

I. Charakterystyka rynku pracy w Powiecie Zgierskim

1. Rynek pracy w Powiecie Zgierskim w 2023 roku

Poziom bezrobocia rejestrowanego

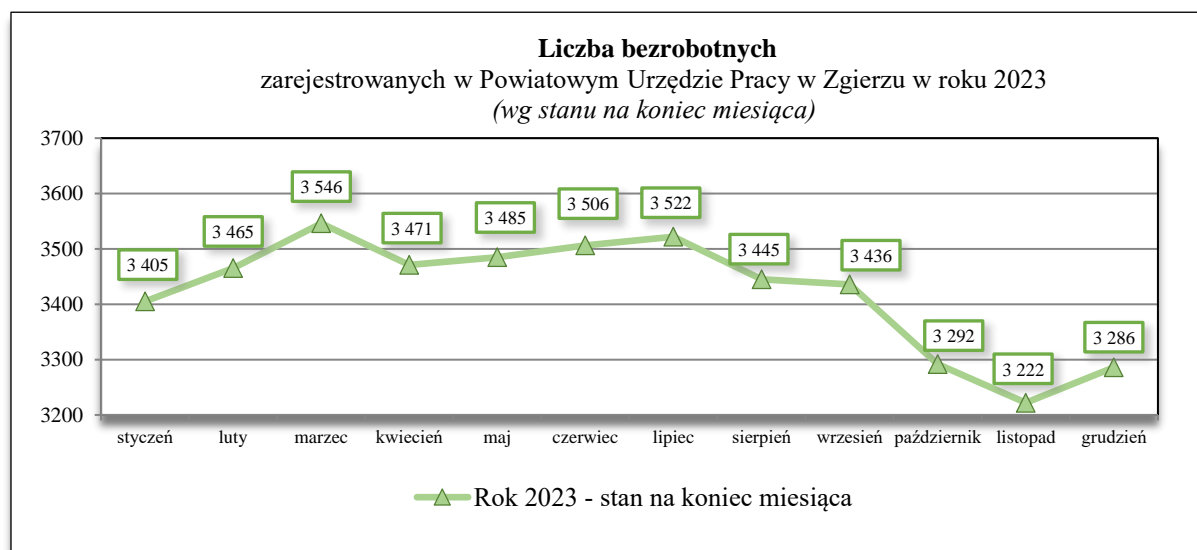
Na koniec grudnia 2023 roku, **liczba bezrobotnych w powiecie zgierskim** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu wyniosła **3 286** osób. Ogólna liczba bezrobotnych to **1 660** kobiet i **1 626** mężczyzn. Kobiety stanowiły **50,5%** ogółu bezrobotnych, mężczyzn było o **34** osoby **mniej niż kobiet**.

W odniesieniu do grudnia 2022 roku (3 199 osób) **poziom bezrobocia zwiększył się o 87 osób**, natomiast w porównaniu do stycznia 2023 roku – **był niższy o 119 osób**.

Zmiany w poziomie bezrobocia przedstawia **Tabela**.

Wyszczególnienie	Rok 2023												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Poziom bezrobocia	3 405	3 465	3 546	3 471	3 485	3 506	3 522	3 445	3 436	3 292	3 222	3 286	x
wzrost/spadek	206	60	81	-75	14	21	16	-77	-9	-144	-70	64	87

Analizując poziom bezrobocia na przestrzeni omawianych dwunastu miesięcy, widzimy iż sytuacja przedstawiała się bardzo dynamicznie, **od stycznia do marca** wystąpił **wzrost** bezrobocia, na co niewątpliwie wpływ miały kończące się często *umowy na czas określony, likwidacja miejsc pracy lub likwidacja małych przedsiębiorstw*. W **kwietniu** odnotowano **spadek bezrobocia**, jednak **od maja do lipca** ponownie wystąpił **wzrost**. **Od sierpnia do listopada** liczba osób bezrobotnych w powiecie zgierskim systematycznie malała, jednak mimo to **koniec roku zakończył się wzrostem bezrobocia**. Na takie wahania poziomu bezrobocia wpływa miesięczna liczba osób nowo zarejestrowanych (napływ) oraz liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ). Najwyższy poziom bezrobocia osiągnęło w marcu – **3 546** osób, **najniższy** zaś w **listopadzie** – **3 222** osoby zarejestrowane.

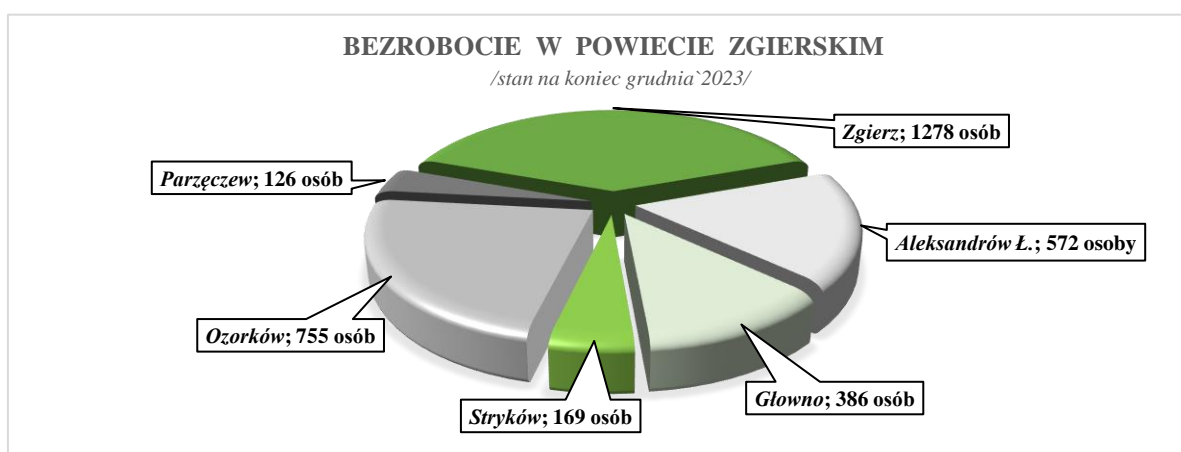


Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu obsługuje bezrobotnych z terenów miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich podlegających pod odpowiednie jednostki samorządu terytorialnego. Wg stanu na koniec grudnia 2023 roku bezrobotni z terenu miast i gmin: Aleksandrów Łódzki, Głowno, Ozorków, Parzęczew i Stryków stanowili **61,1%** ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, a pozostałe **38,9%** – to bezrobotni z terenu miasta i gminy Zgierz.

Poziom bezrobocie wg gmin powiatu zgierskiego

Według jednostek samorządu terytorialnego	Stan bezrobocia na koniec miesiąca		Wzrost/Spadek do grudnia 2022
	grudzień 2022	grudzień 2023	
Zgierz – miasto	1 025	1 051	26
Zgierz – gmina wiejska	217	227	10
Aleksandrów Ł.– gmina miejsko-wiejska	580	572	-8
Głowno – miasto	299	319	20
Głowno – gmina wiejska	49	67	18
Ozorków – miasto	600	593	-7
Ozorków – gmina wiejska	148	162	14
Parzęczew – gmina miejsko-wiejska	144	126	-18
Stryków – gmina miejsko-wiejska	137	169	32
Razem Powiat:	3 199	3 286	87

Jak wynika z powyższych danych, w odniesieniu do stanu z grudnia 2022, w roku 2023, w sześciu gminach odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, za wyjątkiem gminy miejskiej **Ozorków**, miejsko-wiejskiej **Parzęczew** oraz miejsko-wiejskiej **Aleksandrów Łódzki**. Największy **spadek** bezrobocia dotyczył zarejestrowanych mieszkańców gminy miejsko-wiejskiej **Parzęczew** – o **18** osób, mniejszy w gminie miejsko-wiejskiej **Aleksandrów Łódzki** – o **8** osób i w gminie **mięskiej Ozorków** o **7** osób.



Napływ i odpływ z bezrobocia

Wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia mają miesięczne ilości osób nowo zarejestrowanych (napływ) oraz wyłączonych z ewidencji (odpływ) w omawianym okresie, w tym przypadku – w okresie całego 2023 roku. Od początku stycznia do końca grudnia **napływ do bezrobocia** wyniósł **5 287** osób, zaś **odpływ z bezrobocia** – **5 200** osób.

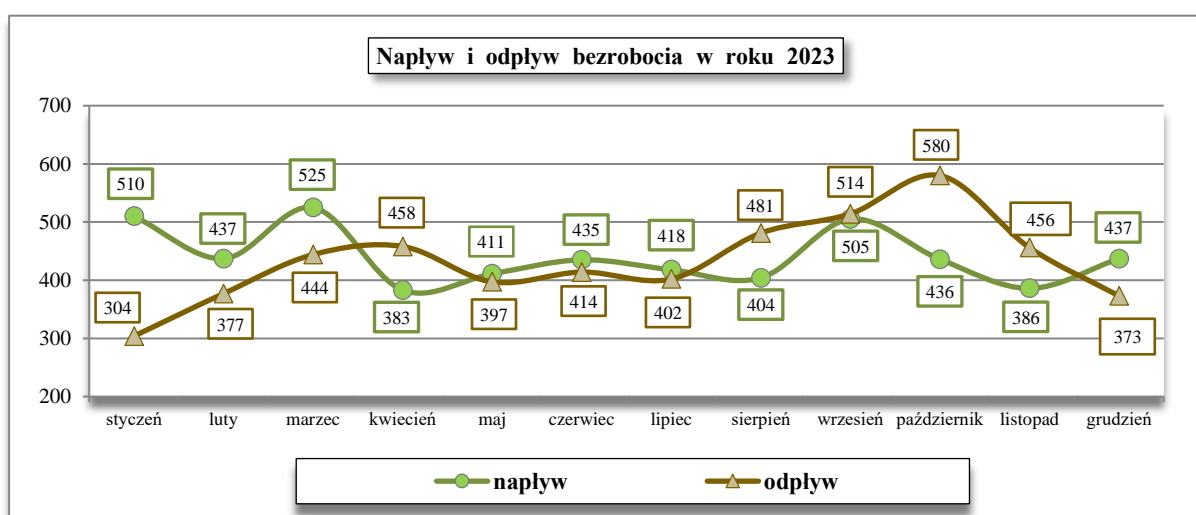
Największą liczbę osób **rejestrujących się** odnotowano w marcu – **525** osób, najniższą zaś w kwietniu – **383** osoby. W przypadku **wyłączenia** osób z ewidencji bezrobotnych sytuacja była nieco inna: najwięcej wyrejestrowanych zanotowano w październiku – **580** osób, zaś najmniej w styczniu – **304** osoby, niemniej jednak pięciokrotnie w ciągu roku liczba wyłączonych z ewidencji była wyższa od napływu osób.

