
- ✓ w przypadku **robót publicznych** rozszerzono katalog organizatorów o podmioty ekonomii społecznej.

- ✓ zarówno w przypadku robót publicznych jak i prac interwencyjnych wyłączone możliwości kierowania osób, które w ostatnich 90 dniach były zatrudnione u danego pracodawcy w ramach tych form pomocy.
- ✓ zrezygnowano z różnicowania długości **stażu** w zależności od wieku osoby bezrobotnej. Skrócono czas odbywania stażu przez bezrobotnego do 6 miesięcy, zaproponowano również możliwość realizacji stażu w formie zdalnej, co w praktyce oznacza, że staż będzie mógł być realizowany w całości w formie stacjonarnej lub zdalnej albo w formie hybrydowej.
- ✓ “Staż Plus” ma nie tylko umożliwiać zdobycie doświadczenia u pracodawcy, ale również uzyskanie konkretnych kwalifikacji zawodowych potwierdzonych egzaminem zawodowym lub egzaminem czeladniczym przez uprawnioną instytucję. Nowością jest premia dla stażysty (dodatek do stypendium stażowego) po uzyskaniu pozytywnego wyniku z ww. egzaminów oraz premia finansowa dla pracodawcy przyjmującego stażystę.
- ✓ zmiany nastąpiły również przy wsparciu w zakresie **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**. Zróżnicowano kwotę refundacji, która może wynosić do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę lub więcej niż 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Okres utrzymania stanowiska pracy uzależniono od kwoty refundacji. W przypadku przyznania refundacji do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązkiem podmiotu, który zawarł umowę, jest utrzymanie stanowiska pracy i zatrudnienia skierowanej osoby przez okres co najmniej 12 miesięcy, natomiast w przypadku przyznania refundacji w kwocie powyżej 4-krotności, a nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia – utrzymanie stanowiska pracy i zatrudnienia przez okres 18 miesięcy. Zmiana ta stwarza możliwość dokonania wyboru przez przedsiębiorcę wysokości refundacji w zależności od jego potrzeb, tj. określenia kosztu, jaki poniesie w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.
- ✓ zapisy nowej ustawy wskazują również, iż w przypadku gdy wnioskodawcy przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, refundacja obejmuje koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bez podatku od towarów i usług.
- ✓ wprowadzono nową formę pomocy, tj. **pakiet aktywizacyjny**, który umożliwia łączenie kilku form pomocy kierowanych do jednego bezrobotnego.
- ✓ wprowadzenie nowej formy wsparcia - **bonu na kształcenie ustawiczne**, z którego będą mogli korzystać obok bezrobotnych także poszukujący pracy bez względu na wiek. Bon ten będzie stanowił gwarancję sfinansowania wskazanego przez te kategorie osób kształcenia ustawicznego, w postaci opłacenia kosztów na kształcenie ustawiczne, tj. szkolenia lub kilku szkoleń, studiów podyplomowych, kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.
- ✓ zmodyfikowano przepis dotyczący refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia. Dofinansowanie będzie przysługiwało za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, albo za zatrudnienie poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny. Wysokość

dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i będzie przysługiwało przez okres 12 miesięcy – w przypadku bezrobotnego, albo 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie poszukującego pracy może być przyznane wielokrotnie, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie będzie przysługiwało co drugi miesiąc. Pracodawca po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia będzie zobowiązany do dalszego zatrudniania przez okres 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy, albo 6 miesięcy – w przypadku bezrobotnego. Ze wsparcia w zatrudnianiu osób starszych nie będzie mógł skorzystać pracodawca, u którego osoba ta była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,

- ✓ zmianie uległo również brzmienie przepisu dotyczącego **prac społecznie użytecznych**, które mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w: jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w podmiotach ekonomii społecznej, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej oraz w podmiotach systemu oświaty, wprowadzono maksymalny okres korzystania z tej formy wsparcia przez bezrobotnego wynoszący 180 dni w roku kalendarzowym, zwiększono również wysokość świadczenia przysługującego bezrobotnego za każdą godzinę odbywania wykonywania prac do kwoty minimalnej stawki godzinowej ogłaszanej na podstawie przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- ✓ mikroprzedsiębiorcy uzyskali możliwość ubiegania się o formy pomocy, m.in. prace interwencyjne, grant na utworzenia pracy zdalnej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w celu zatrudnienia osoby pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli,
- ✓ **wprowadzenie** dla pracodawców z sektora publicznego oraz prywatnego, którzy wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, obowiązku zgłaszania ofert pracy do bazy prowadzonej przez ministra właściwego ds. pracy,
- ✓ **utworzenie bazy życiorysów zawodowych (baza CV)** osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo. Życiorysy te za pomocą systemu zostaną automatycznie dopasowane do ofert pracy z bazy e-Praca, co ułatwi osobom szukającym pracy znalezienie odpowiedniej pracy, a pracodawcom dotarcie do odpowiednich pracowników,
- ✓ ustawa stawia na rozwój cyfryzacji usług dla klientów pup, na portalu praca.gov.pl indywidualne konta będą mogły zakładać nie tylko osoby fizyczne zamierzające dokonać rejestracji jako bezrobotne czy poszukujące pracy, ale także osoby niezarejestrowane, w tym bierne zawodowe oraz pracodawcy, przedsiębiorcy, agencje zatrudnienia lub inne podmioty zamierzające korzystać lub korzystające z form pomocy. Za pośrednictwem tego konta będzie możliwy kontakt z pup, w tym wnoszenie wszelkiego rodzaju pism i odbieranie dokumentacji, np. decyzji, informacji, umów dotyczących form pomocy,
- ✓ **formami pomocy**, w tym pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, dostępem do ofert z bazy e-Praca zostaną objęte również osoby niezarejestrowane w pup jako bezrobotne i poszukujące pracy, w tym osoby bierne zawodowo,