Wśród nowo zarejestrowanych w 2023 roku, zdecydowaną przewagę stanowiły osoby poprzednio pracujące – **89,7%**, w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – **4,5%**. Osoby dotychczas niepracujące to zaledwie **10,3%** ogółu zarejestrowanych.

Jak **zmieniała się** liczba **nowych rejestracji** oraz liczba **wyłączonych z ewidencji** bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku ilustrują poniższa **Tabela i Wykres**.

Napływ i odpływ bezrobocia w 2023 roku.

Wyszczególnienie	Rok 2023											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	510	437	525	383	411	435	418	404	505	436	386	437
Odpływ	304	377	444	458	397	414	402	481	514	580	456	373



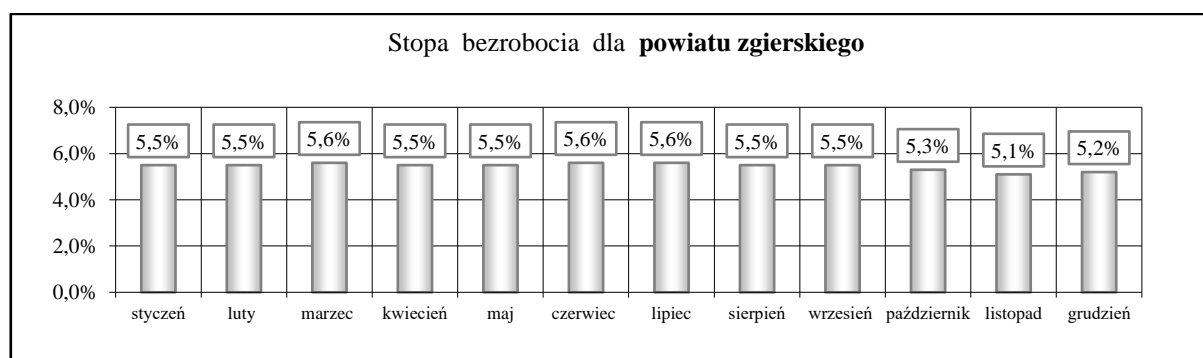
Najczęstszą przyczyną wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji było **podjęcie pracy**, która to w okresie całego 2023 roku dotyczyła **55,6%** ogółu wyrejestrowanych. Ponadto z powodu **nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy** wyłączono **12,6%** ogółu zaś **13,6%** **odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** lub innej formy pomocy, co łącznie daje **81,8%** ogółu wyłączonych z ewidencji.

Stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów i nieletnich.

Stopa bezrobocia dla całego powiatu zgierskiego /liczona przez GUS/ wg stanu w końcu grudnia 2023 roku wynosiła **5,2%**, a jak kształtowała się na przestrzeni całego 2023 roku przedstawiają **Tabela i Wykres**.

Wyszczególnienie	Rok 2023											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia	5,5	5,5	5,6	5,5	5,5	5,6	5,6	5,5	5,5	5,3	5,1	5,2



W końcu grudnia 2023 roku dla całego **kraju** wskaźnik ten wynosił **5,1%**, i był **niższy** w odniesieniu do grudnia 2022 r. o **0,1** punktu procentowego. Natomiast wskaźnik stopy bezrobocia dla województwa łódzkiego jak i powiatu zgierskiego **utrzymał się na tym samym poziomie**, co w grudniu 2022 roku, i wynosił odpowiednio **5,4%** oraz **5,2%**.

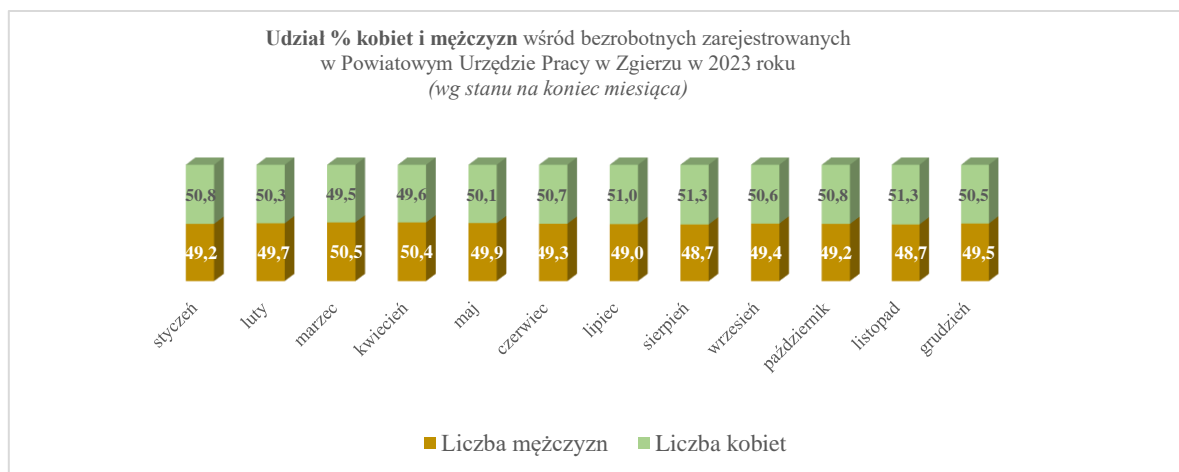
Stopę bezrobocia dla powiatu zgierskiego na tle kraju i województwa przedstawia **Tabela**.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2022 r.	Stan na 31.12.2023 r.
kraj	5,2	5,1
województwo łódzkie	5,4	5,4
powiat zgierski	5,2	5,2

Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W grudniu 2023 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu figurowało **1 660 kobiet i 1 626 mężczyzn**. Kobiety stanowiły **50,5%** ogółu bezrobotnych, a więc było ich o **34 osoby więcej** niż **mężczyzn**.

W odniesieniu do 2022 roku, udział kobiet w ogólnym poziomie bezrobocia **zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego**, natomiast w grupie mężczyzn nastąpił wzrost o **0,8 punktu procentowego**. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych przedstawiała się następująco: **kobiety** częściej posiadały wykształcenie średnie i powyżej – **56,0%** i były w wieku mobilnym od 18 do 44 lat – **63,5%**, natomiast wśród **mężczyzn** przewagę stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego – **59,0%**, a wiek mobilny odnosił się do **47,1%** ogółu mężczyzn. Ponad połowa zarejestrowanych kobiet – **55,0%** posiadała krótki staż pracy (do 5 lat) lub była bez stażu, natomiast mężczyźni częściej – **54,4%** posiadali dłuższy staż pracy (od 5 do 30 lat i więcej).

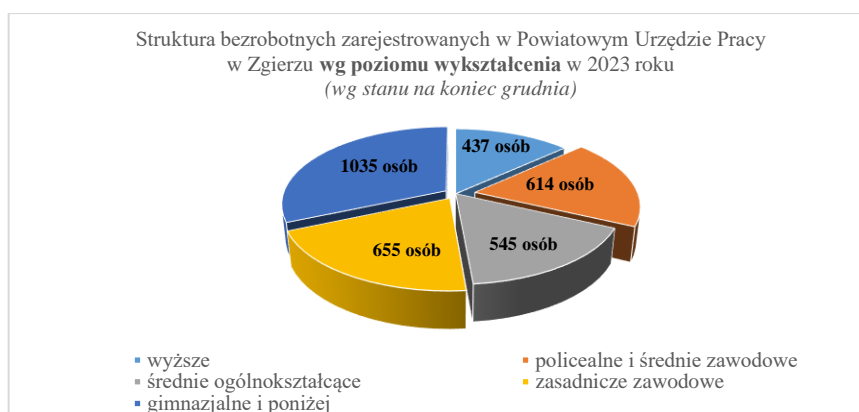


Zarejestrowane bezrobotne **kobiety**, chociaż lepiej wykształcone i młodsze niż zarejestrowani bezrobotni mężczyźni, należą do grupy osób, którym trudniej jest się odnaleźć na rynku pracy. Głównymi barierami, na które napotykają **kobiety** na rynku pracy są obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności ze względu na pełnione obowiązki domowe. To kobiety zwykle podejmują się opieki nad dzieckiem, co powoduje ich czasowe wycofanie z rynku pracy. Kobietom też trudniej konkurować na rynku pracy, gdy pracodawcy mają do dyspozycji równorzędnych kandydatów – mężczyzn, którzy wydają się być bardziej dyspozycyjni przy podejmowaniu pracy.

Według poziomu wykształcenia

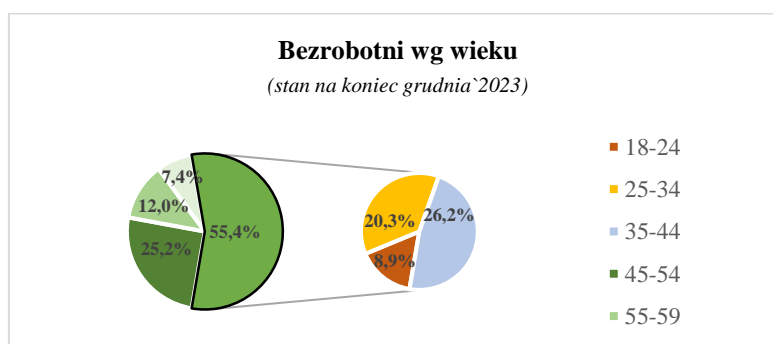
Wykształcenie **gimnazjalne i poniżej** posiadało **31,5%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2023 roku. Jest to najliczniejsza grupa na rynku pracy, którą tworzyło **1 035** osób. Drugą liczną grupę przedstawiali bezrobotni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym** – **19,9%** – **655** osób. Zbiorowość osób z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** oraz **branżowym** – **614** – jest trzecią z kolei pod względem wielkości, stanowiącą **18,7%** ogółu.

Najmniejszy, aczkolwiek niemały odsetek – **13,3%**, stanowili bezrobotni z wykształceniem **wyższym**, który w odniesieniu do roku 2022 **zmniejszył się** aż o **1,3 punktu procentowego**.



Bezrobocie a wiek

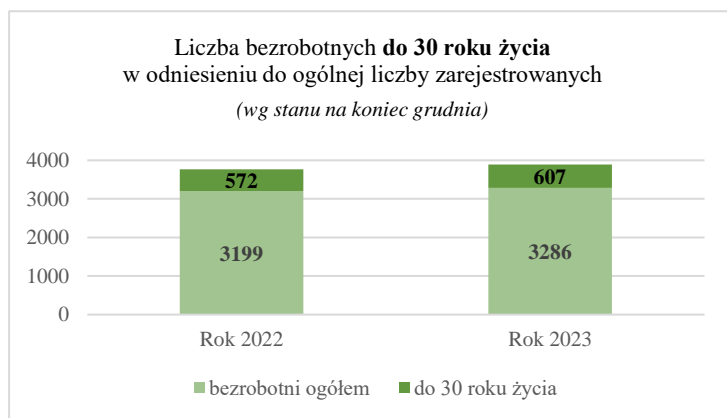
Czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu stanowią osoby w wieku mobilnym (18-44 lata) tj. **55,4%** ogółu wszystkich bezrobotnych, co oznacza, że ww. cechę posiadało **1 820** osób. W odniesieniu do końca 2022 roku udział tej grupy w liczbie ogółem zmniejszył się o **0,8 punktu procentowego**. Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe.



Jednak szczególną uwagę należy zwrócić na dwie zasadnicze grupy wiekowe – bezrobotnych **do 30 roku życia** oraz **po 50 roku życia**, które zostały określone przez ustawodawcę jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzi bezrobotni, **w wieku do 30 roku życia w końcu 2023 roku** tworzyli grupę **607** osób. Udział młodych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł **18,5%** i w odniesieniu do ubiegłego okresu był o **0,6 punktu procentowego** wyższy niż przed rokiem.

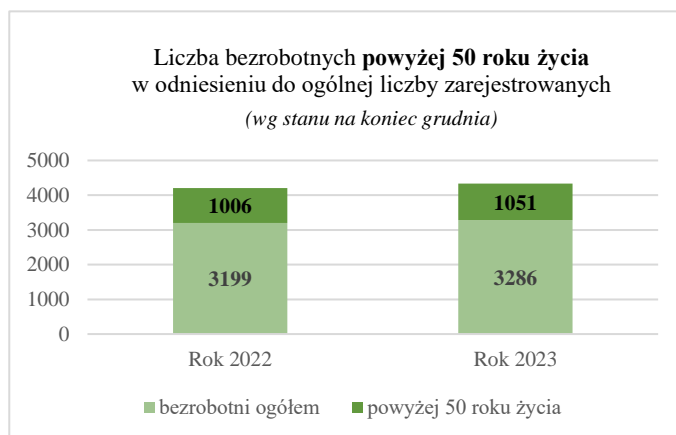


W 2023 roku średnio co piąty bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu **nie ukończył 30 roku życia**.

Bezrobotni po 50 roku życia

Większy odsetek stanowiły osoby **w wieku powyżej 50 roku życia: w grudniu 2023 roku – 32,0%**, w grudniu 2022 roku – **31,4%**. Udział procentowy w liczbie ogółem **zwiększył się o 0,6 punktu procentowego** w odniesieniu do grudnia 2022 roku.

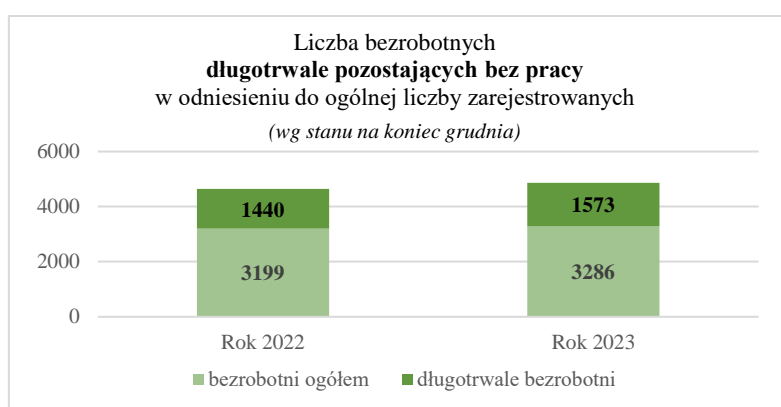
Według stanu na **31 grudnia 2023 roku**, w rejestrach PUP figurowało łącznie **1 051** takich osób, co oznacza, że średnio co trzeci bezrobotny zarejestrowany w zgierskim urzędzie pracy miał ukończony 50 rok życia.



Długotrwale bezrobotni

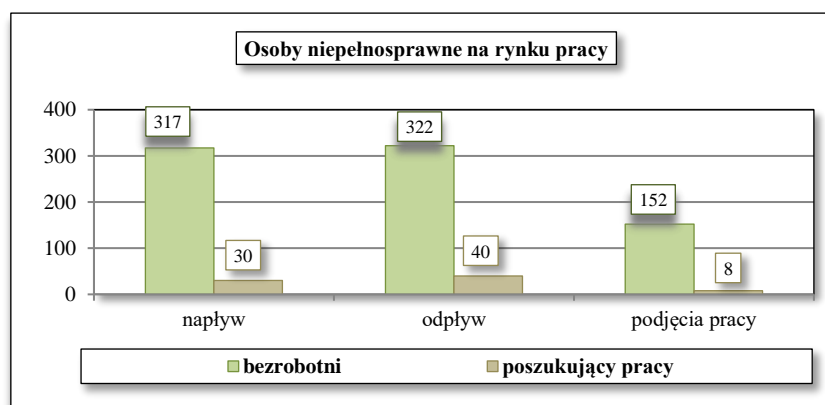
Czas pozostawania bez pracy ma istotne znaczenie ze względu na szanse podjęcia pracy. Im dłuższy czas pozostawania w bezrobociu, tym większe pojawiają się trudności w powrocie do aktywności zawodowej. Tacy bezrobotni tracą nawyki pracy, a kolejne nieudane próby podjęcia pracy demotywują ich do dalszych działań. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, zarówno wg stanu w końcu grudnia 2023 r. – **47,9%**, jak i w końcu grudnia 2022 r. – **45,0%** **długotrwale bezrobotni** tworzyli **największą zbiorowość** wśród ogółu bezrobotnych. W ubiegłym roku w rejestrach urzędu figurowało **1 573** długotrwale bezrobotnych.



Zarejestrowani niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2023 roku liczba zarejestrowanych **bezrobotnych niepełnosprawnych** wynosiła **269** osób. W ciągu całego 2023 roku do ewidencji **bezrobotnych niepełnosprawnych** włączono **317** osób, zaś wyłączono **322** osoby, w tym z tytułu **podjęcia pracy 152** osoby. *W rejestrach urzędu pracy znajdują się także osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. W końcu grudnia 2023 r. zarejestrowanych było ogółem 48 osób. W okresie minionego roku zarejestrowało się 30 osób, wyłączono 40 osób, w tym 8 osób z tytułu podjęcia pracy subsydiowanej.*



Odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu zgierskiego wyniósł **8,2%**, zaś wśród poszukujących pracy – **51,6%**. Najczęstszymi powodami orzeczenia o niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu, choroby psychiczne, choroby neurologiczne, jak również zaburzenia głosu, mowy i słuchu.

Zgłoszone wolne miejsca pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu zostało zgłoszonych **7 449 wolnych miejsc pracy**, w tym **285 miejsc aktywizacji zawodowej** bezrobotnych. Z ogółu zgłoszonych miejsc pracy **8,4%** dotyczyło ofert subsydiowanych, natomiast **26,9%** to miejsca pracy sezonowej. Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było **78** miejsc pracy, tj. **1,0%** wszystkich wolnych miejsc pracy jakie wpłynęły do Urzędu.

Przeglądając oferty pod kątem zapotrzebowania na zawody można zauważyć, że w okresie minionego roku najczęściej powtarzały się propozycje pracy na takich stanowiskach jak: magazynier/pracownik magazynowy, pakowacz ręczny, sortowacz, pomocniczy robotnik przemysłowy, monter/młodszy monter.



Rok 2023 był bardzo dynamiczny pod względem **poziomu bezrobocia**. Początek roku, tak jak w latach ubiegłych, rozpoczął się wzrostem bezrobocia, jednak analizując kolejne miesiące widzimy, iż poziom bezrobocia był bardzo zmienny. Na takie wahania poziomu bezrobocia wpływa miesięczna liczba osób nowo zarejestrowanych oraz liczba wyłączonych z ewidencji. W omawianym 2023 roku zarówno napływ jak i odpływ bezrobotnych był **niższy** w porównaniu do analogicznego okresu roku 2022, **zwiększyła się** natomiast liczba osób podejmujących pracę.

Wskaźnik stopy bezrobocia przedstawiał się podobnie jednak już bardziej stabilnie. Czterokrotnie wskaźnik ten utrzymał się na tym samym poziomie co miesiąc wcześniej, natomiast zarówno występujące spadki jak i wzrosty stopy bezrobocia na przestrzeni omawianych miesięcy były bardzo niewielkie.

2. Źródła finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

Działania aktywizujące zawodowo osoby bezrobotne wymagają znacznych nakładów finansowych. Dlatego też, każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu aplikuje o środki na realizację instrumentów i usług rynku pracy z wszelkich dostępnych źródeł.

W 2023 r. na działania w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dysponował środkami w łącznej wysokości **15 400 676,30 zł**.

Podział na źródła finansowania obrazuje poniższa **Tabela**

Źródło finansowania	Kwota pozyskana (w zł)	Kwota wydatkowana (w zł)	Stopień wykorzystania pozyskanych środków (w %)
Fundusz Pracy - Algorytm	4 828 160,89	4 828 160,89	100,0
Europejski Fundusz Społeczny Plus	9 171 358,59	9 171 344,65	99,99
Rezerwa Ministra – „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	126 497,00	126 423,80	99,94
Rezerwa Ministra – „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych kobiet”	97 652,00	96 359,34	98,68
Rezerwa Ministra – „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy 50+”	128 277,00	128 277,00	100,0
Rezerwa Ministra – „Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”	319 590,00	319 590,00	100,0
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	489 140,82	489 140,82	100,0
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Program wyrównywania różnic między regionami III (obszar G)”	240 000,00	80 000,00	33,33 *
Ogółem	15 400 676,30	15 239 296,50	98,95

*kwota w wysokości 160 000,00 zł została wypłacona w styczniu 2024 r.

Wysokość środków wydatkowanych w 2023 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych z podziałem na aktywne formy wsparcia w ramach limitu FP, RM i EFS + **Tabela**

Forma wsparcia	Kwota środków pozyskanych (w zł)	Kwota środków wydatkowanych (w zł)	Stopień wydatkowania środków (w %) [3=2/1]	Liczba miejsc pracy/osób
	1	2	3	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 070 198,92	7 070 187,97	99,99	185
Refundacja kosztów wyp./dop. stanowiska pracy	4 299 227,93	4 137 935,27	96,18	102
Staże	1 892 031,26	1 892 029,22	99,99	157
Prace interwencyjne	1 032 507,44	1 032 506,67	99,99	89
Roboty publiczne	565 859,12	565 859,12	100,00	23
Prace społecznie użyteczne	135 039,00	135 039,00	100,00	71
Szkolenia	189 104,72	189 031,34	99,96	33
Bony szkoleniowe	44 222,91	44 222,91	100,00	6
Bony na zasiedlenie	102 000,00	102 000,00	100,00	8
Badania lekarskie	1 280,00	1 280,00	100,00	-
Zwrot kosztów zatrudnienia (art.57a)	69 205,00	69 205,00	100,00	3
Ogółem	15 400 676,30	15 239 296,50	98,95	677

Powyższa tabela wskazuje, iż Urząd Pracy wydatkował w **98,95%** pozyskane środki przeznaczone na wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych. Środki te przyczyniły się do poprawy sytuacji osób na lokalnym rynku pracy i tym samym do zmniejszenia stopy bezrobocia na terenie Powiatu Zgierskiego. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych i pracodawców cieszyły się takie formy jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (185 osoby), staże (157 osób) oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (102 osoby).