- ✓ **Indywidualny Plan Działania (IPD)** tworzony obowiązkowo dla osób bezrobotnych którzy są zarejestrowani łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni oraz bezrobotnych lub poszukujących pracy, będących osobami do 30 roku życia. Jednocześnie dla osób objętych IPD zwiększono intensywność pomocy, pracownik urzędu pracy musi teraz kontaktować się z bezrobotnym realizującym IPD, co najmniej raz na 30 dni (dotychczas raz na 60 dni). Natomiast pozostali bezrobotni zobowiązani są kontaktować się z urzędem minimum raz na 90 dni,
- ✓ ze środków KFS będą mogły oprócz pracodawców korzystać również osoby prowadzące jednoosobowe działalności gospodarcze, niezatrudniające pracowników. Ze środków KFS będą mogły podnosić kwalifikacje również osoby pracujące na podstawie umów cywilnoprawnych. Zmniejszono limity dofinansowania kosztów kształcenia z 80% do 70% , dla mikroprzedsiębiorców ze 100% do 90%. Obniżono limit wydatków z KFS na 1 uczestnika kształcenia ustawicznego z 300% na 200% przeciętnego wynagrodzenia, ustalono również roczne limity środków z KFS dla wnioskodawcy wg liczby zatrudnionych pracowników, wprowadzono 3 miesięczny okres utrzymania w zatrudnieniu osoby, na którą poniesiono wydatki ze środków KFS (zmiany dotyczące KFS będą obowiązywać od 1 stycznia 2026 r.),
- ✓ instytucje szkoleniowe mają obowiązek wpisu do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) – jedynie instytucje wpisane do ww. bazy będą mogły prowadzić szkolenia z KFS.
- ✓ ustawa wprowadza pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy dla:
 - bezrobotnych posiadających Kartę Dużej Rodziny
 - bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
 - bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
 - bezrobotnych niepełnosprawnych;
 - długotrwale bezrobotnych;
 - bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 roku życia;
 - bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko.
- ✓ poszukujący pracy niezatrudnieni i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osób niepełnosprawnych będą mogli korzystać z form pomocy na zasadach takich jak bezrobotni.

Wraz z wprowadzeniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w życie weszła ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Przedmiotowa ustawa również wprowadziła szereg zmian, tj.:

- ✓ pełna informatyzacja, konieczność składania pism za pomocą systemu teleinformatycznego-online przez portal praca.gov,
- ✓ przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi pracodawca będzie musiał przesłać do PUP umowę zawartą z cudzoziemcem w języku polskim,
- ✓ konieczność powiadomienia przez pracodawcę o podjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 7 dni,
- ✓ konieczność powiadomienia przez pracodawcę o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji,

- ✓ w przypadku zatrudnienia cudzoziemca w zawodzie regulowanym pracodawca ma obowiązek przesłać do sprawy dokumenty potwierdzające spełnienie warunków i kwalifikacji.

Wprowadzone zmiany miały przede wszystkim zostać dostosowane do zmieniającego się rynku pracy, a także iść w parze z rozwijającą się technologią. Obowiązująca ustawa w dużej mierze zaspokoiła oczekiwania zarówno osób bezrobotnych jak również pracodawców.

Mniej biurokracji, więcej elastyczności, wyższe świadczenia – tak w skrócie można opisać zmiany które od czerwca weszły w życie wraz z nową ustawą. Te zmiany idą w stronę większej swobody i wsparcia. Naszym, celem jest nie tylko aktywizacja ale przede wszystkim realna pomoc tym, którzy chcą się rozwijać i szukają nowych możliwości na rynku pracy.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dokłada wszelkich starań, aby zrealizować zadania statutowe. Corocznie pozyskuje środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Środki te przeznaczone są na stworzenie nowych miejsc pracy, które generują rozwój lokalnego rynku pracy. Trud i wysiłki włożone w aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajduje odzwierciedlenie w danych statystycznych.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu widoczna jest nie tylko w liczbie pozyskanych środków, ale również w wydarzeniach, których jesteśmy organizatorami lub współorganizatorami. Przedstawiciele urzędu aktywnie uczestniczyli w ważnych wydarzeniach w regionie.