Należy także podkreślić, iż najwyższą efektywność zatrudnieniową osiągnięto po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **96,3%**,

stażach – **75,2%** oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **84,25%**.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy w Polsce w 2023 roku wyniosła **82,56%**, natomiast Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu osiągnął ten wskaźnik na poziomie wyższym o **2,89** punktu procentowego, tj. **85,45%**.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w walce z bezrobociem wspiera również osoby z niepełnosprawnościami. Jest to grupa zawodowa wymagająca szczególnego wsparcia ze strony urzędu. W związku z tym w 2023 r. urząd pracy pozyskał kwotę **489 140,82 zł** na aktywizację osób z niepełnosprawnościami - bezrobotnych lub poszukujących pracy.

W ramach limitu środków przyznanych uchwałą **2 osoby z niepełnosprawnościami otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** w łącznej kwocie **160 000,00 zł**, utworzone zostały **4 stanowiska pracy**, gdzie pracodawcom zrefundowano łączną kwotę **320 000,00 zł** oraz zorganizowano prace interwencyjne dla 1 osoby poszukującej pracy w łącznej kwocie **9 140,82 zł**.

Dofinansowanie projektu w ramach obszaru G „Programu wyrównywania różnic między regionami III” powiększyło kwotę środków finansowych na aktywizację osób z niepełnosprawnościami o **240 000,00 zł**. Program obejmował zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy, co skutkowało zawarciem 3 umów na stworzenie 3 miejsc pracy, gdzie wypłata środków dla pracodawców przewidziana została w styczniu 2024 r., zgodnie z zakończeniem realizacji projektu.

Wysokość środków wydatkowanych w 2023 roku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych
Tabela

Źródło finansowania i formy wsparcia	Kwota pozyskana (w zł)	Kwota wydatkowana (w zł)	Stopień wykorzystania pozyskanych środków (w %)
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	489 140,82	489 140,82	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	160 000,00	160 000,00	100
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	320 000,00	320 000,00	100
Prace interwencyjne	9 140,82	9 140,82	100
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych „Program wyrównywania różnic między regionami III (obszar G)”	240 000,00	80 000,00*	
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	240 000,00	80 000,00	33,33
Ogółem	729 140,82	569 140,82	78,06

* kwota w wysokości 160 000,00 zł została wypłacona w styczniu 2024 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2023 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystali zarówno pracodawcy, jak i ich pracownicy uczestnicząc w różnego rodzaju szkoleniach. Limit środków przyznanych na realizację kształcenia ustawicznego w wysokości **1 294 604,00 zł** wydatkowano w **100%**.

Wysokość środków wydatkowanych oraz liczba osób objętych wsparciem w 2023 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego **Tabela**

Finansowanie KFS	Kwota środków wydatkowanych (w zł)	Liczba osób objętych wsparciem
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 087 679,58	1 092
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa Ministra	186 475,00	78
Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego	20 449,42	-
Ogółem	1 294 604,00	1 170

II Priorytety i cele programu

Priorytety, cele, zadania oraz wskaźniki „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021 – 2025” obrazują kluczowe kierunki działań w przedmiocie polityki rynku pracy powiatu, biorąc pod uwagę kilkuletnią perspektywę czasową. Są one rezultatem pogłębionych analiz oraz wniosków z przebiegu dotychczasowej aktywności.

W programie wyodrębniono **3 kluczowe dla lokalnego rynku pracy priorytety**, na realizacji których Powiatowy Urząd Pracy skupił swoje wysiłki w roku 2023.

Priorytet I *Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych*

Obszar działalności Urzędu ukierunkowany jest przede wszystkim na świadczenie wysokiej jakości usług pośrednictwa pracy, usług doradczych i szkoleniowych, jak również finansowych i administracyjnych, pozwala Nam to nieść efektywną pomoc osobom bezrobotnym oraz pracodawcom. Dzięki wsparciu finansowemu lokalne firmy miały możliwość zredukowania kosztów zatrudnienia związanego z wynagrodzeniem, składkami, wyposażeniem miejsca pracy, poprzez realizację prac interwencyjnych, refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, organizację staży. Zarejestrowane osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem pracy na własny rachunek mogły ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jak również wnioskować o szkolenia indywidualne. Bezrobotni do 30 r. ż. mający zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem swojego zamieszkania występowali o przyznanie bonu na zasiedlenie.

Realizacja tych form pomocy była możliwa dzięki środkom finansowym zarówno z Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie zgierskim” ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, dla Działania FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP” Priorytetu FELD.07 „Fundusze Europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”.

Firmy usytuowane na terenie Powiatu Zgierskiego systematycznie współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy w kwestii rekrutacji potencjalnych pracowników. W trakcie zorganizowanych w 2023 roku giełd pracy dla Agencji Pracy Randstad Polska Sp. z o.o., Agencji Pracy Job Impulse Sp. z o.o. oraz dla firmy Spedimex Sp. z o.o. oferowano możliwość zatrudnienia na stanowiskach: magazynier, pracownik pomocniczy produkcji, monter sprzętu gospodarstwa domowego, a także pracownik transportu wewnętrznego z prawem jazdy kat. B.

W ramach poradnictwa edukacyjno - zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z uczniami klas maturalnych z Zespołu Szkół nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu, z Zespołu Szkół nr 1 w Bratoszewicach, Liceum Ogólnokształcącego w Głownie, a także z I Liceum Ogólnokształcącego w Ozorkowie. Rozmawiano o możliwości ubiegania się o bezzwrotne środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, innych formach

pomocy oferowanych przez Urząd Pracy, a także o aktualnej sytuacji na rynku pracy, omówiono również zawody deficytowe i nadwyżkowe na terenie Powiatu Zgierskiego.

Osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w Urzędzie Pracy uczestniczyły w zajęciach grupowych, prowadzonych przez doradcę zawodowego oraz informatyka, w trakcie których podnosili swoją wiedzę z zakresu kompetencji cyfrowych. Poruszane były m.in. tematy tworzenia dokumentów aplikacyjnych, wyszukiwania ofert pracy, korzystania z aplikacji mobilnych, używania komunikatorów video do rozmów z pracodawcami, przybliżono również temat cyberbezpieczeństwa.

Zakończyliśmy po dwóch latach realizację projektu pilotażowego „Stabilna praca-silna rodzina”. Projekt skierowany był do kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci. Celem projektu pilotażowego było zapewnienie elastycznych form zatrudnienia i opieki nad dzieckiem dzięki wdrożeniu ryczałtowego Bonu na opiekę nad dzieckiem i związanych z nim rozwiązań hybrydowych. Zastosowano kompleksowe wsparcie osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi w połączeniu ze wsparciem dla zatrudniających ich pracodawców. Przyjęte rozwiązania przyczyniły się do przełamania dotychczasowych stereotypów związanych z możliwością pogodzenia kariery zawodowej z rolą matki. Projekt umożliwił zaimplementowanie elastycznych form zatrudnienia i przekonanie zarówno matek, jak i pracodawców do przyjęcia zaproponowanych rozwiązań. Zapewnienie stabilności zawodowej przełożyło się na poprawę sytuacji materialnej rodziny i jej wzmocnienie. W ramach projektu zawarto 8 umów stażowych na 9 miejsc oraz 7 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych na 8 miejsc pracy.

Cel 1: Rozwój dostępu do informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz oferowanych form wsparcia

Zadania:

- Promocja form pomocy skierowanych do osób bezrobotnych/poszukujących pracy, oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.
- Pozyskiwanie nowych propozycji zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z dużym powodzeniem wykorzystywał social media, aby dotrzeć do szerszej grupy odbiorców i powiększyć bazę klientów. Za pośrednictwem facebooka oraz strony internetowej na bieżąco udostępniano wiadomości na temat prowadzonych naborów, realizowanych programów czy też organizowanych na terenie Powiatu Zgierskiego wydarzeń, w tym realizowanych także przez inne podmioty.

Promocja spotkań eksperckich i Dni Otwartych w mediach społecznościowych pozwoliła zaprezentować i przybliżyć dużo liczniejszemu gronu odbiorców zagadnienia m.in. z zakresu analizy ofert pracy, organizacji staży, zatrudniania cudzoziemców, wydatkowania

środków finansowych w ramach KFS, czy też kwestii związanych z ochroną danych osobowych.

Aktywnie braliśmy udział w obchodach Święta Miasta Zgierza, a także obchodach Nocy Świętojańskiej oraz Dożynkach Gminnych w Gminnym Centrum Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji w Dzierżanej. Była to doskonała okazja do promocji usług i instrumentów rynku pracy, a także możliwość bezpośredniego spotkania z mieszkańcami miasta i gminy Zgierz. Wszechstronna oferta zachęciła wielu odbiorców naszych usług do wzmocnienia współpracy z Urzędem Pracy.

Propagowanie działań Urzędu nie byłoby możliwe bez udziału doradców klienta, szczególnie doradców zawodowych, których zadaniem jest przygotowanie osób bezrobotnych, głównie osób młodych, nieposiadających jeszcze doświadczenia zawodowego, do wejścia na rynek pracy. Bezrobotni otrzymywali skuteczną pomoc przy konstruowaniu życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych, jak również metod autoprezentacji.

Kluczowe znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej odgrywa pośrednictwo pracy. Pracodawca korzystający z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy ma możliwość bezpłatnego poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy. Oferty zgłaszane do Urzędu upowszechniane są za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy. Firmy zgłaszające zapotrzebowanie kadrowe wysyłają stosowne formularze za pomocą różnorodnych metod. Istnieje możliwość założenia konta na portalu praca.gov.pl, zgłoszenia oferty przez Internet, wypełnienia e-formularza. Ponadto pracodawcy mogą złożyć dokument drogą elektroniczną, jak również zgłosić propozycję zatrudnienia telefonicznie, czy też osobiście w siedzibie Urzędu Pracy.

Systematyczna analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, jak również bieżący monitoring portali internetowych pozwala na pozyskiwanie nowych propozycji zatrudnienia. Doradcy klienta telefonicznie, jak i e-mailowo regularnie ponawiają oferty pracy na stanowiska, które cieszą się zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Utrzymujemy regularne kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami z Powiatu Zgierskiego, dla których to organizujemy także różnego rodzaju spotkania informacyjne i giełdy pracy z osobami bezrobotnymi. Podejmujemy wszelkie działania, aby nasza oferta była konkurencyjna oraz atrakcyjna dla wszystkich naszych klientów.

Wskaźniki:

- Planowano zorganizowanie 10 spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w skali roku - **wskaźnik został osiągnięty**. W rezultacie odbyło się **19 spotkań**. Doradcy zawodowi przeprowadzili cykl spotkań z uczniami szkół z terenu powiatu zgierskiego. Prezentowali aktualną ofertę Urzędu, informowali o możliwościach otrzymania wsparcia finansowego. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu aktywnie brali udział we współorganizowanych przedsięwzięciach, np. Zgierskie Forum Gospodarcze, III Miejsko - Gminne Targi Edukacyjne Szkół Ponadpodstawowych, uczestniczyli również w spotkaniu z pracownikami firmy „Halo Poland” Sp. z o.o. z Głowna w związku z planowaną koniecznością zwolnień grupowych. Omówiono i przybliżono formy wsparcia oferowane

przez Urząd Pracy w postaci instrumentów i usług rynku pracy. Przedstawiciele Urzędu Pracy w Zgierzu obecni byli także na Targach Pracy i Rozwoju w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej, zorganizowanych przez szkoły Cosinus oraz Caritas Polska.

- Planowano pozyskanie 10 000 wolnych miejsc pracy rocznie, nie udało się zrealizować **wskaźnika**. Ostatecznie pozyskano **7 449 wolnych miejsc pracy**. Był to efekt dwukrotnego wzrostu płacy minimalnej. Firmy zwracały też uwagę na rosnące koszty rekrutacji i wdrożenia nowych pracowników, tym bardziej, że przy deficycie odpowiednich kandydatów pracodawcy musieli obniżyć wymagania. Jednak najważniejszym czynnikiem były wysokie koszty funkcjonowania przedsiębiorstw.

Cel 2: Wzrost aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in. będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zadania:

- Realizacja form wsparcia zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, głównie skierowanych do osób do 30 r. ż. i osób niepełnosprawnych.
- Dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia.

Priorytetem działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu jest aktywizacja zawodowa oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Urząd podejmuje szereg działań pobudzających aktywność zawodową, stosuje dodatkowe instrumenty.

Osoby bezrobotne mogły ukończyć szkolenie zwiększające szanse na trwały powrót na rynek pracy, wynikające ze zdiagnozowanych potrzeb lokalnych pracodawców, propagowaliśmy i wspieraliśmy ideę samozatrudnienia, a przede wszystkim udzielaliśmy pomocy pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz znalezieniu kandydatów na zwolnione miejsca pracy.

Adresatem działań Urzędu były m.in. osoby do 30 roku życia a także osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Kluczową przeszkodą w znalezieniu pracy przez młode osoby jest brak doświadczenia. Często mimo posiadanego odpowiedniego wykształcenia, nie mają przepracowanego, potwierdzonego dokumentami wymaganego okresu pracy, a w konsekwencji nie są atrakcyjni dla potencjalnego pracodawcy. Jedną z przyczyn bezrobocia wśród tej kategorii osób może być również problem niedopasowania kompetencyjnego do oczekiwań pracodawców. Dotyczy to zarówno wiedzy, kompetencji, jak i umiejętności ukształtowanych na kolejnych etapach edukacji. Młodzi z reguły oczekują wysokich zarobków, elastycznych godzin pracy, natomiast pracodawcy w pierwszej kolejności chcieliby zobaczyć rezultaty wykonywanej pracy i na tej podstawie podjąć kroki negocjacyjne w celu podniesienia wynagrodzenia.

W 2023 roku posiadaliśmy środki finansowe z Funduszu Pracy, jak i realizowaliśmy projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie zgierskim” ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, dla Działania FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP” Priorytetu FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”.

Osoby do 30 roku życia miały możliwość skorzystania z form wsparcia w postaci: **staży, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

Popularną, cieszącą się tradycyjnie dużym zainteresowaniem formą są staże dzięki którym osoby bezrobotne mają szansę zdobyć cenne doświadczenie zawodowe, które zaowocuje w przyszłości. Bardzo często staże są dla nich doskonałą okazją do rozwoju zawodowego w zupełnie nowej branży. Co ważne, pracodawcy cenią aktywne oraz zdeterminowane osoby, które chcą się rozwijać i poszerzać swoją wiedzę.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w swoich działaniach kieruje się dobrem osób bezrobotnych, dlatego też ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne procedury, dużą wagę przykładą do zatrudnienia osób kończących staż, stąd w umowie z Organizatorem zapis o konieczności przyjęcia do pracy bezrobotnych po odbytym stażu.

Prace interwencyjne to forma wsparcia, gdzie zatrudnienie następuje na okres do 6 miesięcy z refundacją części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne, po tym czasie pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez kolejne 3 miesiące po zakończeniu refundacji.

W ramach powyższego projektu refundowano również koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Refundacja przyznawana jest do wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków jej otrzymania jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Młodych, energicznych i operatywnych bezrobotnych nakłanialiśmy do podjęcia decyzji o samozatrudnieniu i skorzystaniu ze wsparcia finansowego Urzędu w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dla osób do 30 roku życia adresowane były równocześnie bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, jak również bony na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W ubiegłym roku udało się zaktywizować łącznie 304 osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 lat.

Drugą kategorią osób, do których w sposób szczególny kierowane były działania Urzędu to niepełnosprawni. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób z orzeczeniem o stopniu

niepełnosprawności stanowi wyzwanie dla instytucji rynku pracy. Podejmowane kroki mają na celu zarówno zmianę negatywnego nastawienia pracodawców do takich osób, jak i pomoc osobie niepełnosprawnej w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia lub przygotowania do wykonywania określonej pracy.

W 2023 roku zatrudniając osoby niepełnosprawne, pracodawcy mogli liczyć na ulgi i wsparcie finansowe, które otrzymywali zarówno ze środków Funduszu Pracy, jak również ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W obrębie „Programu wyrównywania różnic między regionami III” dysponowaliśmy środkami dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych/osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie na podjęcie działalności gospodarczej lub dla pracodawców w ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych, uprawnionych do korzystania z pomocy społecznej zorganizowaliśmy we współpracy ze Stowarzyszeniem Wsparcie Społeczne „JA-TY-MY” spotkanie informacyjne. Osoby, które chciały zdobyć nowe umiejętności mogły skorzystać z propozycji szkolenia „Komputer- niezbędne narzędzie pracy”.

Niepełnosprawni uzyskiwali informacje na temat projektu „Powrót do zdrowia powrót do pracy”. Projekt dedykowany był osobom, które z powodu choroby lub wypadku utraciły możliwość dotychczasowego zawodu, a chciałyby podjąć inną pracę, adekwatną do stanu zdrowia i posiadanych kwalifikacji.

Udzielaliśmy także informacji na temat programu Samodzielność – Aktywność - Mobilność, skierowanego do osób z niepełnosprawnością, które kończą edukację i chcą samodzielnie i niezależnie rozpocząć aktywność zawodową, a mają problem z możliwością zamieszkania w miejscowości, gdzie zamierzają podjąć pracę.

Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności mogą szukać zatrudnienia zarówno na otwartym rynku pracy, jak i w zakładach pracy chronionej. Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco pozyskuje wolne miejsca pracy dla osób posiadających ustalony stopień niepełnosprawności. W 2023 roku były to najczęściej propozycje zatrudnienia na stanowiska: kasjer-sprzedawca, kierowca, pracownik ochrony fizycznej, operator maszyn czyszczących, psycholog i zaopatrzeniowiec.

Ponadto niepełnosprawni uczestniczyli w stażach (recepcjonista, pracownik biurowy, asystentka stomatologiczna). Znaleźli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych (w zawodach: robotnik gospodarczy, opiekun, sprzątac, pracownik biurowy/grafik). Podejmowali działalność gospodarczą (przeważające rodzaje działalności to: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, działalność związana z poprawą kondycji fizycznej, działalność fotograficzna, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych). Osoby niepełnosprawne korzystające ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej wykonywały prace społecznie użyteczne, głównie prace gospodarcze, sprzątanie, goniec.

Powyższymi formami aktywizacji w 2023 roku zostały objęte łącznie 52 osoby niepełnosprawne.

Wskaźniki:

- Planowano 40% udział w skali roku osób do 30 r. ż. objętych wsparciem, w stosunku do innych kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Wskaźnik zrealizowany** - objęto wsparciem **65,1%**.
- Planowano 80% z osób do 30 r.ż. w skali roku zatrudnionych po zakończonych formach wsparcia. **Wskaźnik nieosiągnięty**, zatrudnionych zostało **79,40%** osób do 30 r. ż. Osoby młode nie są zainteresowane utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to przede wszystkim ze zbyt wysokich oczekiwań odnośnie warunków zatrudnienia m.in. wynagrodzenia. Osoby w tej grupie wiekowej charakteryzują się wysoką mobilnością zawodową. Zmiana miejsca zamieszkania nie stanowi dla nich przeszkody.
- Planowano 10% udział w skali roku osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w stosunku do wszystkich osób niepełnosprawnych. **Wskaźnik zrealizowany**- objęto wsparciem **16,4%**.
- Planowano 60% osób niepełnosprawnych w skali roku zatrudnionych po zakończonych formach wsparcia. Ostatecznie podjęło pracę **47,22% osób niepełnosprawnych**. Osoby niepełnosprawne nie zawsze zainteresowane są utrzymaniem zatrudnienia. Często nie czują się na siłach, by podjąć pracę, planują wystąpienie o rentę i obawiają się, że ewentualne pozostanie w zatrudnieniu będzie negatywnie postrzegane przez ZUS.

Priorytet II *Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia*

Równoległe ze wspieraniem aktywności zawodowej osób bezrobotnych Urząd zaangażowany był w udzielanie pomocy przedsiębiorcom, wspieranie lokalnych firm w celu utrzymania już istniejących miejsc pracy i tworzenia nowych, a także rozwój samozatrudnienia.