Z powodzeniem przeprowadziliśmy konferencję „Gdyby biznes był kobietą - przedsiębiorczość w spódnicy”, która odbyła się w marcu w Miejskim Ośrodku Kultury Stary Młyn w Zgierzu. W wydarzeniu wzięły udział kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, doświadczone mentorki/bizneswoman, kobiety prowadzące własne przedsiębiorstwa, bądź zatrudnione w firmach. Obecne były również reprezentantki organizacji prokobiet, które podzieliły się swoją wiedzą i doświadczeniem. Nie zabrakło jak zawsze przedstawicieli władz samorządowych. Organizując to przedsięwzięcie chcieliśmy zainspirować kobiety do podejmowania wyzwań w biznesie. Przedstawić historie kobiet, które zmagaly się z różnego rodzaju wyzwaniami na swojej drodze zawodowej, między innymi godzenia ról zawodowych i rodzinnych.

W ramach poradnictwa edukacyjno - zawodowego nasi doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania z uczniami szkół z terenu Powiatu Zgierskiego. Mówiliśmy o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zawodach deficytowych i nadwyżkowych, jakie mamy na terenie naszego powiatu, a także zawodach przeszłości.

Współpraca z Centrum Doradztwa Zawodowego i Wspierania Osób Niepełnosprawnych Intelakualnie - Dzwoni ze Zgierza zaowocowała zorganizowaniem spotkania dla osób z niepełnosprawnościami, w temacie możliwości wsparcia w utrzymaniu zatrudnienia na otwartym rynku pracy, pomocy w utrzymaniu pracy metodą zatrudnienia wspomaganego.

Zorganizowaliśmy spotkanie z Fundacją Aktywizacja oddział w Łodzi, które było skierowane dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Uczestnicy spotkania mogli skorzystać z profesjonalnego wsparcia i podzielić się swoimi obawami związanymi z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia.

Uczestniczyliśmy w spotkaniu z cyklu - Biznes przy kawie, które odbyło się w Młodzieżowym Domu Kultury w Ozorkowie. Obecni byli lokalni przedsiębiorcy, którym przedstawiono szeroką ofertę wsparcia, m.in w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji zatrudnionych w firmach pracowników.

Byliśmy także w gronie wystawców na II edycji Targów Pracy i Rozwoju w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Łodzi. Targi zgromadziły wystawców z różnych instytucji oraz branż. Odwiedzający mogli wziąć też udział w darmowych prelekcjach oraz warsztatach. Poza tym braliśmy także udział w Ozorkowskich Targach Edukacyjnych oraz Akademickich Targach 2025 (Uczelni Wyższych, Służb Mundurowych, Szkół Policealnych) w Ozorkowie i Zgierzu.

Nie zabrakło nas również na obchodach Dni Zgierza. Dla mieszkańców przygotowaliśmy informacje nt. zmian w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, aktualne oferty pracy i jak zawsze atrakcyjne upominki.

W czerwcu 2025 roku podpisaliśmy porozumienie o współpracy z Izbą Przedsiębiorców i Pracodawców Centralnej Polski. W ramach Porozumienia prowadzone będą wspólne działania wspierające lokalną przedsiębiorczość oraz realizowane inicjatywy o charakterze informacyjnym, edukacyjnym, promocyjnym i integracyjnym na rzecz lokalnego rozwoju gospodarczego. Współpraca będzie opierać się na zasadzie partnerstwa, dobrowolności oraz wzajemnego wsparcia.

Tradycyjnie byliśmy jednym z wystawców podczas Powiatowych Dożynek w Gminnym Centrum Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji w Dzierżąnej. Nasze stoisko, standardowo było oblegane, gadżety i ulotki informacyjne wzbudzały duże zainteresowanie. Była to okazja do przedstawienia regulacji prawnych i form wsparcia wprowadzonych nową ustawą.

Ponadto w dniu 8 października 2025 r. odbędzie się Zgierskie Forum Gospodarcze, w którym to Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu będzie brał udział w panelu dyskusyjnym na temat „Form wspierania rozwoju gospodarczego w systemie zarządzania gospodarką lokalną we współczesnej Polsce – na podstawie Powiatu Zgierskiego”.

Aktualnie przygotowujemy się do organizacji największego w tym roku wydarzenia – X Jubileuszowych Targów Pracy Powiatu Zgierskiego. Pragniemy podkreślić rangę tego ważnego jubileuszu i zorganizować to przedsięwzięcie na dużą skalę, zaprezentować bogatą ofertę oraz zaprosić jak największą liczbę wystawców. Chcemy, aby w tym roku do grona obecnych na Targach dołączyły mniejsze przedsiębiorstwa, instytucje publiczne, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia, fundacje, różnego rodzaju organizacje społeczne wspierające rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu
Marta Pietrak – Kędzierawska