W roku 2023 po epidemii Covid powoli następował powrót do życia bez poczucia zagrożenia. Epidemia podważyła postrzeganie świata jako stabilnego i przewidywalnego. Zarówno w dziedzinie gospodarki jak i kontaktów osobistych niemożliwy jednak stał się powrót do sytuacji jak przed rokiem 2020. Pracodawcy musieli się przystosować do zmienionej rzeczywistości. Wprowadzić nowe technologie do swoich firm, zwiększyć dostępność usług elektronicznych. Urząd starał się jak najbardziej wspomóc lokalnych przedsiębiorców w przeprowadzaniu niezbędnych zmian.

Dzięki środkom Funduszu Pracy i programom unijnym Urząd mógł udzielić wsparcia pracodawcom, którzy planują rozwój swoich firm, zwiększanie zatrudnienia, zmianę lub podnoszenie kwalifikacji pracowników.

W analizowanym okresie wiele firm uzyskało dofinansowanie do wyposażenia tworzonych stanowisk pracy, ponadto zatrudniającym nowych pracowników pomagaliśmy proponując prace interwencyjne. Pracodawcy mogli również liczyć na profesjonalnie przeprowadzoną rekrutację na wolne stanowiska pracy oraz informację czy w bazie danych

Urzędu znajdują się poszukiwani przez firmę fachowcy. Poszukującym pracowników w zawodach nadwyżkowych proponowane były giełdy pracy dające możliwość jednoczesnego spotkania z wieloma kandydatami. W przypadku braku osoby o odpowiednich kwalifikacjach Urząd oferował pracodawcy zorganizowanie szkolenia dla wskazanego bezrobotnego lub stażu, aby kandydat, który nie ma doświadczenia miał możliwość nabycia go, a pracodawca otrzymał szanse sprawdzenia przydatności do pracy wybranego kandydata.

Zapobiegając utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, a także likwidacji mikroprzedsiębiorstw, corocznie Urząd pozyskuje środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia pracowników i pracodawców. Ta forma cieszy się olbrzymim zainteresowaniem pracodawców. Często dzięki funduszom uzyskanym z Urzędu, zamiast zwolnić pracownika, firmy kierują go na szkolenie, dające możliwość zmiany stanowiska pracy. Pracodawcy mają też szanse, z pomocą środków KFS, zmienić branżę, w której działają, co pozwala utrzymać się na rynku pracy bez zasilania grona osób bezrobotnych.

Udzielając wsparcia na start bezrobotnym planującym samozatrudnienie Urząd przyczynił się do gospodarczego rozwoju regionu. Bezrobotni otrzymali nie tylko pomoc finansową, ale równocześnie fachową pomoc doradcą. Każdy klient Urzędu rozważający możliwość uruchomienia własnej firmy miał możliwość skorzystania z pomocy doradców zawodowych - wysoce wyspecjalizowanych pracowników, przeszkolonych do udzielania wsparcia początkującym przedsiębiorcom. Pomagali oni oszacować ryzyko i szanse przedsięwzięcia, instruowali jak się przygotować do samozatrudnienia, przeprowadzali testy osobowości sprawdzające predyspozycje do pracy na własny rachunek.

Działania Urzędu adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, służyły również wspieraniu lokalnych przedsiębiorców. Korzystając z form wsparcia oferowanych przez Urząd pracodawca zyskał fundusze na zatrudnienie nowej osoby, natomiast bezrobotni szansę na często atrakcyjną pracę. Kształcenie ustawiczne to również wsparcie skierowane bezpośrednio do przedsiębiorców, jednocześnie jednak chroni przed utratą zatrudnienia osoby o kwalifikacjach nieadekwatnych do potrzeb rynku pracy.

Cel 1: Kształcenie ustawiczne drogą do utrzymania zatrudnienia

Zadania:

- Pozyskiwanie środków na kształcenie ustawiczne Pracodawców i/lub jego pracowników.
- Zapobieganie utracie zatrudnienia poprzez dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Zadania, które Urząd przewidział do realizacji w zakresie celu 1 zostały zrealizowane. Poziom środków finansowych uzyskanych na kształcenie utrzymał się na poziomie lat ubiegłych i pozwolił na zaspokojenie potrzeb szkoleniowych pracodawców, którzy złożyli kompletne i poprawne pod względem formalnym, wnioski. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wydatkował w całości pozyskane środki finansowe pochodzące z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) stanowiącego wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Na 2023 rok ustalono limit podstawowy wydatkowania środków z *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* w wysokości

1 108 129,00 zł. Wsparcia udzielano pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez właściwego Ministra priorytetów:

- 1) **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;**
- 2) **wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;**
- 3) **wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**
- 4) **wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;**
- 5) **wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;**

6) **wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.** Wobec powyższego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, w ramach limitu podstawowego KFS, były wydawane i przyjmowane wnioski na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w terminach ogłoszonego naboru.

W analizowanym okresie zainteresowanie KFS utrzymywało się nieustannie na wysokim poziomie, mimo że inflacja spowodowała wzrost ceny szkoleń, a pracodawcy zatrudniający 10 i więcej osób zobowiązani są do pokrycia 20% ceny szkolenia.

Najczęściej pracodawcy wnioskowali w oparciu o priorytety dotyczące szkolenia w zawodach deficytowych, a także w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. Dominujące kierunki szkoleń to te z branży medycznej, skierowane do lekarzy, pielęgniarek, fizjoterapeutów, protetyków. Tradycyjnie szkolili się księgowi, zapoznając się z ciągle zmieniającymi się przepisami. Brak w wykazie zawodów deficytowych kosmetyczek i fryzjerów nie zniechęciło przedstawicieli tych zawodów. W minionym roku szkolili się w związku z zastosowaniem nowych technologii w pracy. Pojawiły się też szkolenia w branży budowlanej, gastronomicznej. Pracodawcy również zainteresowani byli zwiększaniem kompetencji językowych, głównie języka angielskiego zatrudnionych pracowników.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wystąpił również o dodatkowe środki na finansowanie działań kształcenia ustawicznego z Rezerwy Ministra. Dla Powiatu Zgierskiego limit środków wyniósł **186 475,00 zł.**

Do realizacji przyjmowano wnioski, które spełniały co najmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS ustalonych przez Radę Rynku Pracy:

Priorytet A. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa

społecznego wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

Priorytet B. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet C. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/ branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju;

Priorytet D. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Priorytet E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Tematyka szkoleń związana była z diagnostyką medyczną, opieką nad chorym, fizjoterapią, dietetyką. Ponadto szkolenia obejmowały księgowość, prawo pracy, prawo jazdy Kat. C, uprawnienia elektryczne, specjalistyczne dotyczące włókiennictwa.

Łącznie w trakcie naborów wniosków w ramach funduszu podstawowego i rezerwy ministra wpłynęło **245 wniosków, podpisano 155 umów**. W większości to mikroprzedsiębiorstwa dostosowywały kwalifikacje pracowników i pracodawców do wymogów zmieniającego się rynku pracy. Często zdarzało się, że pracodawcy składali po kilka wniosków na różne szkolenia.

Liczba złożonych i zrealizowanych wniosków wg wielkości przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba złożonych wniosków	Liczba zrealizowanych wniosków	Liczba osób objętych KFS
Mikro (1-9 osób)	135	75	181
Małe (10-49)	23	15	39
Średnie (50-249)	55	40	209
Duże (250 osób i więcej)	32	25	741
Łącznie	245	155	1 170

Kierunki podejmowanych szkoleń, branże ubiegających się o dofinansowanie w dużej mierze zależne są od corocznie ogłaszanych priorytetów wydatkowania środków KFS. Łącznie z obu funduszy przeszkolonych zostało **1 170 osób**.

Warto też przyrzeć się beneficjentom pomocy pod względem branż. Okazuje się, że najczęściej z KFS korzystały firmy usługowe (księgowość, kosmetyka, fryzjerstwo) - 39, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 31, prowadzące handel hurtowy i detaliczny – 25 gastronomia 17, edukacja 7, budownictwo - 8, transport - 6.

Wskaźniki:

- Zaplanowano utrzymanie wysokości środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne na poziomie nie mniej niż **800 000,00 zł** w każdym roku - w 2023 roku pozyskano środki w kwocie **1 108 129,00 zł** z limitu podstawowego oraz **186 475,00 zł** z rezerwy KFS. Wskaźnik został więc osiągnięty.
- Objęcie kształceniem ustawicznym co najmniej **300 osób** rocznie – w 2023 roku r. łącznie ze wsparcia skorzystało **1 170 pracodawców i pracowników**. Wskaźnik został więc osiągnięty.

Cel 2: Wsparcie idei samozatrudnienia

Zadania

- **Zadanie: Promocja przedsiębiorczości w formie samozatrudnienia z wykorzystaniem wszelkich kanałów informacyjnych w tym lokalnej prasy i mediów społecznościowych.**

Realizując zadanie Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu zamieszczał ogłoszenia o naborze, promujące ideę samozatrudnienia w lokalnej prasie wydawanej przez poszczególne samorządy, w mediach społecznościowych, w trakcie osobistych spotkań z bezrobotnymi oraz tablicach informacyjnych tut. Urzędu i na stronie internetowej.

- **Zadanie: Pozyskiwanie środków finansowych na realizację samozatrudnienia**

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy prowadził aktywną politykę w zakresie pozyskiwania środków na wsparcie finansowe dla osób planujących uruchomienie własnej firmy, występując o środki ze wszelkich dostępnych źródeł finansowania odpowiadając na olbrzymie zainteresowanie osób bezrobotnych. Umowy podpisywano i nabory prowadzono sukcesywnie począwszy od marca 2023 do końca roku.

- **Zadanie: Wsparcie finansowe dla bezrobotnych, którzy podjęli decyzję i złożyli wnioski o przyznanie jednorazowo środków na uruchomienie firmy**

Od kilku lat obserwujemy duże zainteresowanie samozatrudnieniem wśród osób bezrobotnych. Nie inaczej było w roku 2023. Nowe firmy, które powstały przy współudziale środków, których dysponentem był PUP to m.in.

- ✓ Działalność prawnicza
- ✓ Pozostała działalność pocztowa i kurierska
- ✓ Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- ✓ Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- ✓ Przygotowanie terenu pod budowę
- ✓ Roboty związane z budową dróg i autostrad
- ✓ Działalność taksówek osobowych
- ✓ Działalność w zakresie specjalistycznego programowania
- ✓ Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- ✓ Działalność w zakresie architektury
- ✓ Obróbka mechaniczna elementów metalowych
- ✓ Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- ✓ Działalność fotograficzna

- ✓ Zakładanie stolarki budowlanej
- ✓ Działalność fizjoterapeutyczna
- ✓ Nauka języków obcych
- ✓ Działalność związana z tłumaczeniami
- ✓ Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- ✓ Produkcja mebli kuchennych
- ✓ Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- ✓ Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet

Do 31 grudnia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przyjął od bezrobotnych oraz niepełnosprawnych osób poszukujących pracy **319 wniosków** o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Podpisanych zostało **185** umów na łączną kwotę **7 070 187,97 zł**.

Nadal barierą przy ubieganiu się o środki dla wielu bezrobotnych, stanowi konieczność przedstawienia zabezpieczenia, głównie w formie poręczenia.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż liczba bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej wyniesie minimum **180 osób** bezrobotnych rocznie – **w 2023 roku środki wypłacono 185 osobom (w tym 2 osobom ze środków PFRON)**. Wskaźnik został więc osiągnięty
- Zaplanowano 25% udział środków przeznaczonych na wsparcie samozatrudnienia z ogólnej puli środków pozyskanych przez Urząd na aktywizację zawodową bezrobotnych. Wskaźnik został osiągnięty: **w 2023 roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły 45,91% ogółu środków pozyskanych przez Urząd w omawianym okresie.**
- Co najmniej 80% osób bezpośrednio po zakończeniu tej formy aktywizacji nie powróciło do rejestru osób bezrobotnych – **w 2023 roku zakończyło formę aktywizacji 216 osób, z czego 208 osób nie powróciło do rejestru osób bezrobotnych, stanowi to 96,30% ogółu.**

Cel 3: Wsparcie planów zatrudnieniowych lokalnych przedsiębiorstw

W roku 2023 pracodawcy, którzy zamierzali zatrudnić osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy, jak zawsze mogli ubiegać się o wsparcie finansowe. Tego rodzaju działanie przynosi obustronne korzyści: pracodawca zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, a osoba bezrobotna ma w ten sposób większe szanse na znalezienie zatrudnienia.

Zadania:

- **Zadanie: Pozyskiwanie środków finansowych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.**

Powiatowy Urząd w Zgierzu starał się pozyskać jak najwięcej środków finansowych na realizację przyjętych zadań, w tym na zaspokojenie potrzeb kadrowych lokalnych

przedsiębiorców. Podejmujący decyzję o zatrudnieniu nowych pracowników mogli skorzystać m.in. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zatrudnienia na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej, opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy. W wyniku zawartych umów o refundację doposażenia/wyposażenia miejsca pracy, w tym również w ramach środków PFRON powstały **102 stanowiska**, przede wszystkim takie jak: sprzedawca, kosmetyczka, fryzjer, szwaczka, pracownik biurowy, operator maszyn produkcyjnych, zaopatrzeniowiec, kierowca, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany. Duże znaczenie ma fakt, iż przedstawiciele powyższych zawodów widnieją w statystykach Urzędu, gdyby więc doszło do rozwiązania umowy z kandydatem, uprzednio wymienionym we wniosku, istnieje możliwość pokierowania kolejnych pretendentów.

▪ **Zadanie: Dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia.**

Realizując powyższe zadanie Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu pozytywnie rozpatrywał wnioski, w których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia kandydata z własnych środków po zakończeniu formy wsparcia. Szczególne znaczenie ma to w przypadku staży, gdyż bezrobotny doskonalił czy nabywał umiejętności zawodowe pod okiem Organizatora, nie ma to jednakże potwierdzenia w postaci umowy o pracę, nie nabywa prawa do zasiłku, a po zakończonym stażu automatycznie powraca do rejestru osób bezrobotnych.

Osoby, które po ukończeniu formy wsparcia wracają, z różnych przyczyn do rejestru osób bezrobotnych, natychmiast kierowane są do innych pracodawców, oferujących zatrudnienie na podobnych stanowiskach. Urząd przykłada dużą wagę do ciągłości zatrudnienia, czy podjęcia pracy bezpośrednio po ukończeniu szkolenia, aby jak najlepiej wykorzystać nabyte umiejętności czy kwalifikacje.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż co najmniej 20% środków zostanie wydatkowanych na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w stosunku do ogólnej kwoty środków. **Wskaźnik został osiągnięty** - z ogólnej kwoty środków zostało wydatkowane **27,92%** na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Zaplanowano, iż co najmniej 75% osób po zakończonej formie wsparcia, nie powróci do rejestru osób bezrobotnych. W rezultacie wskaźnik ten wyniósł **84,25%**

Priorytet III *Promocja partnerstwa i współpracy*

Idea inicjatywy partnerskiej oparta jest na założeniu, że tylko szeroko rozumiana i pełna współpraca różnych sektorów pozwoli na znalezienie spójnych i nowatorskich rozwiązań trudnych problemów. Budowanie współpracy partnerskiej daje nowe i lepsze perspektywy rozwoju poprzez połączenie cech i możliwości charakteryzujących poszczególne jednostki oraz poszukiwanie sposobów wykorzystania ich dla wspólnych korzyści.

Dlatego też działania inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu mają szansę powodzenia wyłącznie we współpracy z partnerami rynku pracy. Tworzenie nowych miejsc

pracy, aktywizacja osób bezrobotnych wymaga współdziałania samorządów, organizacji pozarządowych, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pracodawców.

Wspólne projekty z ośrodkami pomocy społecznej, których pracownicy mają bardzo dobrą orientację odnośnie zmian w sytuacji materialnej mieszkańców powiatu ma przede wszystkim zapobiegać wykluczeniu osób, które utraciły zatrudnienie.

Zapewnienie korzystnych warunków dla rozwoju biznesu ma ogromne znaczenie dla wzmocnienia potencjału lokalnych firm, natomiast inwestycja w rozwój kompetencji mieszkańców powiatu jest niezbędnym warunkiem dla rozwoju regionu, a tym samym zahamowania odpływu ludzi wykształconych, przedsiębiorczych.

Należy także zwrócić uwagę na zintegrowanie działań systemu edukacji z potrzebami lokalnego rynku pracy i oczekiwaniami pracodawców. Z tego też względu kontynuowana jest systematyczna współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi z terenu Powiatu Zgierskiego. Wszystkie te aspekty razem przyczyniają się do rozwoju regionu.

Cel 1: Polityka informacyjna Urzędu drogą do wzmocnienia roli partnerów rynku pracy w obszarze zapobiegania bezrobociu.

Polityka informacyjna jest instrumentem zarządzania we współczesnej administracji, który umożliwi realizację wyznaczonych zadań publicznych i celów strategicznych. Informowanie to nie tylko obowiązek ustawowy jednostek samorządu terytorialnego, to przede wszystkim jedno z podstawowych narzędzi zarządzania w sektorze publicznym.

Zadania:

- Monitoring sytuacji na lokalnym rynku pracy z wykorzystaniem wszelkich kanałów informacyjnych m.in. prasa samorządowa, media społecznościowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu co roku przygotowuje roczne analizy opracowywane w oparciu o gromadzone dane statystyczne. W analizach tych zawarte są informacje dotyczące m.in. kształtowania się stopy bezrobocia, liczby i struktury osób zarejestrowanych, napływu ofert pracy, działalności aktywizacyjnej. Prowadzona jest również jednoroczna prognoza sytuacji o zawodach - barometr zawodów. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców, nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. Wiedza ta wykorzystywana jest do określenia kierunków kształcenia czy przy rozpatrywaniu wniosków osób bezrobotnych planujących zmianę kwalifikacji.

Z uwagi na fakt, iż do Powiatowego Urzędu Pracy wpływa jedynie część propozycji zatrudnienia dostępnych na rynku, aby dotrzeć do wszystkich podmiotów poszukających pracowników konieczny jest kontakt z lokalnymi mediami czy organizacjami zrzeszającymi przedsiębiorców. Pozwala to na pozyskanie informacji niezbędnych do monitorowania zmian zachodzących na lokalnym rynku.

- Współpraca z partnerami rynku pracy odnośnie wymiany informacji oraz zaplanowania wspólnych działań dla poprawy zatrudnienia na terenie powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizował programy służące łagodzeniu negatywnych skutków bezrobocia, projekty w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej. Wszelkie pozyskane przez Urząd dane upowszechniano wśród lokalnych pracodawców i przedsiębiorców, na bieżąco przekazywano aktualne informacje o możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Pracownicy Urzędu systematycznie brali udział w spotkaniach organizowanych przez samorządy czy zrzeszenia pracodawców. Sugestie i uwagi partnerów oraz prowadzone konsultacje były brane pod uwagę przy planowaniu podziału środków finansowych na kolejny rok.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż zostanie upublicznionych co najmniej 25 opracowań i informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz pozyskanych przez Urząd środków na wsparcie planów zatrudnieniowych przedsiębiorstw w skali roku. W efekcie przygotowano i upubliczniono **31 publikacji**. Były to m.in. analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy za rok 2023, informacje o stanie zatrudnienia i o rynku pracy w powiecie zgierskim, informacje sygnałowe o rynku pracy publikowane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu. Ponadto sporządzane były informacje na Powiatową Radę Rynku Pracy, jak również opracowania dotyczące stanu bezrobocia na terenie poszczególnych gmin naszego powiatu.
- Zaplanowano 10 spotkań z partnerami rynku pracy w ciągu każdego roku, wskaźnik osiągnięty, odbyło się 25 spotkań z partnerami rynku pracy.

Cel 2: Wspieranie partnerstwa na lokalnym rynku pracy na rzecz wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia

Zadania:

- Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej i organizacjami pozarządowymi.

Partnerstwo jest formą współpracy zorganizowanych podmiotów, które angażują się wspólnie w realizację konkretnych przedsięwzięć. Zapewnia kompleksowe i innowacyjne podejście do realizowanych zadań dzięki dopełniającym się obszarom działalności partnerów.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z pełnym rozmachem przystąpił do realizacji dużych przedsięwzięć. W nowej formule przeprowadziliśmy „Regionalne Targi Pracy - Ścieżka rozwoju gwarancją sukcesu”. Przedsięwzięcie odbyło się w siedzibie Miejskiego Ośrodka Kultury w Zgierzu Stary Młyn Zgierz, adresowane było przede wszystkim do osób młodych, wkraczających na rynek pracy, jak i tych, którzy dopiero stoją przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjnej. Organizując to wydarzenie stworzyliśmy im możliwość bezpośredniego spotkania w jednym miejscu i czasie z reprezentantami renomowanych szkół wyższych oraz przedstawicielami pracodawców wiodących branż z terenu Powiatu Zgierskiego i miasta Łodzi. Podczas Targów odbył się panel dyskusyjny pod nazwą „Młodzi przyszłością regionu” z udziałem specjalistów z obszaru rynku pracy, edukacji, jak również otoczenia biznesu. Rozmawiano o kwalifikacjach i zawodach przyszłości, o edukacji młodych, o zapotrzebowaniu kadrowym i oczekiwaniach lokalnych pracodawców. Nastąpiło także rozstrzygnięcie konkursu „Innowator Roku 2022”, nagrodziliśmy pracodawcę

wprowadzającego kreatywne, innowacyjne rozwiązania w swojej firmie. Zwycięską statuetkę oraz zaszczytny tytuł „Innowator Roku 2022”, otrzymał Zgierski Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Pawła II w Zgierzu.

W ramach obchodzonego Europejskiego Roku Umiejętności oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych, Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przeprowadził „Dni Pracodawców 2023”, których hasłem przewodnim było "Doskonalenie przez szkolenie. Wsparcie rozwoju pracownika inwestycją w przyszłość i rozwój firmy". Lokalni pracodawcy i przedstawiciele władz samorządowych dyskutowali o realiach współczesnego rynku pracy, konieczności stałego podnoszenia kwalifikacji i kompetencjach cyfrowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu był współorganizatorem Zgierskiego Forum Gospodarczego, wydarzenie to było okazją do spotkania przedstawicieli świata biznesu, nauki, a także instytucji wspierających przedsiębiorczość i zatrudnienie. Przedstawiono m.in. kwestię możliwości wsparcia lokalnych przedsiębiorców z funduszy unijnych w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027, wyzwania jakie stawia przed biznesem i pracownikami tzw. Nowa Era Rynku Pracy, poruszono również zagadnienie dotyczące elektromobilności.

W trakcie uroczystej gali z okazji 40 - lecia Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Zgierzu otrzymaliśmy podziękowania za współpracę i zaangażowanie Naszej instytucji w aktywizację i zapewnienie godnych warunków pracy osobom z niepełnosprawnościami. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu reprezentowany był w uroczystych obchodach 250 rocznicy powołania Komisji Edukacji Narodowej oraz ślubowania klas pierwszych, wzięliśmy również udział w spotkaniu zorganizowanym z okazji święta pracowników służb socjalnych, na którym otrzymaliśmy podziękowania za realizowaną pracę na rzecz mieszkańców Powiatu Zgierskiego.

Przedstawiciele Urzędu Pracy uczestniczyli w Ogólnopolskiej Konferencji na temat przyszłości rynku pracy osób niepełnosprawnych. Wydarzenie realizowane było w ramach projektu „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”. Organizatorem spotkania była Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, a celem konferencji było zaprezentowanie nowych instrumentów wspierających aktywność zawodową osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu był obecny także na Forum poświęconym zdrowiu psychicznemu, pod nazwą "Ptasi mózdzek-moc bez granic". W 2023 roku Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego celebrowany był pod hasłem „ Zdrowie psychiczne jest powszechnym prawem człowieka”.

Przedstawiciele Urzędu Pracy wzięli udział w Targach Pracy i Rozwoju w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej, zorganizowanych przez szkoły Cosinus oraz Caritas Polska. W naszej ofercie znalazły się aktualne propozycje zatrudnienia, informacje na temat finansowych form wsparcia.

Podczas konferencji "Współpraca międzysektorowa na rzecz umiejętności" w dniu 28 listopada 2023 r. w Pałacu Staszica w Warszawie reprezentant Powiatowego Urzędu Pracy odebrał wyróżnienie i tytuł "Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2023" w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy. Wsparcie, którym obejmujemy osoby młode po raz kolejny zostało docenione przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom.

Przez cały rok prowadzone były zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Do końca grudnia 2023 r. wpłynęło 2747 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy

cudzoziemcowi, złożonych zostało 121 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, przygotowano 332 Informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, na 5881 miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu otrzymał za pośrednictwem portalu praca.gov.pl 8002 powiadomienia od pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (art. 22 ust.1). Oferowaliśmy także pomoc obywatelom Ukrainy, zarówno zarejestrowanym w Urzędzie Pracy, jak i nieposiadającym statusu osoby bezrobotnej. W naszym Punkcie Kontaktowo-Informacyjnym wszystkie osoby zainteresowane pomocą mogły uzyskać kompleksową wiedzę na temat form wsparcia proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, jak również inne placówki/instrukcje z terenu powiatu zgierskiego.

Realizując działania w obszarze rynku pracy dostrzegamy znaczenie wzajemnej współpracy z podmiotami funkcjonującymi na szczeblu lokalnym i regionalnym. Współpraca oparta na doświadczeniu i zaangażowaniu partnerów stanowi o sukcesie danej inicjatywy oraz przynosi wymierne korzyści w postaci oczekiwanych rezultatów przedsięwzięcia.

- Aktywizacja wspólnych klientów PUP w Zgierzu oraz ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu zgierskiego.

Ścisła współpraca z ośrodkami pomocy społecznej z terenu Powiatu Zgierskiego przekłada się na zawierane porozumienia. Podejmowane są działania na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu zgierskiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w celu podwyższenia ich atrakcyjności zawodowej i umożliwienia powrotu na rynek pracy.

W 2023 roku, na podstawie podpisanych 49 porozumień z gminami Powiatu Zgierskiego, w miesiącu lutym 71 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku skierowaliśmy do wykonywania prac społecznie użytecznych (łącznie z uzupełnieniami w ciągu całego roku 2023 skierowaliśmy 101 osób). Prace realizowane były między innymi w Ośrodkach Pomocy Społecznej w Zgierzu, Aleksandrowie Łódzkim oraz Głownie, miejskich przedszkolach, szkołach podstawowych, Muzeum Miasta Zgierza, Młodzieżowym Domu Kultury Aleksandrów, Środowiskowym Domu Samopomocy z/s w Aleksandrowie Łódzkim, Straży Miejskiej w Zgierzu, Urzędzie Miasta Zgierza, Gminnym Zakładzie Komunalnym, Domu Dziennego Pobytu, Miejskim Urzędzie Komunikacji w Zgierzu, Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Zgierzu, a także Aleksandrowie Łódzkim.

Wskaźniki:

- Zaplanowano, iż co najmniej 15 instytucji rocznie będzie współpracować ściśle z PUP w Zgierzu w obszarze polityki zatrudnieniowej w powiecie – Starostwo Powiatowe, urzędy miast i gmin, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, szkoły ponadpodstawowe z terenu powiatu zgierskiego, ośrodki pomocy społecznej, organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych, zrzeszające pracodawców itp. – łącznie w roku 2023 było ich **25**
- Zaplanowano, iż co najmniej 100 osób bezrobotnych zostanie zaktywizowanych przez Urząd we współpracy z OPS-ami – w roku 2023 było to **101 osób bezrobotnych**. Wskaźnik został zrealizowany.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu to prężnie działająca jednostka świadcząca kompleksowe usługi doradcze, zawodowe, edukacyjne. Realizujemy innowacyjne metody aktywizacji zawodowej, jak również nowatorskie sposoby wsparcia firm. Aktywnie aplikujemy o środki zewnętrzne, promujemy swoje działania, uczestniczymy w konkursach ogólnopolskich. Regularnie współpracujemy również z instytucjami, szkołami, działami HR, wspieramy także osoby niepełnosprawne na rynku pracy.

Nasza ciężka praca przyniosła oczekiwane rezultaty. Pracodawcy zyskali nowych pracowników, jak również otrzymali możliwość dostosowania kwalifikacji własnych i zatrudnionych pracowników do zmieniającego się rynku. Znaczna grupa bezrobotnych rozpoczęła pracę na własny rachunek, inni dzięki ofertom dostępnym w Urzędzie podjęli zatrudnienie, a lokalne firmy dzięki wsparciu finansowemu Urzędu mogły zminimalizować koszty zatrudnienia pracowników.

Z perspektywy ostatnich kilku lat zauważalna jest tendencja spadkowa stanu bezrobocia na terenie Powiatu Zgierskiego. Część osób rejestruje się na krótki okres, ponieważ pozostaje w trakcie formalności związanych ze zmianą zatrudnienia, w ewidencji figurują też oczekujący na emeryturę czy świadczenie przedemerytalne. Te osoby nie wykazują zainteresowania wsparciem ze strony Urzędu. Jednakże przeważającą część zarejestrowanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, sprawujące opiekę nad dziećmi lub innymi członkami rodziny oraz takie osoby, które borykają się z różnego rodzaju uzależnieniami i przeciwnościami uniemożliwiającymi im podjęcie zatrudnienia. Skuteczna i efektywna pomoc tym osobom wymaga współdziałania i intensyfikacji wysiłków wielu instytucji, jest to proces długofalowy.

Dało się zauważyć, iż miniony rok przebiegał pod znakiem spowolnienia gospodarczego w Polsce, co miało odbicie także w naszym regionie. Wysokie koszty pracy, wysoka inflacja i stopy procentowe odcisnęły piętno na rynku pracy. Widoczny był spadek aktywności w gospodarce, co chociażby skutkowało mniejszą ilością zgłaszanych wolnych miejsc pracy.

W obrębie dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy ważne jest pozyskiwanie kolejnych kompetencji zawodowych, rozwój osobisty i poszerzanie wachlarza umiejętności własnych. Istnieje konieczność operowania technologiami cyfrowymi i współpraca ze zautomatyzowanymi systemami i maszynami wykorzystującymi sztuczną inteligencję.

Zespół fundamentalnych umiejętności współczesnego człowieka stanowią kompetencje cyfrowe. To harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe, bowiem obecne są one we wszystkich aspektach współczesnego człowieka.

Poziom kompetencji cyfrowych wpływa na konkurencyjność, efektywność, a także innowacyjność firm. Urząd dostrzega i rozumie jak duże znaczenie ma w obecnej sytuacji pomoc osobom zarejestrowanym w uzyskaniu wiedzy na temat kompetencji cyfrowych. Służą temu prowadzone przez doradców zawodowych i informatyka cykliczne zajęcia grupowe. Staramy się ukierunkować osoby wkraczające po przerwie na rynek pracy i uświadomić im jak ważne są poszukiwane kompetencje takie jak: kreatywność, oryginalność i inicjatywa, aktywne

strategie uczenia się, myślenie analityczne i innowacja, wykorzystanie, monitorowanie i kontrola technologii.

Współpracujemy z instytucjami szkoleniowymi i szkołami z terenu powiatu zgierskiego, bowiem niezmiernie ważny jest trafny wybór ścieżki kształcenia i podjęcie racjonalnych decyzji edukacyjnych. Młodzi ludzie powinni szukać zatrudnienia w zawodach przyszłości, m.in. na stanowisku specjalisty od baz danych i sieci, twórcy oprogramowania i aplikacji, specjalisty ds. automatyzacji procesów, specjalisty ds. rozwoju biznesu, mechatronika czy teleinformatyka.

W powiecie zgierskim istnieje stałe zapotrzebowanie kadrowe w branżach kluczowych dla rozwoju regionu takich, jak: transport, spedycja i logistyka, przetwórstwo spożywcze, energetyka odnawialna, automatyka i robotyka.

DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU

PRACY W ZGIERZU

Marta Pietrak - Kędzierawska